

المملكة الأردنية الهاشمية



ريادة
صدوقا التمية و السئيل

دراسة
الاحتياجات التدريبية والأقراضية
في لواء الكورة

كانون الأول ٢٠٠٨

المحتويات

رقم	الموضوع	الرقم
4	تمهيد	1
5	الفصل الأول : أهداف ومبررات الدراسة	2
5	أهداف و مبررات الدراسة	3
6	منهجية الدراسة	5
8	فريق الدراسة	6
9	مجتمع الدراسة	7
9	أسلوب جمع البيانات	8
11	الفصل الثاني : الواقع الاقتصادي والاجتماعي والإداري للواء الكورة	9
11	أولاً : المساحة والسكان	10
14	ثانياً : القطاعات الإنتاجية في اللواء	11
16	ثالثاً : الفقر والبطالة في لواء الكورة	12
16	رابعاً : المشاريع القائمة في لواء الكورة	13
18	خامساً : الجمعيات الخيرية العاملة في اللواء	14
19	سادساً : صندوق التنمية والتشغيل ولواء الكورة	15
22	الفصل الثالث : نتائج الدراسة	16
22	أولاً : الفرص المتاحة والميزات التنافسية لواء الكورة	17
22	ثانياً : المشاكل التي يعاني منها لواء الكورة	18
23	ثالثاً : أسباب الفقر في لواء الكورة	19
24	رابعاً : أسباب البطالة في لواء الكورة	20
25	خامساً : أسباب تعثر المشاريع في لواء الكورة	21
26	سادساً : آراء الأهالي بالخدمات التي يقدمها الصندوق واقتراحاتهم للتحسين المستمرة	22
27	سابعاً : الاحتياجات التدريبية والتمويلية في لواء الكورة	23
34	الفصل الرابع : توصيات الدراسة	24
38	المراجع	25

شكر و تقدير

كل التقدير والشكر لكل من ساهم في إخراج هذه الدراسة إلى حيز الوجود، ونخص بالذكر متصرف لواء الكورة على مشاركته الفاعلة في حضور جلسات النقاش في اغلب المناطق والتسهيلات التي قدمها لفريق الدراسة، ومدير التنمية الاجتماعية وبلديات الكورة الثلاثة والدوائر الأمنية في اللواء ورؤساء وأعضاء الهيئات الإدارية والعامة في الجمعيات الخيرية على الحفاوة وكرم الضيافة وتقديم كل التسهيلات لفريق الدراسة ومركز تعزيز الإنتاجية في الكورة. كما نتقدم بالشكر الجزيل إلى المجلس التنفيذي للواء خاصة وإلى أهالي اللواء عامة الذين ساهموا في مجموعات النقاش المركز.

فريق الدراسة

دراسة الاحتياجات التدريبية والإقراضية في الكورة/ محافظة إربد

تمهيد:-

انسجاماً مع الرؤى والمبادرات الملكية التنموية وتوجيهات الحكومة الرشيدة بتوفير الأمان الاجتماعي من خلال إقامة المشاريع الإنتاجية والأنشطة التدريبية والاقتصادية التي توفر فرص العمل للمواطنين في المجتمعات المحلية لتحسين مداخيلهم وضمن سلسلة الدراسات التي ينفذها الصندوق لتحديد احتياجات متلقي الخدمة من الإقراض والتدريب تأتي هذه الدراسة للواء الكورة وهي من الأهمية بمكان لما لها من دور في عكس دور متلقي الخدمة والفئات المستهدفة في التعبير عن احتياجاتهم الحقيقية من التدريب والتأهيل والتمويل لتترجم إلى مشاريع إنتاجية ذات جدوى اقتصادية واجتماعية وتنموية ذات اثر ايجابي على القائمين عليها بشكل خاص والمنطقة التي تحتضنها بشكل عام ، خاصة وان الدراسة جاءت في ظل ظروف اقتصادية صعبة يسودها ارتفاع وعدم ثبات الأسعار وما ينتج عنه من ارتفاع في تكاليف المعيشة وفي ظل اقتصاد يسوده حالة من الكساد العالمي وانعكاساته على الاقتصاد المحلي .

وحيث أن رأي متلقي الخدمة أمر هام وحيوي من حيث مطابقة جانب العرض الذي يقدمه الصندوق والمتمثل بالتمويل والمساعدة الفنية مع جانب الطلب والمتمثل باحتياجات متلقي الخدمة من المشاريع والتدريب على المهارات اللازمة للدخول إلى سوق العمل وبدء المشروع على أسس علمية ومهنية صحيحة، وبالتالي عكس آراء واقتراحات ومطالب متلقي الخدمة في برامج الصندوق ليصار إلى تطويرها وإدخال التحسين عليها ولتتبعكس هذه التحسينات في خطط الصندوق الإستراتيجية والتفزيونية مبقياً تواجد الصندوق داخل هذه المناطق مواكباً للمتغيرات ومقديماً لخدماته عن كئيب، خصوصاً وأنه المؤسسة الإقراضية الوحيدة المتخصصة في تمويل المشاريع الإنتاجية في قطاع الصناعة والحرفة والخدمات والسياحية في اللواء حسب ما أظهرته هذه الدراسة ، فلا يوجد أي نشاط يذكر للمؤسسات تمويل مشاريع خاصة أو حكومية تغطي اللواء باستثناء مؤسسة الإقراض الزراعي المتخصصة فقط بتمويل القطاع الزراعي

الفصل الأول

أهداف ومبررات ومنهجية الدراسة دراسة الاحتياجات التدريبية الاقراضية في الكورة/ محافظة إربد

مقدمة:-

إدراكاً من الصندوق لأهمية ودور متلقي الخدمة والفئات المستهدفة في التعبير عن احتياجاتهم الحقيقية من التدريب والتأهيل والتمويل تم تكليف مديرية إقليم الشمال بالتعاون مع مديرية التخطيط والتدريب لتنفيذ دراسة الاحتياجات التدريبية الاقراضية لواء الكورة بتاريخ ٢٠٠٨/١١/٤ .
وتأتي هذه الدراسة ضمن سلسلة دراسات قام بها الصندوق لمختلف محافظات المملكة بالتعاون والتنسيق مع مختلف القطاعات الرسمية والأهلية ومؤسسات المجتمع المدني والمواطنين بشكل مباشر، وفق رؤية تنموية تركز على سلامة التخطيط التنموي وعدالة توزيع المكاسب التنموية على مختلف محافظات ومناطق المملكة.

أولاً : أهداف الدراسة:

تهدف الدراسة إلى تحديد الآليات اللازمة للمساهمة في تنمية لواء الكورة ، وتحسين مستوى دخل الأفراد والأسر ، وإجابة الأسئلة التالية :

١. ما هي احتياجات أهالي لواء الكورة من التدريب والتأهيل المبني على احتياجات سوق العمل في المنطقة لإنشاء المشاريع الصغيرة والمتوسطة القادرة على النجاح والاستمرار فيها ؟

٢. ما هي الفرص التمويلية المتاحة لإقامة مشاريع إنتاجية في المنطقة لتشجيع العاطلين عن العمل ولديهم القدرة في إقامة مشاريع صغيرة أو متوسطة مدرة للدخل والاستمرار فيها ؟

٣. ما هي المعوقات المحتملة والتي قد تؤدي إلى فشل إنشاء واستمرارية المشاريع الصغيرة والمتوسطة؟

٤. ما هي الآليات اللازمة للإقراض والمقترحة من قبل أهالي اللواء؟

ثانياً: مبررات الدراسة:

١. وجود معدلات عالية من الفقر والبطالة في اللواء.
٢. تدني مستوى دخل الفرد في اللواء مقارنة بدخل الفرد على مستوى الأردن.
٣. وجود ميزات تنافسية في المنطقة تصلح أن تقوم عليها صناعات ومشاريع صغيرة ومتوسطة.
٤. وجود كثافة سكانية في اللواء.
٥. إشراك الفئات المستهدفة في تصميم البرامج الإقراضية والتدريبية التي يتم استحداثها أو تطويرها في الصندوق .
٦. الظروف والأزمات الاقتصادية الطارئة التي يعاني منها اللواء.
٧. تحقيق أهداف الدراسة المذكورة سابقاً .

ثالثاً: منهجية الدراسة:

- اعتمدت الدراسة على منهجية سهلة وواضحة للحصول على المعلومات من خلال التنسيق مع المؤسسات الأهلية والتطوعية والحكومية المعنية في لواء الكورة، والإعلان عن جلسات مجموعات النقاش المركز.
- الاطلاع على الدراسات و الأبحاث التي سبق إجراؤها للمنطقة.
- الاجتماع بالمجلس التنفيذي للواء وطرح موضوع الدراسة عليهم والاستماع لملاحظاتهم وتحديد الملامح الرئيسة لاحتياجات اللواء و التعاون مع أعضاء المجلس كل في موقعه.

• الاطلاع على الملامح الرئيسية لمجتمع الدراسة من خلال القادة المحليين والهيئات التطوعية والأهلية .

• الاجتماع والحوار بكل من متصرف لواء الكورة ومدير مديرية التنمية الاجتماعية في الكورة ، ومدراء الجمعيات والمراكز الشبابية والقطاع النسائي في اللواء.

• التنسيق مع القيادات المحلية في مختلف مناطق لواء الكورة لعقد جلسات مجموعات النقاش المركز ، حيث تم إشراك أكبر عدد ممكن من أهالي المناطق المستهدفة مع مراعاة التوزيع المتكافئ للجنس، وتحديد المكان والزمان المناسبين، وتم تغطية جميع مناطق لواء الكورة وكما يلي:-

✓ بلدية دير أبي سعيد الجديدة وتضم (دير أبي سعيد، كفر الماء، الاشرافية، تبنه، جفين، أبو لقين).

✓ بلدية برقس وتضم (جديتا، كفر ركب، كفر ايل، بيت ايدس، كفرعوان).

✓ بلدية رابية الكورة وتضم(سموع، جنين الصفا، زمال، كفر كيفا).

حيث تم ما يلي:-

(١) الاجتماع مع رؤساء وأعضاء الهيئات الإدارية للجمعيات والحصول على معلومات الأولية عن المناطق والسكان والقطاعات الإنتاجية والخدمات المتوفرة في المناطق والمشاكل والمعوقات والفرص الاستثمارية.

(٢) تشكيل حلقات نقاش في الجمعيات الخيرية كل جمعية في منطقتها وعرض برامج الصندوق ومعايير الإقراض والتدريب فيه وشروط الحصول على خدمات الصندوق والضمانات التي يطلبها الصندوق وحصر الاقتراحات وتضمينها الدراسة، والاستماع إلى احتياجات المناطق من الإقراض والمشاريع والتدريب ومناقشتها وتضمينها الدراسة والاطلاع على أسباب تعثر المشاريع وأسباب الفقر والبطالة كما يراها والأهالي في المنطقة وعرضها من خلال الدراسة وقد تضمن النقاش ما يلي:-

✓ التدريب و التأهيل و أهمية استمرارية المشاريع ونجاحها.

✓ استخدام أسلوب العصف الذهني للمشاركين لتحديد أهم المشاكل التي يعاني منها أهالي المنطقة.

✓ مناقشة المشاكل المستخلصة و تحديد أهمها .

✓ استخدام أسلوب العصف الذهني للمشاركين لتحديد الحلول المناسبة للمشاكل التي يعاني منها أهالي المنطقة.

✓ مناقشة الحلول المستخلصة و تحديد أهمها.

✓ عرض أفكار مشاريع ريادية ممكنة التنفيذ في المنطقة.

✓ عرض برامج تدريبية و تأهيل يمكنها رفع سوية العاطلين عن العمل وإكسابه مهارة التعامل مع المشروعات الصغيرة و صقل المهارة في مهن لم يتم الإعداد لها.

✓ استمزاغ آراء المشاركين حول الاقتراض و الآليات المناسبة و الضمانات الممكن تقديمها.

✓ تحليل نتائج مجموعات النقاش المركز، و تقديم التوصيات لإدارة الصندوق، حيث تم وضع النتائج على مستوى لواء الكورة .

٤) عقد اجتماع موسع شارك به عدد من الجمعيات (رؤساء وأعضاء الهيئة الإدارية) في اللواء و قد عقد الاجتماع في المركز الريادي ومقره دير أبي سعيد حيث تم مناقشة ما يلي:-

✓ الصندوق ، الأهداف و الغايات و البرامج الاقراضية و التدريبية فيه.

✓ أهمية المشاريع الصغيرة في توفير فرص عمل ودخل مناسب للقائمين عليها.

✓ توزيع استمارات لتحديد المشاريع والتدريب وآراء المشاركين بخدمات الصندوق وإمكانية التحسين عليها وأسباب تعثر المشاريع في المنطقة وأسباب الفقر والبطالة في اللواء.

رابعاً: فريق الدراسة:

تم تشكيل فريق عمل مشترك لتنفيذ الدراسة من موظفي مديرية إقليم الشمال في الصندوق : باحث رئيسي و باحث مساعد وإداري وسائق ومن موظفي مديرية التخطيط للمساعدة في إثراء النقاش وتغطية ما يتعلق بالاستفسارات التي تطرح فيما يتعلق ببرامج التدريب والتأهيل والتعاون مع الجمعيات الخيرية .

خامسا: مجتمع الدراسة:-

شمل مجتمع الدراسة أهالي لواء الكورة(مع مراعاة التوزيع العمري والجنساني والمهني والتعليمي، نوي الاحتياجات الخاصة) والقيادات المحلية ، ومراكز الشباب في اللواء.

سادسا : أسلوب جمع البيانات :

تم استخدام الأساليب التالية في تنفيذ الدراسة:-

✦ تنفيذ برنامج زيارات ومقابلات فردية وجماعية مع كل من :-

✓ متصرفية لواء الكورة

✓ مدير التنمية الاجتماعية.

✓ رئيس قسم التنمية الاجتماعية في اللواء.

✓ مستشار مركز تعزيز الإنتاجية في اللواء.

✓ رؤساء وأعضاء الهيئات الإدارية في الجمعيات الخيرية.

✓ مديرية الإحصاءات العامة في اربد.

✓ بلدية دير أبي سعيد.

✦ عقد جلسات النقاش المركز للجمعيات في مواقعها و واجتماع موحد لجميع الجمعيات في المركز الريادي، حسب ما ذكر في المنهجية أعلاه.

✦ توزيع الاستبيانات على المشاركين في الاجتماع الموحد والحصول على المعلومات المطلوبة.

✦ إرسال مخاطبات رسمية للدوائر والمؤسسات ذات الصلة لخدمة الدراسة.

✦ الرجوع والاطلاع والاستفادة من الدراسات السابقة للواء.

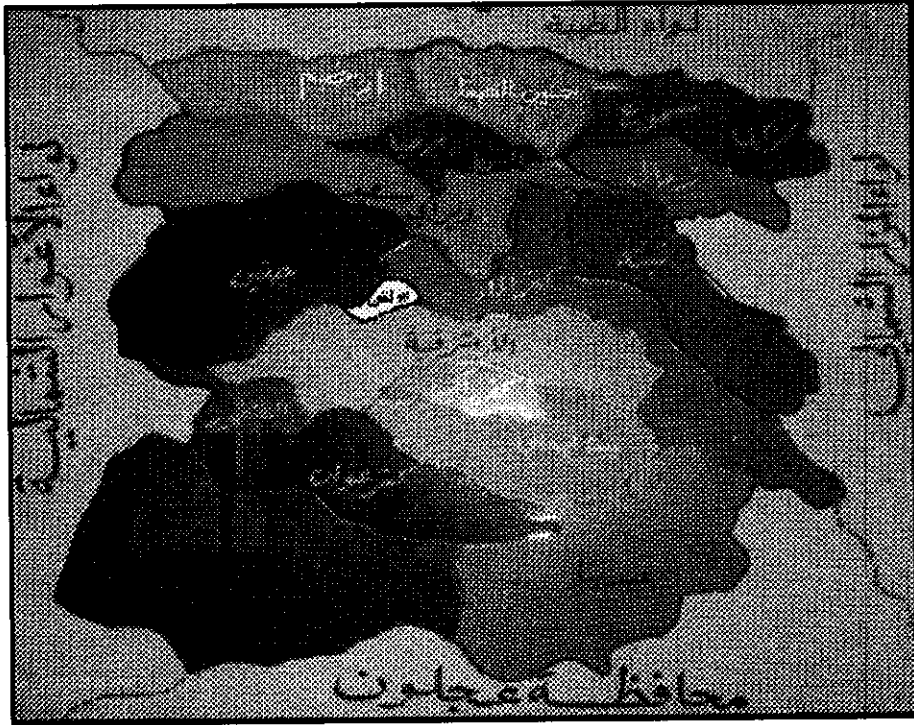
- ✦ زيارة المواقع الالكترونية للدوائر والمؤسسات ذات الصلة بطبيعة الدراسة.
- ✦ الرجوع الثروة المعرفية التي يملكها الصندوق وأهمها قواعد البيانات والاستفادة منها في إعداد الدراسة.

الفصل الثاني

الواقع الاقتصادي والاجتماعي والإداري للواء الكورة

أولاً: المساحة والسكان:

يقع لواء الكورة في الجهة الشمالية الغربية للمملكة وتحديداً في المنطقة الجنوبية الغربية لمحافظة اربد ومركزه بلدة دير أبي سعيد وهي منطقة شبه (شفا) غورية ويعتبر اللواء من أقدم ألوية المملكة وهو ذو بعد تاريخي فقد عرف منذ العصر الراشدي باسم كورة فحل. حصلت الكورة على تصنيف إداري لها في عام ١٩٢٢ برتبة ناحية ثم رفعت إلى قضاء في عام ١٩٥٢ واستمر ذلك حتى عام ١٩٨٥ لتصبح متصرفية. يمتاز اللواء بخصوبة التربة وبجمال الطبيعة ويسوده مناخ البحر الأبيض المتوسط في جزئه الغربي من حيث الاعتدال و الدفء شتاءً و الحر والجفاف صيفاً، في حين يمتاز المناخ في المناطق الجبلية منه بالبرودة و غزارة الأمطار شتاءً والاعتدال والجفاف صيفاً.



يبلغ عدد سكان اللواء (١٠٨,٢٣٦) نسمة وتبلغ مساحة لواء الكورة (٢١٠) كم^٢ مقسم إلى ثلاث بلديات هي: بلدية دير أبي سعيد الجديدة وبلدية برقش وبلدية رابية الكورة ، والجدول (١) التالي يبين المناطق التي تقع ضمن اختصاص البلديات وتفصيلات السكان فيها:

جدول رقم (١) توزيع السكان على مناطق وبلديات اللواء

البلدية	المناطق التابعة لها	عدد السكان	ذكور	إناث	عدد الأسر	المساحة الخاضعة للتنظيم
بلدية دير أبي سعيد الحبيدة	دير أبي سعيد	١٥٧٧٠	٧٩٨١	٧٧٨٩	٢٧٤٥	٤١٢٣٧ دونم
	كفر الماء	١١١٩٧	٥٦٧٦	٥٥٢١	٢٠٤١	
	الاشرفية	١٠٦٨٤	٥٣٤٦	٥٣٢٨	١٨٩٣	
	تبنه	٦٤٣٨	٣٢٣٩	٣١٩٩	١٠٩٦	
	جفين	٤٢٠٩	٢١٢٩	٢٠٨٠	٧٤٦	
	أبو لقين	٣٦٣	١٩١	١٧٢	٦٥	
	المجموع	٤٨٦٦١	٢٤٥٦٢	٢٤٠٨٩	٨٥٨٩	
بلدية برقةش	جديتا	١٣٧٤٦	٦٩٣٠	٦٨١٦	٢٤٧٥	٢٣٢٨١ دونم
	كفر ركب	٤٧٩٤	٢٤٧٨	٢٣١٦	٨٥٢	
	كفر ابييل	٧٣٠٧	٣٦٧٠	٣٦٣٧	١٣٨٣	
	بيت ايدس	٥٦٩١	٢٨٨٩	٢٨٠٢	١٠٠٣	
	كفر عوان	٩٢٢٤	٤٧٤٤	٤٤٨٠	١٥٩٧	
	المجموع	٤٠٧٦٢	٢٠٧١١	٢٠٠٥١	٧٣١٠	
بلدية رابية الكورة	سموع	٦٧٦٦	٣٤٧٦	٣٢٩٠	١١٥٣	١٦٥٧٣ دونم
	جنين الصفا	٤٣٩٦	٢١٩٣	٢٢٠٣	٧٥٨	
	زمال	٣٧٨٩	١٩٧١	١٨١٨	٦٧٨	
	كفر كيفيا	٧٦٥	٤٠٢	٣٦٢	١٤٧	
	مرحبا	١٣٢٣	٦٩٥	٦٢٨	٢١٢	
	السمط	١٧٧٤	٨٩٦	٨٧٨	٢٦٢	
	المجموع	١٨٨١٣	٩٦٣٣	٩١٧٩	٣٢١٠	
الإجمالي		١٠٨٢٣٦	٥٤٩٠٦	٥٣٣١٩	١٩١٠٦	٨١٠٤١ دونم

تبلغ كثافة السكان في اللواء حوالي ٥١٥,٤ شخص/كم^٢ وهي نسبة مرتفعة نسبياً بينما تبلغ كثافة السكان على المستوى الوطني ٦١,٧ شخص / كم^٢، الجدول رقم (٢) التالي يبين بعض المعلومات حول واقع اللواء.

الجدول (٢) يبين معلومات تفصيلية عن لواء الكورة

المجموع	البيان
(١٠٨٢٣٦) نسمة حسب بيانات المتصرفية ٢٠٠٨ و(٩٩٩٢٠) نسمة حسب تقديرات دائرة الإحصاءات العامة ٢٠٠٧	عدد السكان
١٤١ مدرسة منها (٣٦ ذكور و٢٢ إناث و٨٣ مختلط) ، ٣١٨٧٠ طالب وطالبة	عدد المدارس والطلاب
١٠ متدربين عام ٢٠٠٦ وذلك لعدم وجود فروع للمؤسسة التدريب المهني في اللواء وإنما يتم تقديم التدريب لهم من خلال المركز في اربد	عدد المتدربين المهني
٨٢١٤ منهم (٤١%) من الإناث.	عدد الباحثين عن عمل
١٧ جمعية	عدد الجمعيات الخيرية والمتخصصة
مركز شباب ومركز شابات وسبعة اندية رياضية	المراكز الشبابية والأندية الرياضية
٦ أفراد /أسرة وهو أعلى من المعدل العام في المملكة والبالغ ٥,٤ فرد/أسرة	معدل الإعالة
١٧٩٧ بحجم إعانة بلغ (١٢٣٦٩٥) دينار شهرياً، ٢٢٥ حالة إعاقة.	عدد الأسر متلقي المعونة الوطنية
٢١٠ كم ^٢	مساحة اللواء
٥٠٠ ملم سنوي	معدل الأمطار
٣١ درجة مئوية	متوسط درجات الحرارة في الصيف
يتوفر في لواء الكورة حوضين مائيين ، تضم ٦ آبار تضخ (٢,٧) مليون متر مكعب من الماء لمختلف مناطق اللواء من خلال شبكة مياه بطول ٢٢٠ كم	مصادر المياه

المصدر: (متصرفية لواء الكورة، ٢٠٠٨ ، ودائرة الإحصاءات العامة)

ثانياً: القطاعات الإنتاجية في اللواء:-

يمتاز اللواء باعتماده على بشكل رئيسي على قطاع الخدمات والتجارة من خلال مشاريع تتصف بصغر الحجم وتتمثل بالبقالات والأسواق التموينية وصالونات التجميل وصيانة السيارات وتأجير وبيع الأجهزة والأدوات المنزلية ومنشآت التعليم ومحلات بيع الخردة والمرايا ومواد الإنشاء والدهانات ومحطات بيع الوقود والنوفتياها ومحلات بيع الأحذية، ويأتي قطاع الزراعة بالمرتبة الثانية حيث يتم استغلال المساحة الواسعة من الأراضي الخصبة والتي تبلغ (١٤٥١٨٣) دونم ومعدل هطول مطري جيد في الزراعة والإنتاج الحيواني ، وتتوزع المحاصيل الزراعية ما بين زراعة الأشجار المثمرة وأهمها الزيتون والعنب والحمضيات والزراعة البقلية والحبوب حيث:-

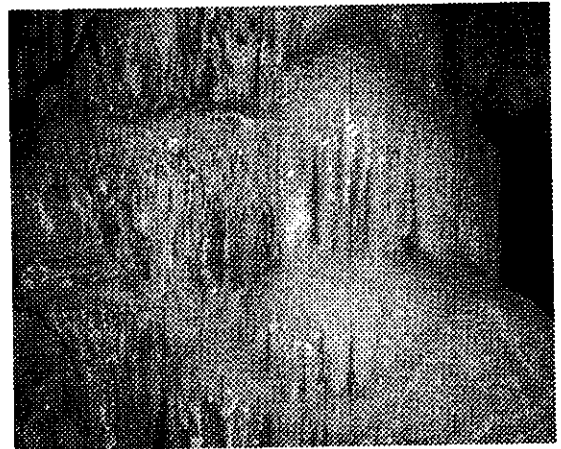
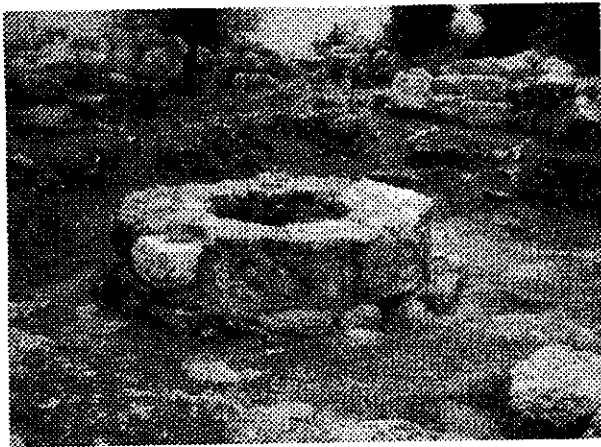
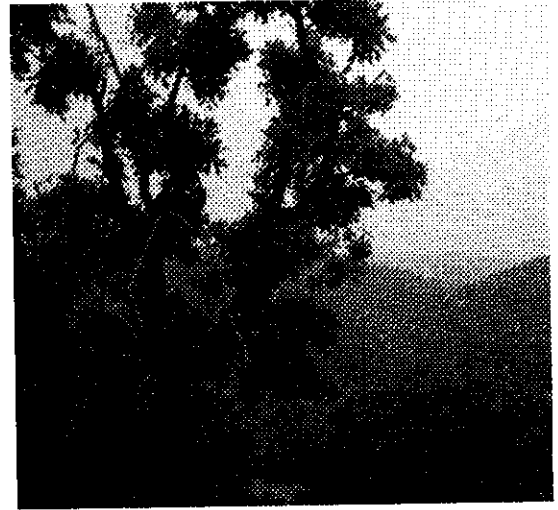
- ☞ يشكل إنتاج لواء الكورة من مادة الزيت ما نسبته (١٢٪) من إنتاج محافظة اربد من الزيت.
- ☞ يشكل إنتاج لواء الكورة من العنب ما نسبته (٣٪) من إنتاج محافظة اربد من العنب وبواقع (٤١) طن سنوي.

☞ فيما يبين الجدول التالي تفاصيل الإنتاج الحيواني في لواء الكورة:-

الصف	عدد المزارع/الوحدات	تفاصيل الأعداد والإنتاج
دواجن لاهم	٦٦	٥٨٨٨٣٠ طير
دواجن بياض	٤	٢٦٩٥٠ طير
تفريخ	٢ (مفرختين)	٣٦٠٠٠٠ سعة إنتاجية
ابقار	١٩	٢٨٦ رأس
تسمين عجول	١٠٠	٢٩٥٠ رأس
جمال	-	٩ رؤوس
أغنام	-	١٤٦٦٥ رأس أغنام و١٧٠٣٢ رأس ماعز
نحل	٤٥٦٣ خلية	٤٥ طن سنوي من العسل
عيادات بيطرية	٣ عيادات خاصة	ولا يوجد أية عيادة بيطرية حكومية

أما بالنسبة للقطاع الصناعي والحرفي فيفتقر اللواء للمشاريع الصناعية الكبيرة والمتوسطة ويعتمد النشاط الصناعي في اللواء على المشروعات الصغيرة وأبرزها المخابز ، وتصنيع المواد الإسمنتية وتصنيع الحليب والألبان.

رغم وجود ميزة تنافسية للواء لتكون منطقة جذب سياحي إلا أن قطاع السياحة يعاني من الإهمال وغياب للاستثمار الحقيقي له وعدم وجود أي استغلال يذكر لمقومات السياحة في اللواء سواء الطبيعية منها أو الأثرية ، فيتوفر في اللواء مقومات سياحية أبرزها المناظر الطبيعية الخلابة مثل غابات برقش، والكهوف الطبيعية : مثل مغارة الظهر، وشلالات المياه المتدفقة مثل شلال وادي زقلاب ، والأماكن الأثرية ومنها كهف السيد المسيح / والمناطق العلاجية مثل حمة أبو ذابله.



ثالثاً: الفقر والبطالة في لواء الكورة:

يعاني اللواء من مشكلتي الفقر والبطالة حيث يبلغ معدل البطالة في اللواء (١٦%) وهي أعلى من المعدل العام في المملكة والبالغ (١٤,٨%) في حين تصل نسبة الفقر في اللواء إلى (١٦,٨%) وهي أيضا أعلى من المعدل العام للفقر في المملكة والبالغ (١٤,٢%).



رابعاً: المشاريع القائمة في لواء الكورة:-

يبين الجدول التالي المشاريع القائمة في الكورة والتي يصل عددها إلى (١٠٢١) مشروع صغير (٦٨%) من هذه المشاريع هي عبارة عن بقالات سكنية ومحلات بيع مواد استهلاكية وغذائية وقرطاسية وملبوسات وخلويات وأخرى (محلات بيع مواد البناء والأدوات المنزلية والصحية والكهربائية ومشاريع زراعية وغيرها) في حين أن (٩,٣%) من هذه المشاريع تصنف ضمن قطاع الصناعة والحرفة والسياحة و(٢٢%) هي مشاريع ضمن قطاع الخدمات، والجدول التالي (٣) يبين أعداد هذه المشاريع وأنواعها.

الجدول (٣) المشاريع القائمة في لواء الكورة

العدد	المشاريع الخاصة	العدد	المشاريع الخاصة	العدد	المشاريع الخاصة
٣	محلات التصوير وأشرطة الكاسيت والفيديو	٣	وكلاء توزيع الغاز	٣	البنوك
٥	محلات تصليح الأدوات الكهربائية	٦٣	المطاعم	١	محلات الصرافة
٢١	المكتبات والقرطاسية و خدمات الطلبة والعلاقات العامة	٥	محلات الحلويات والمعجنات	٢	الخدمات العامة
٨	حدادة وبناشير وغيار زيت /وغسيل السيارات	٨	الأفران	١	الصياغة وباعة الذهب
٢٥	المكاتب المهنية/ الاطباء/صيادلة/مهندسين/محامين	١	محلات الديكور والمساحة	٣	الاثاث والمفروشات
٢	محلات البلياردو والألعاب الكهربائية	٩	المحادد والالمنيوم	٦	دراي كلين
١	محلات المرطبات و كوفي شوبات	٨	المناجر	٧	الأدوات الكهربائية
١٩	محلات الخلوياوات والاتصالات	٨	معامل البلاط والطوب	١	مكاتب التاكسيات الداخلية
٧	محلات تنجيد الفرش المنزلية	١	الخطاطون	٢٤	اللحوم والدواجن
٤	مضخات بيع وتوزيع الوقود	٧	الخياطون	١٣	الأدوات المنزلية
١	مشاغل الخياطة والأحذية والتريكو	٣	تأجير لوازم المناسبات	٣٨	البوتيك والنوفتية
٢٣	معلمو البناء /طوبار/قصير/بليط	٤٨٠	البقالات التجارية والسكنية	٧	محلات الأحذية
٢	المعامل والمصانع والمطابع والمطاحن ومناشير الحجر	٢	محلات تصليح الأحذية	٢	المواد الزراعية
٢١٦	مشاريع اخرى	٥٧	صالونات التجميل (رجالي وستاتي)	١	مراكز تدريب وتعليم قيادة السيارات
١٠٢١					الاجمالي

في حين هناك بعض المشاريع الصغيرة تكاد تكون مفقودة، يتم اللجوء إلى الأسواق الأخرى لتأمينها من قبل الأهالي والجدول (٤) يبين بعض هذه المشاريع.

الجدول (٤) بعض المهن غير المتوفرة في لواء الكورة

العدد	المشاريع الخاصة	العدد	المشاريع الخاصة	العدد	المشاريع الخاصة
٠	محلات تصليح الذهب والفضة	٠	المختبرات وفحص النظر	٠	الزيوت المعدنية
٠	محلات الالات الدقيقة (تصليح الساعات)	٠	محلات السمكرة	٠	مكاتب سفريات خارجية
٠	شركات التخليص على البضائع	٠	محلات براويز الصور	٠	لوازم نجارين وحدادين
٠	اللياقة البدنية ومراكز بناء الاجسام	٠	الاستيراد والتصدير	٠	معارض قطع سيارات
٠	ودهان/خرائطه/كهرباء/ تنجيد فرش/ميكانيك سيارات	٠	محلات لحام الاوكسجين	٠	تجارة الجملة
الاجمالي					

خامساً: الجمعيات الخيرية العاملة في اللواء:

يبين الجدول التالي الجمعيات الخيرية العاملة في اللواء موزعة حسب المناطق والقرى وقد قدمت اغلب هذه الجمعيات المساعدة المطلوبة لفريق الدراسة من حيث تقديم المعلومات المطلوبة على المناطق والدعوة واستضافة اللقاءات التي عقدها فريق الدراسة للمشاركين لما تتمتع به من حضور بين الأهالي ، جدول (٥) يبين هذه الجمعيات:-

الجدول (٥) الجمعيات الخيرية العاملة في لواء الكورة

الرقم	اسم الجمعية	الرقم	اسم الجمعية
١	جمعية دير ابي سعيد الخيرية	١٠	جمعية تبنة الخيرية
٢	جمعية جدبنا الخيرية	١١	جمعية كفر الماء الخيرية
٣	جمعية جفين الخيرية	١٢	جمعية سموع الخيرية
٤	جمعية جنين الصفا الخيرية	١٣	جمعية سيدات الكورة الخيرية
٥	جمعية كفر راكب الخيرية	١٤	جمعية سيدات الاشرافية الخيرية
٦	جمعية السمط الخيرية	١٥	جمعية الكورة لرعاية وتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة الخيرية
٧	جمعية كفر عوان الخيرية		
٨	جمعية بيت ايدس الخيرية	١٦	جمعية كفر ابييل الخيرية
٩	جمعية الاشرافية الخيرية	١٧	جمعية زمال الخيرية

سادساً: صندوق التنمية والتشغيل ولواء الكورة:

ركز صندوق التنمية والتشغيل على لواء الكورة في عمله وبما يتناسب مع عدد سكان ونسب الفقر والبطالة اللواء ولعدم وجود مؤسسات تمويلية تدعم قطاع المشروعات الصغيرة في اللواء ، حيث جاء اللواء بالمرتبة الثالثة في عدد المشاريع الممولة في محافظة اربد بعد لواء القصبه ولواء الأغوار الشمالية ، وكما هو مبين في الجداول رقم (٦) ، فقد مول الصندوق خلال السنوات الخمس الأخيرة ما مجموعه (١٥٤) مشروع ، بقيمة (٦٣٤٣١٠) دينار ، وفرت (٢٢٠) فرصة عمل ، وكانت حصة الإناث تعادل (٤٥,٥ %) منها مع العلم بأن الصندوق قام بتمويل مشاريع مختلفة في اللواء منذ تأسيسه عام ١٩٩١ ولغاية تاريخ أعداد الدراسة .

الجدول (٦) يبين عدد وقيمة المشاريع وفرص العمل التي أستخدمها الصندوق في لواء الكورة من عام ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨ مقارنة مع باقي ألوية محافظة اربد

اللواء	عدد المشاريع	قيمة التمويل	فرص العمل	نسبة مشاريع الإناث
قصبه اربد	1025	3324708	1466	55.0%
الرمثا	148	636545	240	43.2%
الكوره	154	634310	220	45.5%
بني كنانه	126	424270	191	50.0%
الاغوار الشمالية	330	895375	428	61.8%
بني عبيد	134	398150	180	67.9%
المزار الشمالي	115	351950	163	53.0%
الطيبة	55	180520	79	38.2%
الوسطية	72	186950	89	66.7%
المجموع	2159	7032778	3056	53.0%

الجدول (٧) يبين عدد وقيمة المشاريع وفرص العمل التي أستحدثها الصندوق في لواء الكورة من عام ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨ موزع على مناطق اللواء

المنطقة	عدد المشاريع	حجم التمويل	فرص العمل
دير أبي سعيد	49	251,872.00	75
جديتا	26	96,215.00	38
كفر الماء	19	72,450.00	28
الاشرفية	4	22,000.00	6
كفر عوان	4	12,000.00	6
كفر ابييل	7	27,000.00	10
سموع	12	53,358.00	16
تبنه	14	52,000.00	18
بيت ايدس	7	19,000.00	7
كفر ركب	2	4,500.00	2
جفين	4	10,900.00	5
زمال	6	15,250.00	9
مجموع	154	636,545.00	220

نفذ الصندوق عدة برامج تدريبية في اللواء خلال الأعوام الخمس الماضية وكما هو مبين في الجدول (٨) أدناه:

الجدول (٨) يبين البرامج التدريبية التي نفذها الصندوق

في لواء الكورة من عام ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨ موزع على مناطق اللواء

الرقم	اسم الدورة	مكان الدورة	عدد المشاركين	العام
١	تصنيع الورق اليدوي	دير أبي سعيد	١٥	٢٠٠٤
٢	تصنيع المعجنات والحلويات	تبنه	١٤	٢٠٠٦
٣	طرق تصنيع الصابون	تبنه	١٤	٢٠٠٧
٤	التصنيع الغذائي	تبنه	١٤	٢٠٠٧
	المجموع		٥٧	

كما قام الصندوق من خلال فرع الشمال بتنفيذ زيارات متابعة للمشاريع التي مولها في اللواء خلال العام ٢٠٠٨ وبلغ عددها (٣٨) مشروع للوقوف على أوضاعها ومعرفة مدى استمرارية هذه المشاريع على ارض الواقع خصوص مع الظروف الاقتصادية التي تأثر بها اللواء خلال العام ٢٠٠٨ وقد تبين أن نسبة المشاريع القائمة منها هي (٨٢,١%) وان المشاريع غير القائمة والمخالفة والمتعثرة كانت تشكل نحو (١٧,٩%) كما هو مبين في الجدول رقم (٩).

الجدول (٩) يبين أوضاع المشاريع الممولة من الصندوق عام ٢٠٠٨ في لواء الكورة حسب حالة المشروع

المنطقة	عدد المشاريع	المشاريع القائمة	غير القائمة
دير ابي سعيد	12	10	2
جديتا	3	3	0
كفر الماء	8	7	1
الاشرفية	2	2	0
كفر عوان	1	1	0
كفر ابييل	1	1	0
تبنة	4	4	0
بيت ايدس	4	1	3
جفين	1	1	0
زمال	3	2	1
مجموع	39	32	7

الفصل الثالث

نتائج دراسة الاحتياجات التدريبية والاقراضية في لواء الكورة

أفرزت جلسات النقاش المركز الفرص الاستثمارية المتاحة والمشاكل والمعوقات واهم أسباب الفقر والبطالة واهم أسباب تعثر المشاريع في اللواء حسب ما يرى الأهالي اللواء وكما يلي:-

أولاً: الفرص المتاحة والميزات التنافسية للواء:-

1. الطبيعة الخلابة للواء واحتوائه على العديد من المقومات السياحية ومنها غابات برقش، محمية برقش الطبيعية، شلال وادي زقلاب، مغارة الظهر، حمة أبو ذابله، ووجود المناطق الأثرية مثل كهف السيد المسيح ومعاصر الزيتون القديم وبعض الآثار الرومانية، وهي لغاية الوقت الحالي غير مستغلة بالشكل المطلوب وتعاني من الإهمال.
2. توفر المساحات الواسعة من الأراضي مقرونة بخصوبة التربة ومعدلات هطول مطرية جيدة مع توفر المناخ المناسب لنمو القطاع الزراعي والاستثمار في هذا القطاع.
3. توفر القوى البشرية القادرة على العمل والإنتاج خصوصاً إذا ما تم صقل المهارات ببرامج تدريبية مناسبة.
4. وجود تمثيل لأغلب الوزارات والدوائر على مستوى مديرية أو مكتب.
5. توفر البنية التحتية في اللواء رغم أنها بحاجة إلى بعض أعمال الصيانة إلا أنها متوفرة.

ثانياً: المشاكل التي يعاني منها لواء الكورة:-

1. مشكلة الفقر والبطالة، حيث أن نسبة الفقر والبطالة اعلي من المعدل العام في المملكة.
2. ارتفاع معدلات الإعاقة في اللواء مقارنة بمعدل الإعاقة على مستوى المملكة وكثرة الإعاقات.
3. غياب المؤسسات الداعمة للمشاريع باستثناء صندوق التنمية والتشغيل ومؤسسة الإقراض الزراعي.

٤. غياب المؤسسات الداعمة للتدريب وعدم وجود أية فروع لمؤسسة التدريب المهني في اللواء فاقرب مركز تدريب مهني للواء يقع في مدينة اربد.
٥. عدم وجود جامعات حكومية أو خاصة أو فروع لجامعة البلقاء التطبيقية وكليات مجتمع في اللواء.
٦. عدم قدرة الأسواق المحلية على تلبية احتياجات المستهلكين لعدم توفر السلع المطلوبة سواء بالكم أو النوع.
٧. عدم استغلال أو الاهتمام بالمواقع الأثرية والسياحية فمن أصل (٥٥) موقع سياحي هناك (٤٠) موقع مهمل.
٨. عدم تحمل أصحاب رؤوس الأموال من أبناء اللواء مسؤوليتهم تجاه اللواء من حيث تشغيل واستثمار أموالهم في مشاريع إنتاجية في اللواء.

ثالثاً: أسباب الفقر في لواء الكورة:-

- وجود أعداد كبيرة من العاطلين عن العمل (ارتفاع نسبة البطالة في اللواء).
- ارتفاع حجم الإعالة (عدد الأفراد بالأسرة الواحدة).
- وجود عدد من حالات الإعاقات في اللواء.
- اعتماد المواطنين على الرواتب (موظفين حكوميين وعسكريين) وعدم وجود مصادر أخرى لتحسين مستويات الدخل.
- ضعف المشاركة النسائية في النشاطات الاقتصادية.
- ارتفاع الأسعار وغلاء المعيشة وارتفاع تكاليف التعليم خاصة.
- أن المنطقة تعتمد بشكل أساسي على الزراعة وهناك تذبذب في معدلات الأمطار التي تعتمد عليها الزراعة بشكل رئيسي الأمر الذي أدى إلى عدم انتظام الإنتاج مصدر دخل العديد من أهالي اللواء .
- عدم وجود فرص عمل مناسبة وتدني الأجور، وكلف المواصلات.
- الظروف الاقتصادية السائدة وضعف الحركة الشرائية ودخول المنطقة في حالة من الكساد .
- استفاد المدخرات الشخصية في شراء سلع استهلاكية.

رابعاً:- أسباب البطالة في لواء الكورة:-

- عدم توفر وظائف في القطاع العام.
- عدم توفر مشاريع مكثفة للعمالة في اللواء وخصوصاً في قطاع الصناعات ، فكما أشارت الدراسة لا يوجد في اللواء أية مشاريع صناعية أو خدمية أو سياحية كبيرة.
- عدم توفر وظائف مناسبة في القطاع الخاص، انخفاض الأجور مقارنة بتكاليف المعيشة وبطبيعة العمل المعروض.
- تفضيل ارب العمل استخدام العامل الوافد على العمالة المحلية لعدة أسباب أهمها(كما يراها الأهالي وليس بالضرورة أن تعبر عن تأكيدها أو نفيها من قبل فريق الدراسة):-

□ انخفاض الأجر الذي يتقاضاه العامل الوافد مقارنة بالأجور التي يطلبها العامل.

□ مطالبة العامل المحلي بمنافع إضافية مثل التأمين الصحي والضمان الاجتماعي .

□ انخفاض إنتاجية العامل الأردني مقارنة بإنتاجية العامل الوافد.

□ المهارة والخبرة قد تتوفر في العامل الوافد بشكل أكبر من العامل المحلي.

□ عدم التزام العامل المحلي بساعات العمل أو بالاستمرارية بالعمل.

□ الوساطة والمحسوبية.

○ سوء اختيار التخصص وعدم ربط مخرجات التعليم بمتطلبات ومدخلات سوق العمل.

○ ثقافة العيب.

○ سيطرة السلع المستوردة سعرياً على السلع المنتجة في مشاريع اللواء.

خامساً: أسباب تعثر المشاريع في لواء الكورة:-

تم استعراض أهم الأسباب التي تؤدي الى تعثر المشاريع في اللواء ابرز المشاركين الأسباب التالية :

- عدم دراسة فكرة المشروع قبل البدء بالمشروع.
- عدم بدء المشروع بدراسة جدوى اقتصادية.
- عدم توفر السيولة اللازمة لبدء المشروع.
- سوء إدارة المشروع.
- عدم وجود خبرة أو دراية بطبيعة المشروع.
- الاعتماد على الغير بالعمل أو إدارة المشروع.
- البيع الآجل.
- عدم امتلاك مهارات تسويقية لتسويق منتجات المشروع، واستخدام الطرق التقليدية في التسويق.
- كثرة الضرائب والرسوم.
- غلاء الأسعار وارتفاع التكاليف وخصوصاً كلفة المواد الخام.
- ارتفاع أسعار المحروقات والسلع المستورة والسلع المعتمدة مدخلات الإنتاج فيه على الاستيراد.
- ضعف المتابعة من الجهات المانحة او الممولة لتقديم المساعدة الفنية وإقالة المشروع من عثرته بالوقت المناسب.
- عدم وجود سجلات للحسابات، وعدم فصل المصاريف الشخصية عن حسابات المشروع.
- تدني جودة المنتج أو الخدمة المقدمة.
- التقليد وكثرة المشاريع المشابهة.
- عدم التفريغ للعمل في المشروع بدوام كامل.
- تدني مستوى المعرفة لدى الأهالي وأصحاب المشاريع القائمة بالمؤسسات التي تقدم خدمات التدريب الاستشارات والدعم الفني والدعم المالي.

- عدم توفر مواقع مناسبة لإقامة المشاريع وبالتالي المغامرة ببدء المشروع بموقع غير مناسب من حيث التجهيزات والتشطيبات وتوفير البنية التحتية والمساحة والموقع بالنسبة للمستهلك وغيرها.
- غياب الوعي بأهمية المشاريع ودورها في توليد الدخل وتحقيق الطموح وحل مشكلة البطالة والفقر، وعدم وجود برامج توعية للأهالي في هذا المجال وقلها على مستوى طلبة المدارس والجامعات.



- سادساً: آراء الأهالي بالخدمات التي يقدمها الصندوق واقتراحاتهم للتحسين المستمر:-
- * أن يكون للصندوق نافذة في الكورة.
 - * توسيع الدعاية والإعلان عن الصندوق وبرامجه.
 - * تخفيض نسبة المرابحة وإعادة النظر بكيفية تطبيقها لتكون مبنية على أصول شرعية وضرورة وجود فتوى شرعية بها.
 - * شمول طلبة الدراسات العليا والجامعات الخاصة بقرض الطالب الجامعي زيادة الشريحة العمرية لقرض الطالب.
 - * التأمين على موجودات مشاريع الصندوق.
 - * زيادة فترة السداد للمشاريع الريادية والكبيرة لتصل إلى سنة.
 - * اعتماد الصندوق لموردين سواء من القطاع الخاص أو العام.
 - * تخفيض الحد الأدنى لخدمة العسكريين لقبول كفالتهم الشخصية.

* المزيد من تبسيط الإجراءات (يتم توقيع الكفلاء على شيكات مكتبية بقيمة القرض وأرباحه ، الاقتراح أن يتم تجزئة قيمة القرض وأرباحه على جميع الأطراف).
* منح قروض للسكن أو المساهمة بجزء من البناء السكني.

سابعاً: الاحتياجات التدريبية والتمويلية في لواء الكورة:-

١. بلدية دير أبي سعيد الجديدة

تعتبر بلدية دير أبي سعيد الجديدة اكبر مناطق اللواء من حيث المساحة والسكان والأنشط اقتصادياً باعتبار أن بلدة دير أبي سعيد هي مركز اللواء ، حيث تضم مناطق البلدية المؤلفة من القرى والبلدات التالية : دير أبي سعيد ، كفر الماء، جفين ، الاشرافية، أبو لقين ، تبنه، نحو (٨٥٨٦) أسرة، ويبلغ عدد سكانها (٤٨٦٦١) نسمة منهم (٢٤٥٦٢) ذكور، ويوجد في مركز اللواء -بلدة دير أبي سعيد - العديد من المؤسسات العامة والخاصة والأهلية والشبابية والدوائر والأجهزة الأمنية ، والمدارس والمراكز الصحية ومكاتب البريد والأندية الرياضية والشبابية وهناك مستشفى حكومي في اللواء ومقره دير أبي سعيد ، وتتوفر فيها البنية التحتية المناسبة لقيام مشاريع إنتاجية كبيرة بالإضافة الى موقعها الاستراتيجي بالنسبة لباقي مناطق اللواء ، وتعاني مناطق البلدية من الفقر والبطالة وعدم وجود مشاريع كبيرة أو متوسطة فيها، وقد تم عقد عدة جلسات حوار في مناطق البلدة للحصول على اكبر تمثيل للأهالي من مختلف الشرائح: الشباب والسيدات وأصحاب الخبرة وأصحاب الرأي والدراية بالمدينة .



✓ احتياجات أهالي بلدية دير ابي سعيد الجديدة من المشاريع كما يلي :-

وسائط نقل	مشاريع المرأة الريفية بمختلف المهن
جامعات ، كليات	مشاريع اقساط الطالب الجامعي
حدائق عامة	مطعم
مراكز تدريب مهنية	الصناعات اليدوية (الفخار)
مراكز ثقافية	مشتل ازهار
تربية أغنام، أبقار، طيور، تسمين عجول	مصنع انتاج الملابس
اندية شبابية (سيدات)	مصانع بلاستيك
الزيوت المعدنية	صناعة الالبان
مكاتب سفريات خارجية	مصنع رب بندورة
لوازم نجارين وحدادين	صالة افراح
معارض قطع سيارات	مشغل احذية
تجارة الجملة	مصنع اكياس نايلون
المختبرات وفحص النظر	مشاغل خياطة ومطرزات
محلات السمكرة	مستلزمات افراح
محلات براويز الصور	معصرة زيتون
الاستراد والتصدير	حدادة والمنيوم
محلات لحام الاوكسجين	مخابز بمختلف انواعها
محلات تصليح الذهب والفضة	عيادات اسنان
محلات الالات النقيقة (تصليح الساعات)	منتجات سياحية
اللياقة البدنية ومراكز بناء الاجسام	العاب اطفال
ودهان/خراطة/كهرباء/ تجديد فرش/ميكانيك سيارات	مدارس خاصة
	مشاريع زراعية كبيرة

✓ تتلخص احتياجات أهالي بلدية دير ابي سعيد الجديدة من التدريب على النحو

التالي:-

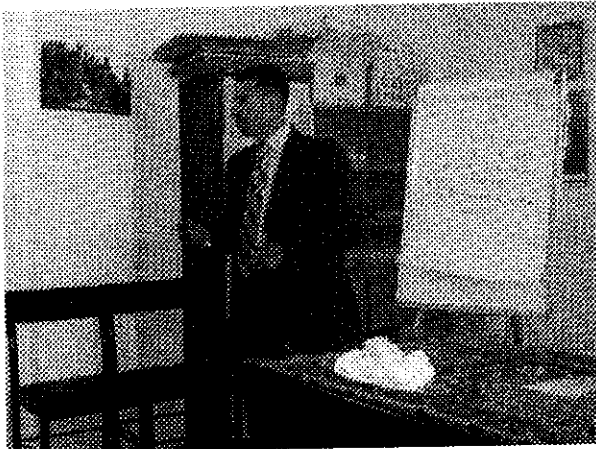
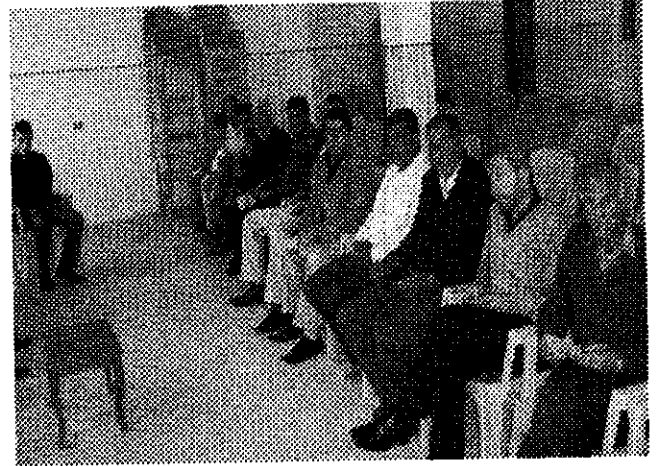
- ✦ دورات تدريبية على جميع أنواع المهن ، مثل :النجارة ، الحدادة، ميكانيك السيارات،
- ✦ صيانة الأجهزة الكهربائية والالكترونية، الخياطة والتطريز، التجميل، صناعة المخلات ،
- ✦ تصنيع الألبان، صناعة المربيات، تجفيف الخضار، وغيرها.
- ✦ دورات الحاسوب .
- ✦ دورات في إدارة المشاريع.
- ✦ دورات في مسك السجلات المحاسبية.
- ✦ دورات في التسويق.
- ✦ دورات في الجدوى الاقتصادية.
- ✦ دورات تدريبية على المطابخ الانتاجية.
- ✦ دورة تدريبية على تربية النحل.
- ✦ التدريب على صناعة الاكسسوارات.
- ✦ برامج توعية بأهمية المشاريع الصغيرة، والمتوسطة.



٢. بلدية برقس:

تضم بلدية برقس المناطق (قرى وبلدات) التالية : جديتا، كفر ركب، كفرابيل، بيت ايدس ، كفرعوان ، ويبلغ عد سكانها (٤٠٧٦٢) نسمة منهم (٢٠٧٦٢) ذكور ، ويبلغ عدد الأسر في منطقة برقس (٧٣١٠) أسرة .

تمتاز المنطقة بأنها منطقة جذب سياحي لوجود مساحات كبيرة من الغابات (٢٠) ألف دونم ويتوفر في المنطقة محميات طبيعية ومغور وأشهرها مغارة الظهر وتعاني المنطقة شأنها شأن اللواء من ضعف الاهتمام بالقطاع السياحي ومن ارتفاع معدلات الفقر والبطالة ، أما عن توفر الخدمات العامة فالخدمات الأساسية متوفرة ومنها (البنية التحتية من كهرباء وماء وهواتف) ويتوفر مدارس حكومية لكلا الجنسين ومراكز صحية ومكاتب للبريد وأندية رياضية وجمعيات خيرية وتعاونية وقد سبق وان استفادة احد الجمعيات من خدمات الصندوق (جمعية كفرعوان).



✓ احتياجات أهالي بلدية برقش من الإقراض على النحو التالي :-

مشاريع المرأة الريفية بمختلف المهن	حدائق عامة
مشاريع أقطاب الطالب الجامعي	مراكز تدريب مهنية
وسائط النقل .	مراكز ثقافية
مصنع دبس الرمان	تربية أغنام، أبقار، طيور، تسمين خراف
سرفيس داخلي	مطبخ انتاجي
مشاغل خياطة وتريكو، مطرقات	خدمات انترنت
مصانع بلاستيك	عطور ومنظفات
صناعة الألبان	لوازم نجارين وحدادين
تأجير أخشاب وجكات	صناعة الصابون
عيادة بيطرية	ملاحم
بيع أحنية	المختبرات وفحص النظر
مصنع اكياس نايلون	محلات السمكرة
عيادات ومختبرات	مسالخ
مستلزمات أفراح	نوفتهات
معصرة زيتون	محلات لحام الاوكسجين
حدادة والمنيوم	سوق خضار شعبي
مخابز بمختلف أنواعها	صيانة اجهزة كهربائية والكترونية
معامل طوب وبلاط	معجنات وحلويات
جاروشة أعلاف	اللياقة البدنية ومراكز بناء الاجسام
مواد بناء	ودهان/خراطة/كهرباء/ تنجيد فرش/ميكانيك سيارات
مدارس خاصة	تحلية مياه
مشاريع زراعية كبيرة	دراي كلين
جامعات ، كليات	تصنيع مخلالات ومربيات

✓ تتلخص احتياجات أهالي بلدية برقش من التدريب على النحو التالي:-

- ✦ دورات تدريبية على أنواع من المهن (مثل: النجارة ، الحدادة، التبليط، صناعة المعجنات والخبز ، صيانة الأجهزة الكهربائية والالكترونية،الخياطة والتطريز، التجميل، صناعة المخلات ، تصنيع الألبان، صناعة المربيات، تجفيف الخضار، وغيره)ا.
- ✦ دورات الحاسوب .
- ✦ دورات في التسويق.
- ✦ فندقية سياحية.
- ✦ دورات تدريبية على المطابخ الإنتاجية.
- ✦ دورة تدريبية على تربية النحل.
- ✦ برامج توعية بأهمية المشاريع الصغيرة، والمتوسطة.

٣. بلدية رابية الكورة:

تضم بلدية رابية الكورة القرى والبلدات التالية : سموع، جنين الصفا، زمال، كفر كيفيا، مرحبا، السمط ويبلغ عد سكانها (١٨٨١٣) نسمة منهم (٩٦٣٣) ذكور ، ويبلغ عدد الأسر في منطقة برقش (٣٢١٠) أسرة .

تمتاز المنطقة بأنها منطقة جذب سياحي لوجود بعض الأماكن الأثرية وشلال وادي زقلاب ، أما عن توفر الخدمات العامة فمتوفرة ومنها (البنية التحتية من كهرباء وماء وهاتف) ويتوفر مدارس حكومية لكلا الجنسين ومراكز صحية ومكاتب للبريد وأندية رياضية وجمعيات خيرية وتعاونية .



✓ تتلخص احتياجات أهالي رابية الكورة من المشاريع كما يلي:-

✓ وسائل نقل تربية أغنام، أبقار، طيور، تسمين عجول.

✓ روضة أطفال.

✓ صناعة الألبان (صناعة منزلية، ومشاكل صغيرة) .

✓ محددة.

✓ منجرة.

✓ مشاريع المرأة الريفية بمختلف المهن.

✓ مشاريع أفساط الطالب الجامعي .

✓ مخازن .

✓ قرطاسية ولوازم مكتبية.

✓ بقالات.

✓ أدوات كهربائية وصحي.

✓ مواد بناء.

✓ تتلخص احتياجات أهالي رابية الكورة من التدريب على النحو التالي:-

○ دورات في الحاسوب واستخداماته والانترنت .

○ إدارة المشاريع.

○ صيانة أجهزة الحاسوب والأجهزة الكهربائية .

○ صيانة خلويات.

○ تمديدات صحية وكهربائية.

○ الحياكة والتطريز.

○ التدريب على المهن الإنشائية.

الفصل الرابع توصيات الدراسة

١. استمرار الصندوق في تقنين تمويل مشاريع البقالات والأجهزة الخلوية في اللواء لوجود فائض من مثل هذه المشاريع، والتركيز على تمويل المشاريع الإنتاجية بدلا من المشاريع الاستهلاكية.
٢. التركيز في التمويل على المشاريع غير المتوفرة في اللواء التالية لخلو اللواء منها بشرط ثبوت جدواها الاقتصادية:-

مخبرات وفحص النظر	مخبرات تصليح الذهب والفضة	الزيوت المعدنية
مخبرات السمكرة	مخبرات الآلات الدقيقة (تصليح الساعات)	مكاتب سفريات خارجية
مخبرات براويز الصور	شركات التخليص على البضائع	لوازم نجارين وحدادين
الاستيراد والتصدير	اللياقة البدنية ومراكز بناء الأجسام	معارض قطع سيارات
مخبرات لحام الاوكسجين	ودهان/خراطة/كهرباء/ تجديد فرش/ميكانيك سيارات	تجارة الجملة

٣. التعاون مع الجمعيات الخيرية العاملة في اللواء وتقديم كافة التسهيلات الممكنة للاستفادة من برنامج قروض الجمعيات الذي يقدمه الصندوق لهذه الغاية وخاصة جمعية كفرعوان لتوفر المكان المناسبة لإقامة مشروع إنتاجي فيها ، لوجود أكثر من فكرة مشروع لدى الجمعية، لوجود تعاون سابق بين الجمعية والصندوق، وجود نشاطات مميزة في الجمعية وخاصة انها تحتضن محطة معرفة ، يمكن أيضا تقديم برامج تدريبية في الجمعية لأهالي كفرعوان والمناطق المجاورة.
٤. تمويل مشاريع الواردة في احتياجات المناطق والتي لا يجد فريق الدراسة ما يمنع من تمويلها حال تقدم أي مواطن لإنشاء مثل هذه المشاريع كونه ضمن المشاريع التي يمولها الصندوق بشرط إرفاق دراسة الجدوى الاقتصادية للمشروع.
٥. قيام الصندوق بدراسة ما يلي:-

- ✓ إمكانية فتح نافذة في الكورة لخدمة أهالي لواء الكورة بشكل خاص والألوية المحيطة بشكل عام مثل لواء الأغوار الشمالية ولواء الطيبة ولواء المزار.
- ✓ توسيع الدعاية والإعلان عن الصندوق وبرامجه.
- ✓ تخفيض نسبة المراجعة وإعادة النظر بكيفية تطبيقها لتكون مبنية على اصول شرعية والسعي لتوفير فتوى شرعية بها.
- ✓ شمول طلبة الدراسات العليا والجامعات الخاصة بقرض الطالب الجامعي وتوسيع الشريحة العمرية لقرض الطالب.
- ✓ التأمين على مشاريع الصندوق.
- ✓ زيادة فترة السداد للمشاريع الريادية والكبيرة لتصل إلى سنة.
- ✓ إمكانية اعتماد موردين للصندوق من القطاع العام أو القطاع الخاص مثل المؤسسة المدنية والعسكرية وتجار الجملة .
- ✓ تخفيض الحد الأدنى لشرط الخدمة العسكرية (خمس سنوات إلى سنتين) لقبول كفالتهم الشخصية .
- ✓ استحداث برنامج للقروض الإسكانية ضمن ضوابط محددة وبهدف تحسين أوضاع الشرائح المتدنية الفقر وكجزء من مسؤولية الصندوق الاجتماعية في الحد من الفقر، حيث أن مثل هذا البرنامج يتصل بمبادرة جلالة الملك عبدالله الثاني المعظم حفظه الله سكن كريم لعيش كريم.

٦. الاستمرار بتمويل البرامج التالية للواء على مدار العام :-

- ✓ مشاريع المرأة الريفية بمختلف المهن.
- ✓ مشاريع أقساط الطالب الجامعي.
- ✓ وسائل النقل.

٧. تنفيذ برامج تدريبية في لواء الكورة في المجالات التالية:-

- ✓ دورات تدريبية على جميع أنواع المهن (مثل: النجارة ، الحدادة، ميكانيك السيارات، صيانة الأجهزة الكهربائية والالكترونية،الحياسة والخياطة والتطريز، التجميل، صناعة المخلات ، تصنيع الألبان، صناعة المرببات، تجفيف الخضار، وغيرها.

- ✓ دورات في الحاسوب واستخداماته والانترنت .
- ✓ حزمة إدارة المشاريع :كيف تبدأ مشروعك الخاص ، كيف تطور مشروعك الخاص.
- ✓ دورات في مسك السجلات المحاسبية.
- ✓ دورات في التسويق.
- ✓ دورات في الجدوى الاقتصادية.
- ✓ دورات تدريبية على المطابخ الانتاجية.
- ✓ دورة تدريبية على تربية النحل.
- ✓ التدريب على صناعة الاكسسوارات.
- ✓ برامج توعية بأهمية المشاريع الصغيرة، والمتوسطة.
- ✓ فندقة سياحية.
- ✓ صيانة أجهزة الحاسوب والأجهزة الكهربائية .
- ✓ صيانة خلويات.
- ✓ تمديدات صحية وكهربائية.
- ✓ التدريب على المهن الانشائية.
- ✓ وتدوير الخبز وصناعة الأعلاف.
- ✓ دراسات الجدوى الاقتصادية.

٨. التركيز على متابعة المشاريع الممولة من الصندوق في المنطقة وتقديم الدعم الفني لها من استشارات وتدريب ودورات رفع الكفاءة لأصحاب المهن في تلك المشاريع، وتقديم التمويل بهدف التطوير والتوسع.

٩. قيام الصندوق برفع التوصيات المناسبة للجهات المعنية وكما يلي:-
* رفع توصية المجلس الأعلى للسكان لعقد حملات توعية في اللواء حول أهمية تنظيم النسل وطرقه.

* رفع توصية لوزارة الأوقاف بضرورة أن يتم التركيز على العمل وفضائله في الإسلام في خطب الجمع وفي دروس الوعظ والإرشاد.

- * رفع توصية لوزارة التعليم العالي لدراسة إمكانية فتح كلية لجامعة البلقاء التطبيقية أو كلية مجتمع في اللواء.
- * رفع توصية لوزارة التخطيط لوزارة السياحة لضرورة الترويج للواء سياحيا ، وفتح الباب أمام المستثمرين للاستثمار في قطاع السياحة.
- * رفع توصية لوزارة العمل لدراسة إمكانية فتح مركز تدريب مهني في اللواء لعدم توفر مركز تدريبي مهني يخدم أهالي الكورة.
- * رفع توصية لوزارة البلديات لضرورة تخصيص حدائق عامة وأماكن خاصة بترفيه الأطفال.

المراجع:

١. دائرة الإحصاءات العامة/مسح العمالة والبطالة ٢٠٠٧.
٢. متصرفية لواء الكورة/قسم التنمية.
٣. مديرية التنمية الاجتماعية لواء الكورة/ قسم الجمعيات الخيرية.
٤. بلدية دير ابي سعيد الجديدة.
٥. صندوق التنمية والتشغيل/ قاعدة البيانات ٢٠٠٨.
٦. وزارة التخطيط الموقع الالكتروني.
٧. وزارة التربية والتعليم الموقع الالكتروني.
٨. مركز تعزيز الإنتاجية اراده/ الكورة.
٩. نتائج اللقاءات المركزة مع الفعاليات الشعبية في مناطق اللواء المختلفة.