



صندوق التنمية والتشغيل  
Development & Employment Fund (DEF)

تقرير لجنة دراسة  
" الاحتياجات الاقراضية والتدريبية  
للواء غور الصافي / محافظة الكرك "

٢٠١٧

---

## المحتوى:

- ٢..... مقدمة:
  - ٢..... زيارة وزير العمل:
  - ٣..... المشاريع الممولة من صندوق التنمية والتشغيل للاعوام ٢٠١٥-٢٠١٧:
  - ٤..... لقاء المجتمع المحلي:
  - ٤..... ملخص الاحتياجات الاقراضية والتشغيلية والتدريبية لمنطقة لواء غور الصافي:
  - ٥..... ثانيا : الاحتياجات التدريبية .....
  - ٥..... التدريب المقترح من أهل المنطقة :-.....
  - ٥..... الاحتياجات التدريبية للمجتمع المحلي المقترحة من قبل المختصين :
  - ٦..... احتياجات مؤسسة التدريب المهني :
  - ٧..... توصيات اللجنة:.....
-

# تقرير الاحتياجات التدريبية والإقراضية لمنطقة لواء الاغوار الجنوبية / منطقة غور الصافي

## مقدمة:

تنفيذا للرؤية الملكية وبناء على توجيهات دولة رئيس الوزراء تراس معالي وزير العمل فريق عمل حكومي وبحضور عدد من ممثلي القطاع الحكومي والخاص لمنطقة الاغوار الجنوبية / محافظة الكرك يوم السبت الموافق ٢٠١٧/١٠/٢١ للوقوف على أهم المطالب واحتياجات المجتمع المحلي وبحث سبل الارتقاء بمستوى الخدمات ومناقشة المطالبات وفق الامكانيات المتاحة وتأتي هذه الزيارة ضمن جهود الحكومة الاردنية في معالجة ظاهرتي الفقر والبطالة وتوفير سبل العيش الكريم للأردنيين جميعا وخاصة ابناء منطقة الاغوار الجنوبية تعبيراً عن مهمة وطنية كبيرة في ظل الأوضاع الاقتصادية.

وترجمة لهذه الزيارة تشكلت لجنة برئاسة عطوفة السيد فاروق الحديدي مدير عام صندوق التنمية والتشغيل وعضوية كل من مدير عام مؤسسة التدريب المهني ومدير عام صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني بالوكالة لدراسة الاحتياجات الإقراضية للواء بالشراكة مع القطاع الخاص والمجتمع المدني .

## زيارة وزير العمل:

ترأس معالي وزير العمل علي ظاهر الغزاوي فريق حكومي يوم السبت الموافق (٢٠١٧/١٠/٢١) لبحث الاحتياجات التنموية والخدمية للواء الأغوار الجنوبية في قاعة الصندوق الأردني الهاشمي في منطقة غور الصافي والتي سبق أن تقدمت بها النائب عن المنطقة الدكتورة صباح الشعار لرئيس الوزراء الدكتور هاني الملقى لغايات تعزيز فرص التنمية وتفعيل الخدمات المقدمة للمواطنين.

وجاءت هذه الزيارة واللقاء التفاعلي للفريق الحكومي بحضور النائب وممثلين من المجتمع المحلي ومن القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني بناء على توجيهات رئيس الوزراء لغايات متابعة آليات العمل وبحث سبل الارتقاء بمستوى الخدمات ومناقشة المطالبات وفق الامكانيات المتاحة وتحت اشراف مباشر من رئيس الوزراء. وبين معاليه ان جدية الحكومة الاردنية في معالجة ظاهرتي الفقر والبطالة وتوفير سبل العيش الكريم للأردنيين جميعا وخاصة ابناء منطقة الاغوار الجنوبية تعبير عن مهمة وطنية كبيرة في ظل الأوضاع الاقتصادية. وان إيجاد فرص استثمارية في المنطقة خاصة في مجالات الصناعة والزراعة وبالتنسيق مع القطاع الخاص اولويات مهمة اضافة الى ما تقدمه اذرع وزارتي العمل والزراعة التنفيذية مثل صندوق التنمية والتشغيل ومؤسسة الاقراض الزراعي من فرص تمويلية لإنشاء المشاريع تضمن تحول الشباب من باحثين عن عمل الى منتجين ومشغلين لغيرهم في بيئاتهم. ولفت من خلال شرح مفصل خلال اللقاء محاور البرنامج الوطني لتمكين والتشغيل وما تم انجازه خلال البرنامج. وعرض الآليات الواجب اتباعها للإفادة من المحورين الاساسيين للبرنامج وهما الاحلال التدريجي للعمالة الاردنية والتوسع في استحداث فرص تشغيل ضمن الحوافز الحكومية التي تصل الى ١٠٠ مليون دينار. ووضح ان الاطار الاصلاحى لتدريب المهني والتقني والرؤية الحكومية الجديدة لتدريب المهني وما تم تغييره في نظام الخدمة المدنية بحيث يتمكن حملة شهادات التدريب المهني فرص للتطور الوظيفي من خلالها.

كما اشاد معاليه بجهود نواب المنطقة لمتابعتهم الحثيثة لقضايا مناطقهم التي تتصل بالاحتياجات المباشرة للمواطنين ولفت الى ان الفعاليات الشعبية والجمعيات مدعوة للإفادة من هذه الرؤية الاصلاحية من خلال التنسيق مع مؤسسة التدريب المهني لغايات تدريب الشباب تدريبا تخصصيا وفق احتياجات سوق العمل من خلال تقديم مشاريع انتاجية صناعية او زراعية والتقدم بمشاريع جماعية تمول من صندوق التشغيل والتدريب وصندوق التنمية والتشغيل ودعا الغزاوي الى التفكير خارج الصندوق وخلافا لساند وابتكار الافكار الابداعية التنموية في ظل توفر التمويل بعيدا عن التقافة الاستهلاكية وضمن اطار المصادقية التي تكفل نجاح المشاريع.

واشار الى ضرورة التفكير الجدي في مكنته القطاع الزراعي والتوسع في استخدام الماكينات المختصة لدورها في توفير على المزارع ماليا والتخفيف من الايدي العاملة الوافدة.

وقدمت النائب صباح الشعار ايجازا حول احتياجات المنطقة امام الفريق الحكومي لغايات مناقشته واتخاذ اليات تفعيل محاوره الرئيسية خدميا وتنمويا مع المختصين واتخاذ القرارات اللازمة لتنفيذ العاجل منها ومعالجة كافة المتطلبات التي تركزت على توفير فرص عمل لأبناء اللواء وتخصيص نسبة لا تقل عن ٥٠ بالمئة من الشواغر في الشركات العاملة لأبناء اللواء وحاجة المنطقة الى شبكة لصرف الصحي وتنظيم الاراضي وتوفير المخصصات اللازمة لها وازافة بلدية الاغوار الجنوبية الى لجان سلطة وادي الاردن وفتح الشارع الدولي العقبة الاغوار عمان على سعته الكاملة ووضع الاشارات الارشادية والتحذيرية اللازمة وحل مشكلة تسويق المنتجات الزراعية ويجاد سوق مركزي لتدريج الخضار ودعم البلدية بالآليات اللازمة.

من جهته ثمن متصرف لواء الاغوار الجنوبية الدكتور فراس الفاعور الخطوة الحكومية بمناقشة مطالبات المواطنين. وازاف ان اللقاء المباشر مع المختصين يساهم في حل القضايا ومتابعة الاخرى وفق خطة عمل مباشرة، لافتا الى ان هذه الزيارات تنفيذ لرؤية الملكية القائمة على التواجد الميداني مع المواطنين.

وقدم رئيس بلدية الاغوار الجنوبية عبدالله العشوش ايجازا حول اهم مشكلات المنطقة ودور البلدية في مواجهتها واهم المطالب الخدمية التي يحتاجها اللواء.

بدورهم قدم مدير عام صندوق التنمية والتشغيل عطوفة فاروق الحديدي و امين عام وزارة الزراعة ومدراء التدريب المهني والصناديق التمويلية والاقرض الزراعي ايجازا عن المشاريع التي تم انجازها في لواء الاغوار الجنوبية اضافة الى المشاريع المقترحة للعام القادم وجرى حوار موسع لمناقشة مطالبات المواطنين من حيث فتح مكتب للعمل ومديرية زراعة مستقلة وانشاء مصنع لتدريج وتغليف الخضار والفواكه واعادة دراسة فتح مصنع رب البنودرة وتنفيذ تنظيمات الاراضي وتوزيعها على مستحقيها ومعالجة مشكلات الكهرباء ومياه الشرب.

### المشاريع الممولة من صندوق التنمية والتشغيل للاعوام ٢٠١٥-٢٠١٧ :

عدد وحجم التمويل وفرص العمل المستحدثة من قبل صندوق التنمية والتشغيل في لواء غور الصافي للسنوات الثلاثة الاخيرة ولتاريخه.

جدول يبين حجم التمويل وعدد المشاريع وفرص العمل في لواء غور الصافي للاعوام ٢٠١٥-٢٠١٧)

	2016	2015	
479500	1085800	464800	
65	118	162	
128	336	212	

### لقاء المجتمع المحلي :

او عزت اللجنة لفريق عمل من صندوق التنمية والتشغيل ويمثله مدير فرع الكرك ولجنة استشارية من مؤسسة التدريب المهني برئاسة مدير اقليم تدريب وادي الاردن ومدير واعضاء معهد التدريب المهني للاغوار الجنوبية بالقيام بزيارة ميدانية وعقد لقاء رسمي بتاريخ ٢٠١٧/١٠/٢٩ بحضور سعادة متصرف لواء الاغوار الجنوبية ورئيس بلدية الغور الصافي وممثلين من مختلف القطاعات الرسمية ومؤسسات المجتمع المدني والمجتمع المحلي والقطاع الخاص (مرفق كشف بالمشاركين) .

حيث تمخض عن هذا اللقاء مجموعة من التوصيات لتلبية الاحتياجات التدريبية والاقرضية والتشغيلية تتمثل

بما يلي:

ملخص الاحتياجات الاقرضية والتشغيلية والتدريبية لمنطقة لواء غور الصافي:

أولا : الإحتياجات التشغيلية والتمويلية :

- ١- فتح نافذة لصندوق التدريب والتشغيل في معهد تدريب مهني الغور الصافي حيث ان المعهد مستعد أن يؤمن المكان والمستلزمات كاملة
- ٢- التسهيل والاسراع في عملية منح القروض ومحاولة ايجاد طرق جديدة للضمانات خاصة للمبالغ الصغيرة كنظام الكفالة بالمجموعات او رهن السيارات كضمان للقروض.
- ٣- تفعيل صندوق الائتمان او الصناديق الدوارة من خلال الاتفاق مع الجمعيات الخيرية او التعاونية على ادارة تلك الصناديق.
- ٤- تمويل واقامة المشاريع الكبيرة والتي تعمل على توظيف ابناء المنطقة وتشغيلهم والتركيز على المشاريع الريادية.
- ٥- ايجاد اسواق لاصحاب لمشاريع
- ٦- مشاريع مراكز صيانة سيارات الهايبيرد.
- ٧- مراكز لصيانة المعدات الزراعية.
- ٨- تمويل الجمعيات في المنطقة لإنشاء مشاريع لتأجير المعدات الزراعية.

٩- مشاريع السياحية كالمخيمات والنزل السياحي والخدمات الفندقية.

١٠- إنشاء المصانع المختصة بتدريج الخضار لخصوصية المنطقة الزراعية .

١١- مشغل مختص لصيانة الأجهزة الخلوية.

### ثانيا : الاحتياجات التدريبية

تمثلت الاحتياجات التدريبية للمجتمع المحلي بجموعة من البرامج التدريبية المتخصصة وفق احتياجات سوق العمل تساهم في خلق فرص عمل او التشغيل الذاتي للباحثين عن عمل. حيث شملت الاحتياجات التدريبية شقين ، شق يبين الاحتياجات لتدريبية للمجتمع المحلي (الفئة المستفيدة ) والشق الاخر يمثل احتياجات معهد التدريب المهني ليتمكن من تلبية هذه الاحتياجات، على النحو الاتي:

### التدريب المقترح من أهل المنطقة :-

- تدريب الفئات العاطلة عن العمل على المهن والحرف التي تخدم المنطقة والتركيز على الاناث.
- توعية الناس بأهمية عمل المشاريع ودورها في الحد من مشكلتي الفقر والبطالة .
- التدريب على كيفية اختيار فكرة المشروع المناسبة .
- التدريب على عمل الدراسات والتخطيط اللازمين لنجاح المشاريع .
- تدريب اصحاب المشاريع على كيفية ادارة المشروع وحفظ الدفاتر المحاسبية.
- التدريب على مهن وحرف بهدف إقامة المشاريع ( تجميل ،تصوير ، تصليح أدوات كهربائية ، ..الخ)
- التدريب على مهن تطلبها الوظائف في المشاريع الكبيرة الموجودة في المنطقة (البوتاس ،ملح الصافي ، مغنيسيا الأردن ، ....الخ) وذلك بالتنسيق مع هذه الشركات .

### الاحتياجات التدريبية للمجتمع المحلي المقترحة من قبل المختصين :

١- برامج تدريبية في المجال السياحي منها التدريب في المجال الفندقي والحرف اليدوية.

٢- برامج تدريبية على خدمة الإيواء/إنتاج الطعام/الخدمات.

٣- برامج تدريبية على التمديدات الصحية.

٤- برامج تدريبية على التكيف والتبريد.

٥- برامج تدريبية على ميكانيك سيارات الهايبرد وتجليس ودهان مركبات.

٦- برامج تدريبية على تركيب اللوحات الشمسية (الطاقة الشمسية).

٧- برامج تدريبية على صيانة الأجهزة الخلوية.

٨- برامج تدريبية في مجال الحلاقة

٩- برامج تدريبية في المجال الزراعي:-

- صيانة المضخات الزراعية
- العناية بأشجار النخيل
- بناء وصيانة البيوت البلاستيكية
- تمديد شبكات المياه الري
- تربية اشغال الزينة والنباتات العطرية
- تدريج الخضار
- الزراعة المائية / تربية الاسماك
- المكننة الزراعية
- تصنيع غذائي.

احتياجات مؤسسة التدريب المهني :

لتلبية الاحتياجات التدريبية اعلاه ، فان هنالك مجموعة من الاحتياجات لمعهد التدريب المهني على

النحو الاتي:

- ١- المعهد بحاجة ماسة الى فتح مشغل زراعة متعدد الأغراض وهذا يتطلب تعيين مدرين زراعة عدد ٢ على الأقل مهندس وفني زراعة علما بان البيئة متوفرة والمكان متوفر.
- ٢- المعهد بحاجة إلى فتح مشغل فندقة على حساب المشروع السياحي وهذا يتطلب تعيين مدرين عدد ٢ على الأقل وتوفير التجهيزات اللازمة علما إن المبنى متوفر وبحاجة إلى تعديلات على البناء.
- ٣- المعهد بحاجة ماسة إلى تعيين مدرب تمديدات صحية و مدرب تكييف وتبريد حيث أن المدرب الحالي ضعيف جدا وغير قابل للتطوير.
- ٤- المعهد بحاجة إلى تعيين مدرب تجليس ودهان مركبات.
- ٥- المعهد بحاجة إلى فتح مشغل حلاقة للذكور وتعيين مدرب.
- ٦- فتح تخصص ميكانيك عام يخدم شركة البوتاس بناءا على طلب الشركة.
- ٧- فتح تخصص تركيب اللوحات الشمسية ((الطاقة الشمسية)) بناءا على طلب شركة البرومين.
- ٨- تعزيز مشغل ميكانيك السيارات بتجهيزات حديثة للتدريب على الهايبرد .
- ٩- استئجار وسيلة نقل عدد (٢) لنقل الطلاب من المعهد كونه لا يوجد سرفيس على المعهد ويعاني الطلاب والطالبات من صعوبة المواصلات .

## توصيات اللجنة:

بالإضافة الى الاحتياجات التدريبية والتمويلية المدرجة اعلاه ، فان اللجنة توصي بما يلي:

- ١- لتطوير منطقة الغور الصافي لابد من أخذ استثناء عن باقي مناطق المنطقة وتأمين مدربين للمعهد بالطرق المتاحة حتى يستطيع المعهد القيام بدوره في تنمية المنطقة وتأمين تدريب على مهن لها فرص عمل وهذا يتم من خلال تعيين أبناء المنطقة أنفسهم من خلال أخذ استثناء من الرناسة وتعينهم على حساب العقود /أو شراء خدمات أو الصندوق ..... الخ .
- ٢- توصي اللجنة بضرورة فتح شركة لتشغيل العمالة الزراعية بحيث تساهم الحكومة ٥١% والقطاع الخاص ٤٩% وتكون مهمة الشركة تأمين فرص عمل للعمال الزراعيين في كافة مزارع وادي الأردن ودفع راتب شهري للعمال الزراعي من الشركة وتأمينه صحيا وضمان اجتماعي حتى يشعر بالأمن والاستقرار ويؤمن أصحاب العمل بالعمالة من خلال هذه الشركة التي بدورها تكون وسيط بين أصحاب العمل والعمال علما إن هذه الفكرة مطروحة من قبل خمس سنوات في دير علا بالتنسيق مع وزارة العمل ولكنها لم ترى النور.
- ٣- التنسيق مع شركات الاتصالات الخلوية لعمل مشغل مختص لصيانة الاجهزة الخلوية اسوة بالمشغل الذي انشأته شركة زين في مركز تدريب مهني الكرك .
- ٤- تكثيف برامج التوعية في اللواء بأهمية المشاريع ودورها في الحد من مشكلتي الفقر والبطالة .
- ٥- التنسيق مع الشركات الكبرى بهدف معرفة احتياجاتهم من العمال المهرة للسنوات القادمة ، وتدريب عدد من الشباب على هذه المهن بهدف إيجاد فرص عمل
- ٦- التنسيق مع الهيئات التطوعية بهدف إقامة برامج تأهيل في بعض المهن التي تساعد على إقامة مشاريع مدرة للدخل مثل تصنيع السلال من ورق الموز، التصنيع الغذائي، تربية النحل وغيرها .
- ٧- التركيز على متابعة المشاريع الممولة من الصندوق في المنطقة وتقديم الدعم الفني لها من استشارات وتدريب ودورات رفع كفاءة لأصحاب المهن من تلك المشاريع وتقديم التمويل بهدف التطوير والتوسع.
- ٨- تشكيل لجنة لمتابعة التوصيات والمقترحات .



قائمة باسماء المشاركين باجتماع ٢٠١٧/١٠/٢٩

السيد فراس الفاعور	سعادة منصرف الاغوار	منصرفية الاغوار	.١
السيد محمد الهويل	موظف منصرفية الاغوار.		.٢
ياسين مبيضين	مدير فرع صندوق التنمية والتشغيل/ الكرك بالوكالة.	صندوق التنمية والتشغيل	.٣
المهندس ضياء الدين المنسي	مدير تدريب اقليم وادي الاردن مؤسسة التدريب المهني	مؤسسة التدريب المهني	.٤
السيد حسين الحولي	مدير تدريب مهني الاغوار		.٥
السيد ابراهيم الشروح	منسق تدريب في مديرية اقليم وادي الاردن		.٦
السيد عماد الهويل	مدير الاوقاف	مديرية الاوقاف	.٧
السيد عبدالله العشوش	رئيس بلدية غور الصافي	بلدية الاغوار	.٨
السيد غيث هلسا	مسؤول ارادة في الاغوار	وزارة التخطيط/مراكز تعزيز الانتاجية - ارادة	.٩
السيد مهند البشاشه	مسؤول التدريب في شركة برومين الاردن	شركة برومين الاردن	.١٠
السيد احمد جميل بني رشيد	شركة اليوتاس العربية	شركة اليوتاس العربية	.١١
السيد زهير عريف جويحان	نائب رئيس مجلس الادارة	الجمعية الاردنية لمصدري ومنتجي الخضار والفواكه	.١٢
السيد فتحي الهويل	عضو مجلس اللامركزية /محافظة الكرك	اعضاء مجلس اللامركزية	.١٣
السيد حسن قنفيذ المشاعلة	عضو مجلس اللامركزية /محافظة الكرك	محافظة الكرك	.١٤
السيدة عابدة الدعيسات	رئيس مجلس محلي غور المزرعة والحديثة	رؤساء واعضاء مجالس محلية	.١٥
السيدة عبير دعيسات	رئيس مجلس محلي الغور الصافي		.١٦
السيد حسين المحاسنه	رئيس مجلس محلي المعمورة وفيفا		.١٧
السيد محمود عودة الخطبا	عضو مجلس بلدي المعمورة وفيفا		.١٨
السيد سند الخطبا	عضو مجلس بلدي غور الصافي		.١٩
	السيدة مريم العجالين	المجتمع المحلي	.٢٠
	السيدة اعتدال الدغيمات		.٢١