

التقرير السنوي لعام 2014

صندوق التنمية والتشغيل



Yousef Allan

دعم المشاريع الإنتاجية والريادية والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة من
خلال تشجيع وترسيخ البيئة التنافسية ومنع الاحتكار.

رسالة جلالة الملك عبدالله الثاني إلى عبدالله النسرور يوجه فيها الحكومة بوضع تصور
مستقبلي واضح للاقتصاد الأردني للسنوات العشرة القادمة

29 آذار/ ٢٠١٤

الرؤية:

الريادة في تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة للفقراء والباحثين عن العمل لتكون المؤسسة الأقدر على تحقيق أعلى نسبة مشاركة في الحد من ظاهرتي البطالة والفقر وتعزيز التنمية المستدامة على المستوى الوطني والاستمرار في تقديم الخدمات بتميز لهذه الفئات والتفوق على تطلعاتها.

الرسالة:

- جعل العمل الحر من أهم الوسائل المتاحة للتخفيف من أعداد الفئات الفقيرة والعاطلة عن العمل ، من خلال تقديم القروض الميسرة والدعم الفني والإداري، لتمكينهم من إقامة مشاريع صغيرة ومتوسطة توفر لهم ولغيرهم فرص عمل مستدامة.
- المساهمة في برامج تنمية المجتمع المحلي بما يفضي إلى توطيد متطلبات التنمية المستدامة والرفاه الاجتماعي.

القيم الجوهرية :

- إحترام الوقت. 
- المصداقية والشفافية. 
- التعاون والعمل بروح الفريق. 
- التواصل الإيجابي مع المستفيدين والمنافسين. 
- الشراكة مع القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني. 
- التميز في تقديم الخدمة 
- النزاهة والبعد عن الفساد 



كلمة المدير العام

يسرني أن أقدم بهذا التقرير لأضع بين أيديكم ما تم انجازه خلال عام ٢٠١٤ من نتائج، حيث يمارس صندوق التنمية والتشغيل دوره التنموي بهدف تشجيع العمل الحر والتشغيل الذاتي وتحقيق التنمية المستدامة والحد من مشكلتي الفقر والبطالة عن طريق توفير التمويل اللازم لإنشاء مشروعات صغيرة ومتوسطة لتمكين المرأة الريفية والبرامج الموجهة لتشغيل الشباب الباحثين عن عمل، إضافة الى المشاريع الريادية المنتجة لسلع أو خدمات متميزة والموفرة لفرص العمل وتلك المخصصة لمناطق جيوب الفقر مع التركيز في السياسة التمويلية على المحافظات البعيدة ومناطق البادية والأطراف. ويعتبر الصندوق من اهم المؤسسات الوطنية والذراع الحكومي لتمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

يؤمن الصندوق ايمانا قاطعا باهمية النهج التشاركي في التخطيط الاستراتيجي باعتباره نمط اداري مبني على اشراك الجميع في الحوار للوصول الى قرارات تخدم الفئات التي يستهدفها الصندوق، حيث يسعى الصندوق و من خلال التوسع والانتشار الى تعزيز مبدأ اللامركزية في تلبية احتياجات متلقي الخدمة .

ان البيانات الاحصائية الواردة في التقرير تشير الى قيمة القروض التي قدمها الصندوق عام ٢٠١٤ بلغت (٣١١٢٠١٦٥) دينار استفاد منها (٨٩٥١) مشروع، ووفرت (١٢٠٠٠) فرصة عمل دائمه وموسميه من خلال فروع ونوافذ الصندوق المنتشرة في كافة محافظات المملكة، في حين بلغ اجمالي تحصيلات الصندوق خلال عام ٢٠١٤ نحو (٢٣) مليون دينار بنسبة تحصيلات بلغت (٩٧.١ %).

وانسجاماً مع الرؤى الملكية السامية و حرص الحكومة واهتمامها في التوجه نحو مناطق البادية وتشجيع العمل الحر والتشغيل الذاتي لآبناء البادية وتمكينهم إقامة مشاريع إنتاجية صغيرة مدرة للدخل ومولدة لفرص العمل بهدف الحد من مشكلتي الفقر والبطالة، فقد تم مؤخراً إنشاء ثلاث نوافذ اقراضية في مناطق البادية الشمالية والوسطى والجنوبية .

وهناك العديد من الابعاد الرئيسة تؤخذ بعين الاعتبار عند اتخاذ القرار الائتماني من قبل الصندوق اهمها مبدأ تكافؤ الفرص بين متلقي الخدمة في الحصول على خدمات الصندوق وانتهاج سياسة الباب المفتوح دون استثناء وعدم التمييز في الخدمات التمويلية بين النساء والرجال، أو بين شخص من ذوي الاعاقة وآخر، مع حرص الصندوق على تمكين الفئات المستهدفة وخصوصاً الشباب الاردني اجتماعياً واقتصادياً وخاصة في المحافظات البعيدة والاطراف بهدف تحقيق التنمية المستدامة.

كما قام الصندوق في عام ٢٠١٤ بتوقيع العديد من اتفاقيات التعاون بهدف تبسيط الإجراءات، حيث وقع اتفاقيات تعاون مع المؤسسه العامه للضمان الاجتماعي ودائرة الاراضي ودائرة ترخيص السواقين والمركبات والتي انعكست ايجابا على انجازات الصندوق .

وفي الختام ، أرجو ان اؤكد حرص صندوق التنمية والتشغيل على استمرار تقدمه وعطاءه لما فيه خير بلدنا العزيز في ظل توجهات صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم حفظه الله ورعاه.

والله ولي التوفيق

المدير العام

المهندس عبدالله فريج

أعضاء مجلس الإدارة

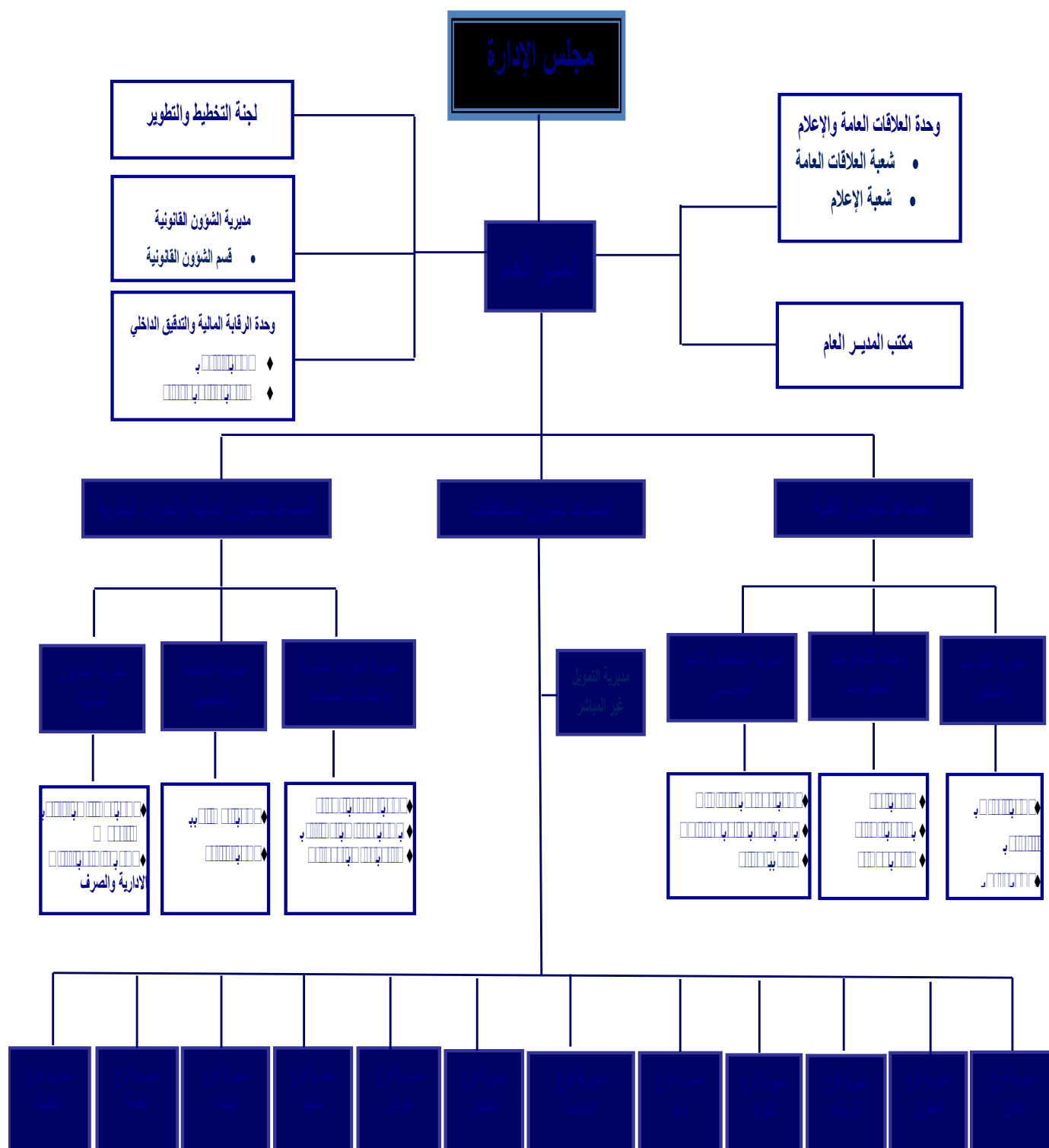
الأعضاء الحكوميون:

معالى وزير العمل	رئيساً
عطوفة مدير عام الصندوق	نائباً للرئيس
عطوفة امين عام وزارة التخطيط والتعاون الدولي	عضواً
عطوفة امين عام وزارة المالية	عضواً
عطوفة امين عام وزارة التنمية الاجتماعية	عضواً

الأعضاء غير الحكوميون :

سعادة الدكتورة اخلاص الحجوج	عضواً - القطاع التربوي
سعادة السيد ايمن حتاحت	عضواً - القطاع الصناعي
سعادة المهندس عيسى حيدر مراد	عضواً - القطاع التجاري
سعادة الدكتورة سلمى النمى	عضواً - قطاع المرأة

الهيكل التنظيمي للصندوق



التعريف بالصندوق

نشأة الصندوق

تأسس صندوق التنمية والتشغيل عام ١٩٨٩ ، وبأشر عملياته الإقراضية عام ١٩٩١ كمؤسسة حكومية ذات إستقلال مالي وإداري تعنى بتنمية وتمويل المشاريع الصغيرة، ويتولى إدارة شؤون الصندوق بموجب أحكام المادة (١/٧) من قانونه مجلس إدارة يترأسه دولة رئيس الوزراء.

ويعتمد الصندوق على مبدأ التشغيل الذاتي وإستثمار قدرات الأفراد المستهدفين وتطوير مهاراتهم التي تمكنهم من الحصول على فرصة عمل، أو البدء في إستحداث وإدارة مشاريعهم الخاصة في العديد من المجالات الاقتصادية والمهنية.

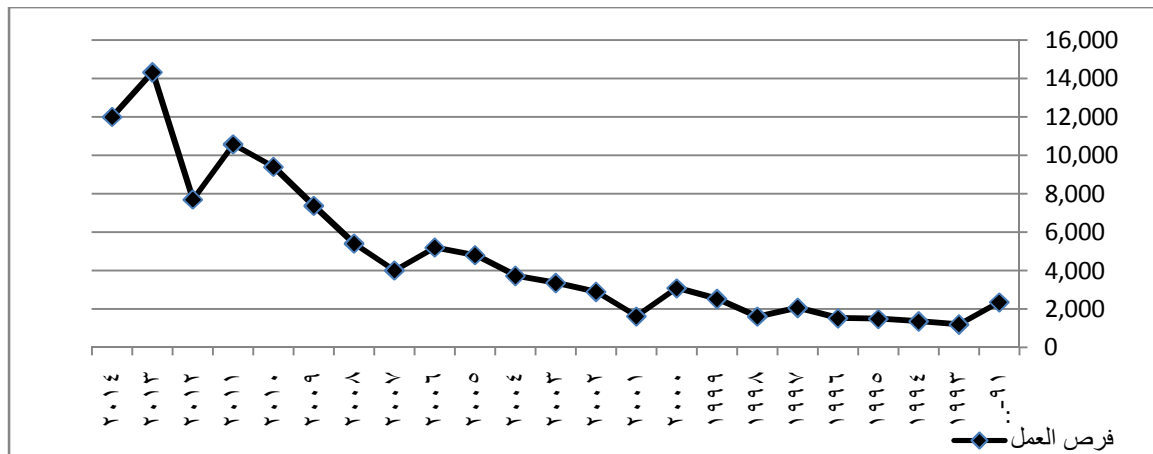
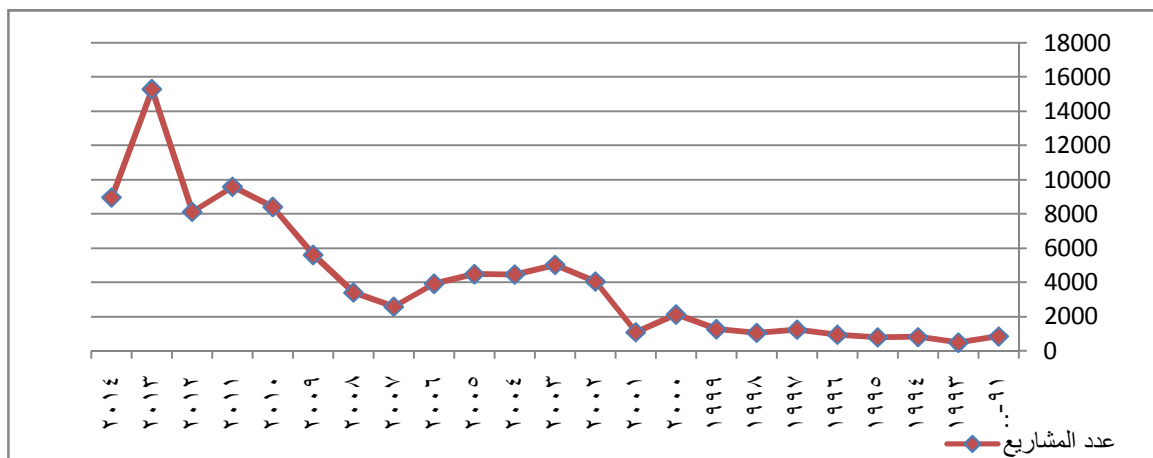
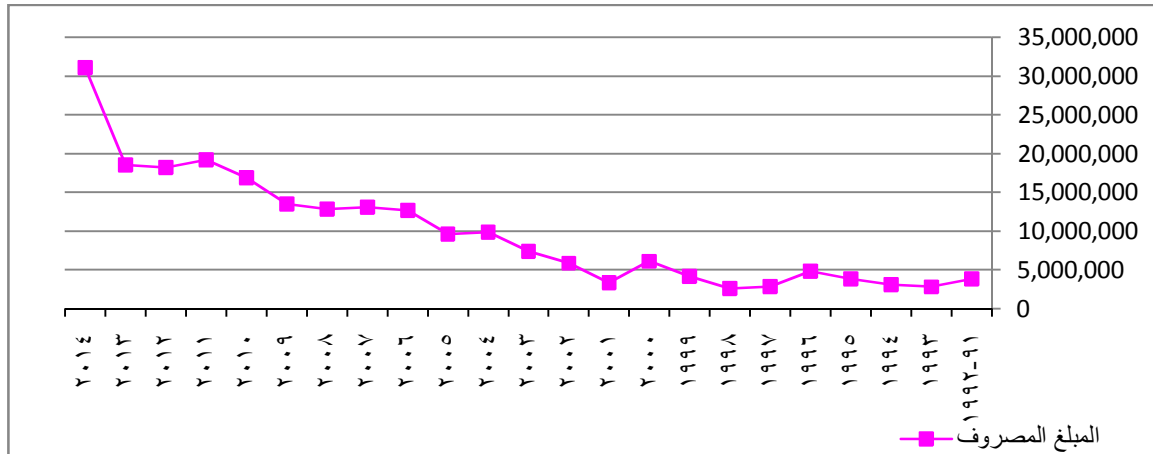
لقد ساهم الصندوق بتعزيز النمو الاقتصادي والاجتماعي من خلال توفير التمويل، والتوعية، والتدريب للفئات المستهدفة من الفقراء وذوي الدخل المتدني والباحثين عن العمل، من المؤهلين علمياً بحرفة أو مهنة أو لديهم قدرات في مجال معين ولا يملكون رأس مال كاف، أو ينقصهم التأهيل الفني والإداري لإقامة مشاريع اقتصادية مجدية، صغيرة أو متوسطة الحجم، وذلك لتحسين البيئة الائتمانية المتاحة للمشاريع وخلق فرص عمل مستدامة مكثفة للعمالة، وتوفير الإمكانات للكسب الحرّ وعدم التهافت على الوظائف وخاصة الحكومية منها، أو بقائها معطلة معتمدة على مؤسسات العون الاجتماعي.

إعتمد الصندوق عدة برامج تطويرية لاستيعاب الزيادة في أعداد المتقدمين لتأسيس المشاريع الإقتصادية أو توسيعها ورفع كفاءتها الإنتاجية والتسويقية، واعتماده على ذاته للمحافظة على الإستدامة التشغيلية والمالية، حيث بلغت في نهاية عام ١٩٩٢ قيمة التمويل (٣,٨) مليون دينار، وعدد المشاريع (٨٣٣) مشروعاً وفرت (٢٣٥٦) فرصة عمل، في حين تجاوزت قيمة التمويل التراكمي في نهاية عام ٢٠١٤ ما مقداره (٢٢٦) مليون دينار، وعدد المشاريع (٩٤,٣٣٦) مشروعاً وفرت ما مجموعه (١٠٩,٦٤٠) فرصة عمل، كما هو مبين في الجدول رقم (١).

جدول رقم (١)
إجمالي عمليات الإقراض المباشر وغير المباشر للصندوق (١٩٩١ - ٢٠١٤)

السنة	المبلغ المصروف	النسبة %	عدد المشاريع	النسبة %	فرص العمل	النسبة %
91-1992	3,834,712	2%	833	1%	2,356	2%
1993	2,806,228	1%	477	1%	1,201	1%
1994	3,087,419	2%	803	1%	1,361	1%
1995	3,840,476	2%	781	1%	1,486	1%
1996	4,849,302	2%	937	1%	1,525	2%
1997	2,838,121	1%	1,231	1%	2,065	2%
1998	2,586,525	1%	1,041	1%	1,615	2%
1999	4,177,737	2%	1,255	1%	2,528	3%
2000	6,104,092	3%	2,112	2%	3,085	3%
2001	3,329,508	2%	1,083	1%	1,625	2%
2002	5,855,012	3%	4,044	5%	2,900	3%
2003	7,393,118	4%	5,015	6%	3,361	3%
2004	9,897,847	5%	4,454	5%	3,729	4%
2005	9,610,568	5%	4,478	5%	4,801	5%
2006	12,706,190	6%	3,916	5%	5,201	5%
2007	13,064,064	7%	2,581	3%	4,013	4%
2008	12,836,227	6%	3,398	4%	5,413	5%
2009	13,486,203	7%	5,598	7%	7,377	7%
2010	16,875,839	8%	8,396	10%	9,403	9%
2011	19,242,845	10%	9,575	11%	10,574	11%
2012	18,225,440	9%	8,105	9%	7,700	8%
2013	23,675,470	12%	15,272	18%	16,879	17%
2014	31,120,165	14%	8,951	9%	12,000	11%
المجموع	226,297,545	100%	94,336	100%	109,640	100%

شكل رقم (١) إجمالي عمليات الإقراض المباشر وغير المباشر للصندوق (١٩٩١ - ٢٠١٤)



الأهداف الاستراتيجية وبرامج الصندوق

يدرك الصندوق مدى أهمية التخطيط لتنظيم الاعمال من اجل التميز، حيث يتم تحديد الاهداف الاستراتيجية للصندوق ضمن الخطة الاستراتيجية التي يتم اعدادها لتوضيح اطار العمل

الخاص به، ويتم وضع برامج عمل تتضمن العديد من المشاريع والأنشطة الفرعية لتحقيق تلك الأهداف.

جدول رقم (٢)
تقاطع الأهداف الاستراتيجية وبرامج الصندوق

برامج الصندوق	الأهداف الاستراتيجية
١. التمويل المباشر للمشاريع الجديدة والقائمة. ٢. التمويل غير المباشر. ٣. الخدمات غير المالية. ٤. الشراكة والتشبيك.	• المساهمة في تمكين الأفراد و الأسر و الجماعات الفقيرة أو متدنية الدخل أو تلك العاطلة عن العمل من انشاء مشاريع انتاجية مدرة للدخل للمساهمة في الحد من الفقر والبطالة
١. الخدمات الالكترونية. ٢. برنامج تحسين الخدمات وتبسيط الاجراءات. ٣. برنامج التنافسية.	• الريادة و التميز في نوعية الخدمات المقدمة للفئات المستهدفة

الخدمات التي يقدمها الصندوق

يسعى الصندوق منذ تأسيسه وبشكل دؤوب لتقديم الخدمات الأفضل لعملائه من المواطنين، لاسيما وأن لهذه الخدمات شقين، حيث يتمثل الشق الأول بتقديم خدمة تمويل إقامة المشاريع الصغيرة والمتوسطة بحسب برنامج التمويل المطلوب. أما الشق الثاني من الخدمة فيتمثل بتقديم

المساعدات غير المالية مثل التدريب والتأهيل وإعانة التأهيل، فضلاً عن إعداد وتنظيم حملات التوعية بأهمية المشاريع الصغيرة وكيفية إدارة المشاريع الجديدة وتطوير القائم منها لكل مواطن يطلب أو يبحث عن هذا النوع من الخدمة بالإضافة إلى خدمات التأمين على الحياة للمقترضين وتقديم الحوافز المادية من خلال جائزة الملك عبدالله الثاني للعمل الحر و الريادة. وفيما يلي تفصيل لأنواع البرامج وآليات تقديم الخدمة لدى الصندوق.

الخدمات المالية و الاقراضية للعام (٢٠١٤)

يتم تقديم خدمة التمويل للمقترض بإحدى الطريقتين، إما مباشرة أو غير مباشرة، وذلك على النحو الآتي :

أولاً : التمويل المباشر

هو أحد البرامج التمويلية لإقراض الأفراد والجماعات والذي يتم وفقاً لآليات وإجراءات مكتوبة مسبقاً، من خلال مركز الصندوق أو الفروع أو النوافذ الإقراضية المنتشرة في محافظات المملكة وبلغ عدد المشاريع الممولة في عام ٢٠١٤ (٨٣٧٦) مشروع بحجم تمويل وصل إلى (٢٩,١) مليون دينار.

أما البرامج التمويلية التي يقدمها الصندوق من خلال الإقراض المباشر، فهي:

✚ برنامج إنشاء المشاريع الجديدة:

يتم تمويل الأفراد المؤهلين بحرفة أو مهنة من حملة الشهادات الجامعية، من خلال هذا البرنامج بقروض سقفاً (٢٠,٠٠٠) دينار لكل قرض، تسدد خلال (٧) سنوات مع مهلة سداد لأول (٦) أشهر بمعدل مرابحة (٥) % سنوياً، شريطة إقامة مشاريع مرخصة ومسجلة بشتى القطاعات.

وفي العام ٢٠١٤ بلغ عدد المشاريع الممولة عبر هذا البرنامج (٢٠٦٧) مشروع بقيمة تصل إلى (٧١٧٧٧٨٤) دينار أي بنسبة (٢٥%) من إجمالي الإقراض المباشر، كما وفرت (٢٧٨٥) فرصة عمل .

✚ برنامج تطوير المشاريع القائمة:

صمم هذا البرنامج ليخدم تمويل المشاريع القائمة بهدف زيادة حجم أو نوع أو نشاط المشروع وبالتالي المحافظة على فرص العمل القائمة وتوفير مزيداً من فرص العمل، ومن خلال هذا

البرنامج يستطيع المقرض الحصول على قرض لا يتجاوز (١٥,٠٠٠) دينار وبمعدل مربحة (٥%) سنوياً لمدة (٦) سنوات مع مهلة سداد تصل إلى (٣) أشهر. وقد بلغ حجم التمويل لهذا البرنامج (٥٥٦٢٨١٩) دينار خلال عام ٢٠١٤ ، ممولاً بذلك (٩٥٤) مشروع بنسبة تصل إلى (١٩%) من إجمالي الإقراض المباشر كما ووفرت (١٨٩١) فرصة عمل.

✚ برنامج إقراض المشاريع الريادية:

أنشئ برنامج المشاريع الريادية بموجب اتفاقية بين صندوق التنمية والتشغيل ووزارة التخطيط والتعاون الدولي بتاريخ ٢٠٠٢/٨/٧ ، لتمويل المشاريع التي تمتاز بمبادرة مميزة من حيث نوع المنتج أو الخدمة ، ومن حيث عدد فرص العمل التي توفرها هذه المشاريع والموقع الجغرافي لها، كما تمتاز المشاريع الريادية بأساليب عمل جديدة ومتطورة، وبحثها عن أسواق متنوعة.

يقدم هذا البرنامج تمويل لغاية (١٠٠,٠٠٠) دينار وبنسبة مربحة إسلامية (٥%) سنوياً للمشاريع داخل العاصمة و(٤%) للمشاريع خارج العاصمة ، بمهلة سداد تصل إلى (١٢) شهر من تاريخ توقيع الاتفاقية ويتم سداد القرض على مدار (٨) سنوات. وخلال عام ٢٠١٤ بلغ عدد المشاريع الممولة (٩٥) مشروع بقيمة تمويل بلغت (٣٨٠١٤٢٧) دينار أي بنسبة (١٣%) من إجمالي الإقراض المباشر كما ووفرت (٧٤٣) فرصة عمل .

✚ برنامج تمكين المرأة الريفية:

ويهدف هذا البرنامج لتمكين المرأة اقتصادياً وإجتماعياً ، مما ينعكس على تحسين المستوى المعيشي للأسرة، ويقدم البرنامج تمويلاً بقيمة (٢٠٠٠) دينار كحد أقصى بمربحة إسلامية (٥) % سنوياً و لمدة (٦) سنوات ومهلة سداد تصل إلى (٦) أشهر و بشروط ميسرة. بلغ عدد المشاريع الممولة (١٧٥٠) مشروع، خلال عام ٢٠١٤ ، بقيمة تمويل بلغت (٣٤٩٦٠٠٠) دينار بنسبة (١٢%) من إجمالي الإقراض المباشر كما ووفرت (١٧٥٠) فرصة عمل .

✚ برنامج تمويل الأقساط الجامعية:

يهدف هذا البرنامج لتمويل الأقساط الجامعية للطلبة المحتاجين والفقراء في الجامعات الرسمية، بحيث يغطي كلفة التعليم الجامعي للطلبة المتميزين خلال فترة دراستهم الجامعية، وحسب تعليمات خاصة تأخذ بعين الاعتبار: التخصص الجامعي والأداء الأكاديمي، وموائمة مخرجات التعليم الجامعي مع سوق العمل، وتعطى الأولوية للطلبة من أبناء المقترضين من الصندوق، ويقدم البرنامج قرضاً بسقف أعلى (١٥,٠٠٠) دينار ويتقاضى الصندوق عوائد التمويل الإسلامي (٥%) سنوياً، ولمدة (٦) سنوات ومهلة سداد لمدة (٣) أشهر، ويصرف القرض على دفعات وحسب الفصول الدراسية وفقاً لآلية خاصة وبشروط سهلة وميسرة.

ومن الجدير بالذكر أن عدد القروض لعام ٢٠١٤ بلغ (١٧٧) قرض بحجم تمويل بلغ (٦٨٢٢٠٢) دينار بنسبة (٣%) من إجمالي الإقراض المباشر.

✚ برنامج تمويل سكان مناطق جيوب الفقر:

تعتبر مناطق جيوب الفقر من المناطق المستهدفة للصندوق منذ نشأته ولتعزيز دوره وخدماته تم توقيع اتفاقية مع وزارة التخطيط في شهر تشرين الأول عام ٢٠١٠ منح بموجبها الصندوق مليوني دينار لتمكينه من توفير التمويل اللازم للمشروعات الصغيرة والميكروية في مناطق جيوب الفقر.

ويهدف هذا البرنامج إلى تمكين الأسر والأفراد الفقراء والباحثين عن العمل في مناطق جيوب الفقر من إقامة مشاريع إنتاجية مدره للدخل وبناءاً على هذا البرنامج يتم تمويل المشاريع الجديدة وإمكانية تمويل مشاريع تمكين المرأة الريفية بحيث لا يتجاوز سقف التمويل (١٠,٠٠٠) دينار للمشروع الواحد بنسبة مريحة إسلامية تبلغ (٤%) سنوياً وان يكون الحد الأعلى لفترة السداد (٧) سنوات و مهلة سداد (٦) أشهر.

وقد بلغ عدد المشاريع في عام ٢٠١٤ حسب هذا البرنامج (١٤٠٩) مشروع بقيمة تمويل بلغ (٣٩٦٩٧٧٤) دينار أي بنسبة (١٤%) من إجمالي الإقراض المباشر كما ووفرت (٨٩٠) فرصة عمل .

✦ مشروع دعم التمويل الدقيق

أطلق الصندوق بالتعاون مع البنك الإسلامي للتنمية مشروع تعزيز التمويل الإسلامي الدقيق في المملكة، ويهدف المشروع الممول من البنك الإسلامي للتنمية إلى تحسين الوضع المعيشي لشرائح مختلفة من العاطلين عن العمل من الفقراء الأردنيين النشيطين اقتصادياً والعاملين المهرة والنساء وأصحاب المشاريع الدقيقة الحديثة والأسر الفقيرة وذوي الاحتياجات الخاصة عن طريق إتاحة خدمات التمويل الدقيق والتدريب وبناء قدرات صندوق التنمية والتشغيل ومؤسسات التمويل الدقيق بالمملكة، وتُعطى الأولوية لسكان مناطق جيوب الفقر والاسر المنتجة في الأرياف و البوادي .

و ينقسم المشروع الى برنامجين :

١. تمويل المشاريع الدقيقة (الميكروية) :

يهدف هذا البرنامج الى تمويل المشاريع عن طريق المراجعة الاسلامية لانشاء مشاريع جديدة او لتطوير مشاريع قائمة ، و يصل سقف التمويل الى مبلغ (٧٠٠٠) دينار أردني ، و مدة السداد تصل الى (٦) سنوات، و فترة سماح تصل الى (٦) أشهر من تاريخ توقيع الاتفاقية ، و يتقاضى الصندوق مزاولة إسلامية بما يعادل (٥%) سنوياً من قيمة التمويل المقدم للأمر بالشراء .

وقد بلغ عدد المشاريع حتى في عام ٢٠١٤ حسب هذا البرنامج (٢٩) مشروع بقيمة تمويل بلغ (١٨٧١٣) دينار كما ووفرت (٢٦) فرصة عمل .

٢. تمويل الأنشطة المدرة للدخل :

❖ يخدم هذا البرنامج فئة العاطلين عن العمل و من خريجي الجامعات او المعاهد او المدارس المهنية ، وللعاملين المهرة و صغار الحرفيين و التجار ، و للأسر الفقيرة الريفية المنتجة، ولذوي الاحتياجات الخاصة النشيطين اقتصادياً ، و يصل سقف التمويل الى مبلغ (٢٠٠٠) دينار أردني، يتم سداد القرض على مدار (٥) سنوات ومهلة سداد (٣) شهور من تاريخ توقيع الاتفاقية ، ويتقاضى الصندوق مزاولة إسلامية بما يعادل (٥%) سنوياً من قيمة التمويل المقدم للأمر بالشراء .

وقد بلغ عدد المشاريع في عام ٢٠١٤ حسب هذا البرنامج (١٨٩٤) مشروع بقيمة تمويل بلغت (٤٤١٠٥٢٨) دينار أي بنسبة (١٥%) من إجمالي الإقراض المباشر كما وفرت (٢٢٨٢) فرصة عمل .

ثانياً : التمويل غير المباشر

يعتبر أحد برامج الصندوق الإقراضية الذي يعمل على إقراض مؤسسات وهيئات تتمتع بالقدرة المؤسسية، والانتشار الواسع في المحافظات بالإضافة إلى السيرة الائتمانية الجيدة، بهدف إعادة الإقراض للفئات المستهدفة من الصندوق في مناطق عمل هذه الهيئات، وتصبح هذه المؤسسات الوسيطة كأذرع مساندة لتحقيق أهداف الصندوق، حيث بلغ إجمالي الإقراض غير المباشر (٢,٠٠٠,٠٠٠) دينار لعام ٢٠١٤ ، تم إقراضها لمؤسسات التمويل الميكرويه MFIs .

ويعتبر صندوق التنمية والتشغيل مظلة لمؤسسات التمويل الميكرويه فهو يقوم بإقراض مبالغ تتراوح ما بين نصف مليون دينار الى مليون دينار لكل مؤسسة سنوياً، لإعادة إقراضها للمواطنين لتتوزع على إنشاء المشاريع الفردية والمشاريع الميكروية الرسمية وغير الرسمية، شريطة تخصيص ما لا يقل عن ٣٠% من مبلغ التمويل لخارج مراكز المحافظات.

حيث تم خلال عام ٢٠١٤ تمويل البنك الوطني لتمويل المشاريع الصغيرة بمبلغ نصف مليون دينار، الشركة الأهلية لتنمية وتمويل المشاريع الصغيرة بمبلغ نصف مليون دينار، صندوق إقراض المرأة نصف مليون دينار. الشركة الاردنية لتمويل المشاريع الصغيرة (تمويلكم) نصف مليون دينار.

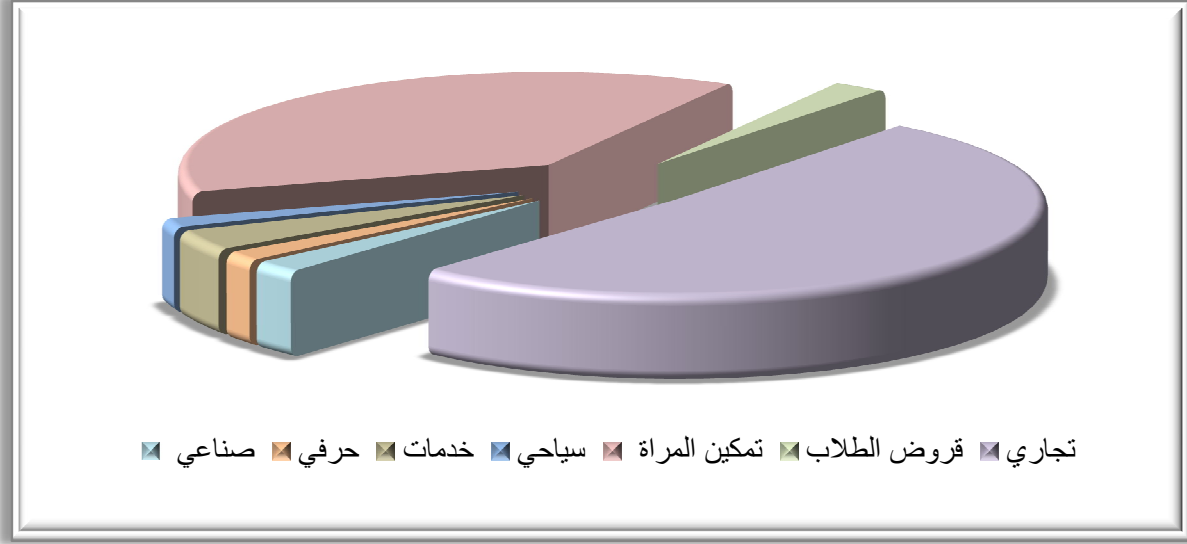
الملحق الإحصائي للنشاط الإقراضي:

جدول رقم (٣)
توزيع القروض الممولة حسب القطاع لعام ٢٠١٤

قطاع المشروع	عدد المشاريع	النسبة %	حجم التمويل	النسبة %	فرص العمل
صناعي	١٧٦	٢%	٢١١٥٤٥٦	٧%	٥٦١
حرفي	١٣٦	٢%	١٠٥٧٣٢٥	٤%	٣٠٢
خدمات	٢٩٤	٤%	٣٦٨٢٩١٢	١٣%	١٠٢١
سياحي	١٣١	١.٦%	١٣٧٧٨٥٦	٥%	٤٢٦
تمكين المرأة	٣١٦٧	٣٨%	٦٢٨٤٥٠٠	٢٢%	٣١٧٠

٠	%٢	٧١٨٨٦٢	%٢	١٩١	قروض الطلاب
٥٧٤٩	%٤٨	١٣٨٨٣٢٥٤	%٥١	٤٢٨١	تجاري
١١٢٢٩	%١٠٠	٢٩١٢٠١٦٥	%١٠٠	٨٣٧٦	المجموع

شكل رقم (٢)
توزيع القروض الممولة حسب القطاع لعام ٢٠١٤



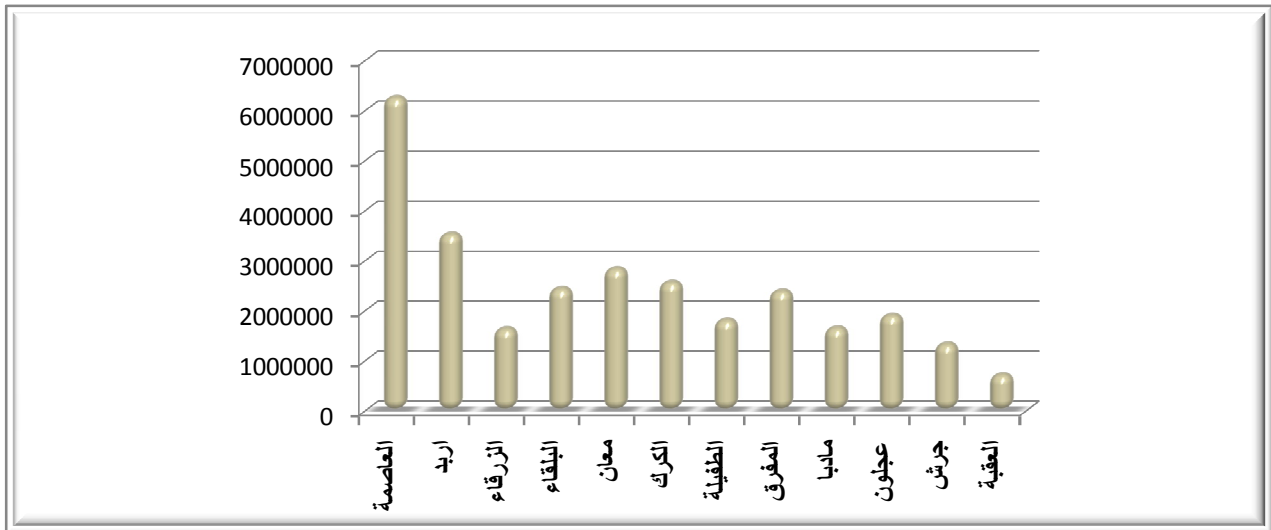
يلاحظ من الشكل رقم (٢) أن القطاع التجاري استحوذ على النصيب الأكبر من حجم التمويل بنسبة ٤٨ % ، يليه قطاع تمكين المرأة بنسبة ٢٢ % ، وجاء ثالثا قطاع الخدمات بنسبة تبلغ ١٣ %.

جدول رقم (٤)
توزيع القروض المقدمة حسب المحافظات لعام ٢٠١٤

فرص العمل	نسبة حجم التمويل	حجم التمويل	النسبة %	عدد المشاريع	المحافظة
٢٢٧٨	%٢٢	٦٢٦٢٨٨٨	%٢٠	١٦٩١	العاصمة
١٥٨٤	%١٢	٣٥٣٤٣٦٦	%١٠	٨٧٨	اريد
٥٨٠	%٦	١٦٤١٦٢٩	%٥	٤٢١	الزرقاء
٩١٢	%٨	٢٤٤٥٠٠١	%١٠	٨٢٥	البلقاء
٧٤٧	%١٠	٢٨٣٩٩٣٠	%٦	٥١٨	معان
١٠١٠	%٩	٢٥٦٨٧٥١	%١١	٨٩٥	الكرك
٦٩٧	%٦	١٨١٣١٢٢	%٦	٤٩٥	الطفيلة
٩٧٨	%٨	٢٣٩٤٩١٢	%٩	٧٤٩	المفرق
٥٥٠	%٦	١٦٥٦٦٠٨	%٥	٤٥٦	مادبا
٨٨٥	%٧	١٩١٠٢٩٠	%٨	٦٤٩	عجلون
٦٨٩	%٥	١٣٣٤٦٥٧	%٦	٥٢٦	جرش
٣١٩	%٢	٧١٨٠١١	%٣	٢٧٣	العقبة
١١٢٢٩	%١٠٠	٢٩١٢٠١٦٥	%١٠٠	٨٣٧٦	المجموع

شكل رقم (٣)

توزيع حجم التمويل المقدم حسب المحافظات لعام ٢٠١٤



يتبين من الشكل رقم (٣)، ان ترتيب نسب التمويل لم يتغير عن السنة السابقة، فقد حظيت محافظتي العاصمة واربد باعلى نسب التمويل على التوالي، وانحصرت اقل نسب التمويل في محافظتي العقبة وجرش.

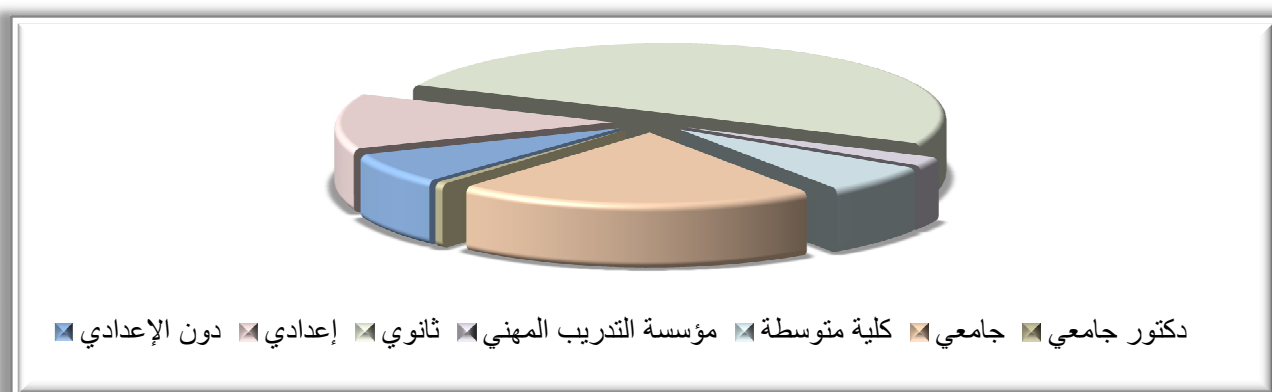
جدول رقم (٥)

توزيع القروض المقدمة حسب المؤهل العلمي لعام ٢٠١٤

فرص العمل	النسبة %	حجم التمويل	النسبة %	عدد المشاريع	المؤهل العلمي
٧٧٢	%٧	٢٠٤٥٤٥٤	%٧	٥٧٨	دون الإعدادي
١٦٨٤	%١٣	٣٦٦٧٩١٦	%١٧	١٤٠١	إعدادي
٦١٢٥	%٥٠	١٤٦٧٧٦٣٥	%٥٦	٤٧٢٥	ثانوي
١٣٢	%٢.١	٦٠٤٦٠٠	%٠.٦	٥٠	مؤسسة التدريب المهني
٦٧٩	%٦	١٨٧٣٣٣٢	%٦	٤٧٨	كلية متوسطة
١٨٠٥	%٢١	٦٠٩١٢٢٨	%١٤	١١٣٩	جامعي
٣٢	%٠.٥	١٦٠٠٠٠	%٠.٦	٥	دكتور جامعي
١١٢٢٩	%١٠٠.٠	٢٩١٢٠١٦٥	%١٠٠	٨٣٧٦	المجموع الكلي

شكل رقم (٤)

توزيع عدد المشاريع الممولة حسب المؤهل العلمي لعام ٢٠١٤



تشير النتائج الى ان أعلى نسب التمويل كانت لحملة الثانوية العامة فما دون، وهناك ارتفاع ملحوظ في نسبة تمويل حاملي الشهادة الجامعية.

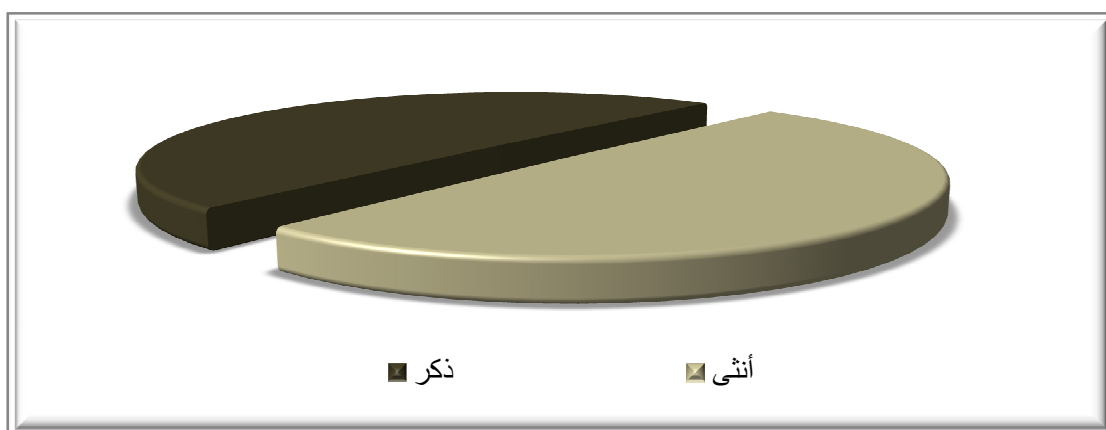
جدول رقم (٦)

توزيع القروض المقدمة حسب الجنس لعام ٢٠١٤

فرص العمل	النسبة	حجم التمويل	النسبة	العدد	الجنس
٤٤٥٧	%٥٠	١٤٦٨٨٠٨٤	%٣٠	٢٤٨٤	ذكر
٦٧٧٢	%٥٠	١٤٤٣٢٠٨١	%٧٠	٥٨٩٢	أنثى
١١٢٢٩	%١٠٠	٢٩١٢٠١٦٥	%١٠٠	٨٣٧٦	المجموع

شكل رقم (٥)

توزيع المبلغ المصروف حسب الجنس لعام ٢٠١٤



ان نسبة التمويل الموجهة للنساء بلغت (٥٠%) لعام ٢٠١٤، وجاء هذا الاهتمام انطلاقاً من إيمان الصندوق الشديداً بأهمية دور المرأة وقدرتها على دفع قطاع المشاريع الصغيرة والميكروية نحو الامام.

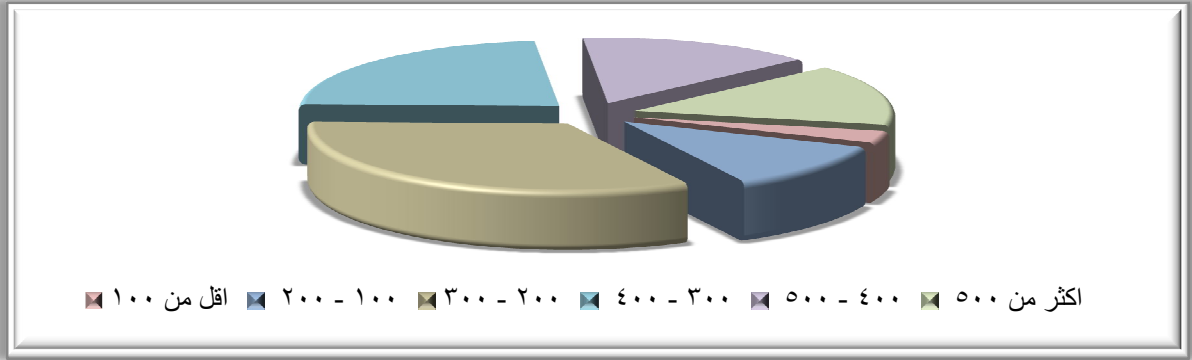
جدول رقم (٧)

توزيع القروض المقدمة حسب دخل الأسرة لعام ٢٠١٤

فئات الدخل	عدد المشاريع	النسبة %	حجم التمويل	النسبة %	فرص العمل
اقل من ١٠٠	١٦٥	٢%	٨٤٧٦١٥	٣%	٢٥٤
١٠٠ - ٢٠٠	١٢٥٥	١٥%	٣٢٥٨٨٥٢	١١%	١٥٠٤
٢٠٠ - ٣٠٠	٣٣٢٧	٤٠%	٩٦١٣٥٣٧	٣٣%	٤١٦١
٣٠٠ - ٤٠٠	٢٠٧٢	٢٥%	٦٦٩٣٤٤٨	٢٣%	٢٦٠٥
٤٠٠ - ٥٠٠	٧٧٢	٩%	٤٣٦٩١٧٧	١٥%	١٤١٠

١٢٩٥	%١٥	٤٣٣٧٥٣٦	%٩	٧٨٥	أكثر من ٥٠٠
١١٢٢٩	%١٠٠	٢٩١٢٠١٦٥	%١٠٠	٨٣٧٦	المجموع الكلي

شكل رقم (٦)
توزيع المشاريع الممولة حسب دخل الأسرة لعام ٢٠١٤



يلاحظ في الرسم البياني أن المقترضين الذين يتراوح دخل أسرهم ما بين (٢٠٠-٣٠٠) حازوا على النصيب الأكبر من عدد المشاريع وقيمة التمويل بنسبة ٤٠% و ٣٣% على التوالي.

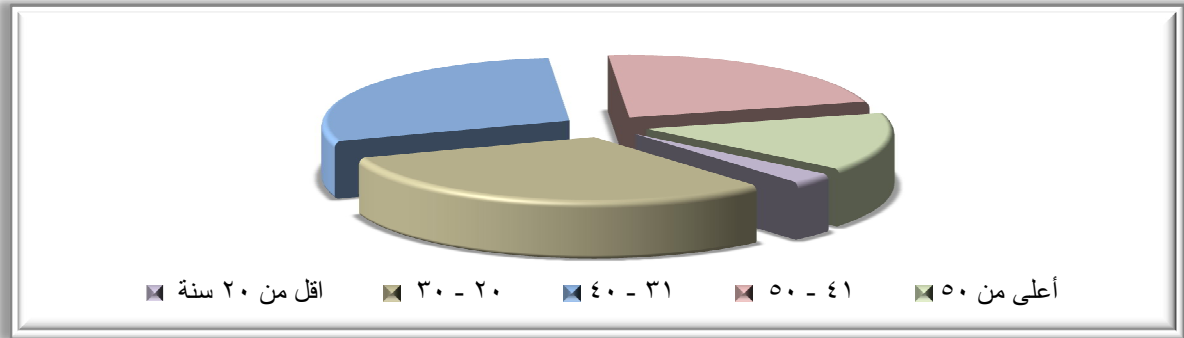
جدول رقم (٨)
توزيع القروض المقدمة حسب الفئة العمرية لعام ٢٠١٤

فرص العمل	النسبة %	حجم التمويل	النسبة %	عدد المشاريع	الفئة العمرية
٢٣٨	%٣	٨٢٢٤١٦	%٢	١٦٣	أقل من ٢٠ سنة
٣٤٦١	%٣١	٩٠٤٥٦٢٣	%٣٤	٢٨٢٥	٢٠ - ٣٠
٣٣٥٩	%٢٩	٨٤١٢٨٥٨	%٢٩	٢٤٥٧	٣١ - ٤٠
٢٥٦٨	%٢٢	٦٥٠٢١٤٧	%٢٢	١٨٥٦	٤١ - ٥٠
١٦٠٣	%١٥	٤٣٣٧١٢١	%١٣	١٠٧٥	أعلى من ٥٠

المجموع الكلي	٨٣٧٦	%١٠٠	٢٩١٢٠١٦٥	%١٠٠	١١٢٢٩
---------------	------	------	----------	------	-------

شكل رقم (٧)

توزيع المشاريع الممولة حسب الفئة العمرية لعام ٢٠١٤



تشير البيانات ان الفئة العمرية ما بين ٢٠ - ٣٠ سنة حازت على النصيب الأكبر من التمويل، وهذا دليل على ان الصندوق يعمل على تلبيه احتياجات قطاع الشباب والذي يشكل اكثر من نصف المجتمع الاردني.

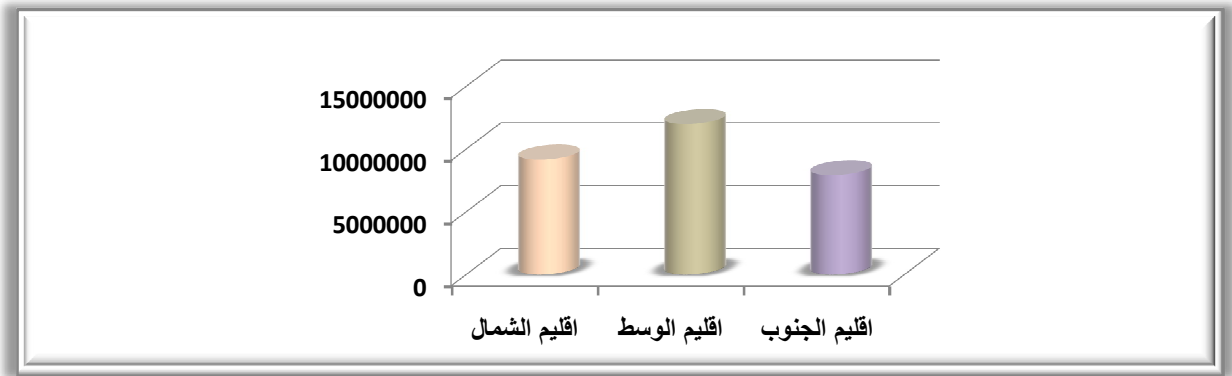
جدول رقم (٩)

توزيع القروض المقدمة حسب الاقاليم لعام ٢٠١٤

الاقليم	عدد المشاريع	النسبة %	حجم التمويل	النسبة %	فرص العمل
اقليم الشمال	٢٨٠٢	%٣٣	٩١٧٤٢٢٥	%٣٢	٤١٣٦
اقليم الوسط	٣٣٩٣	%٤١	١٢٠٠٦١٢٦	%٤١	٤٣٢٠
اقليم الجنوب	٢١٨١	%٢٦	٧٩٣٩٨١٤	%٢٧	٢٧٧٣
المجموع	٨٣٧٦	%١٠٠	٢٩١٢٠١٦٥	%١٠٠	١١٢٢٩

شكل رقم (٨)

توزيع المشاريع الممولة حسب الاقاليم لعام ٢٠١٤



يلاحظ في الرسم البياني ان اقليم الوسط حاز على النصيب الأكبر من عدد المشاريع وقيمة التمويل بنسبة ٤١%. هذه النسبة تتماشى مع حجم النشاط الاقتصادي في كل اقليم والكثافة السكانية.

جدول رقم (١٠)

إجمالي القروض الممولة من صندوق التنمية و التشغيل للقطاع السياحي والخدمات المرافقة

له موزعة حسب المحافظات خلال عام ٢٠١٤

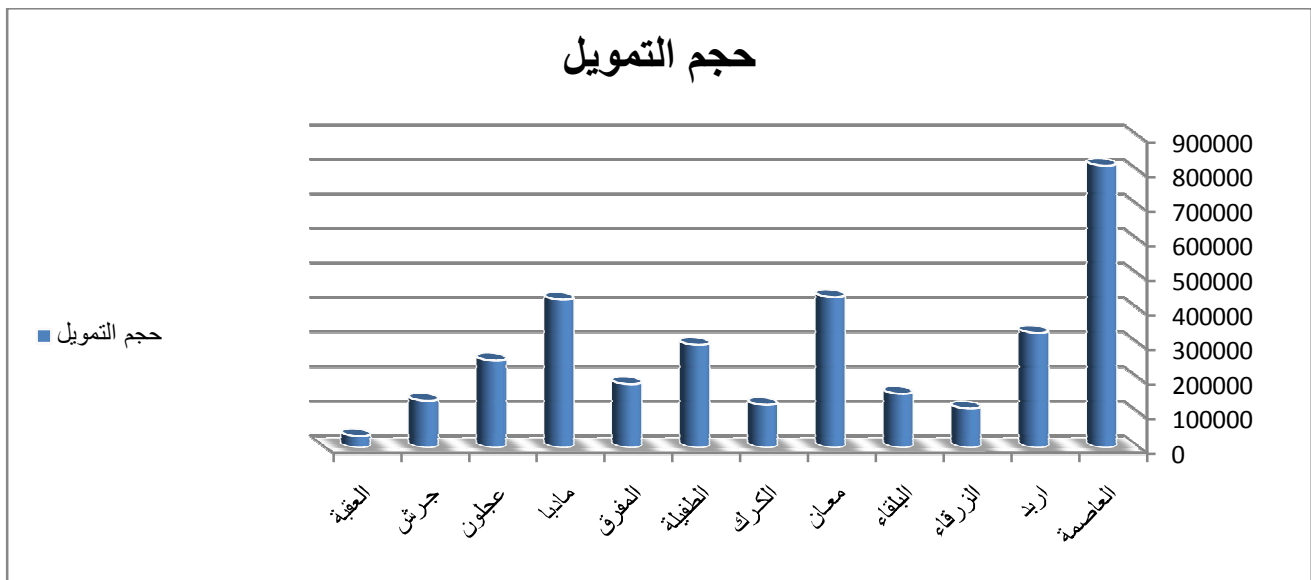
المحافظات	عدد المشاريع	حجم التمويل (دينار)	فرص العمل المباشرة (أ)	فرص العمل غير المباشرة (ب)	إجمالي عدد الفرص (أ+ب)
العاصمة	76	816200	251	753	1004
اربد	58	332000	146	438	584
الزرقاء	19	113100	50	150	200
البلقاء	16	155500	44	132	176
معان	31	435500	73	219	292
الكرك	28	123800	43	129	172
الطفيلة	35	297500	60	180	240
المفرق	19	183700	56	168	224
مادبا	56	428200	128	384	512
عجلون	32	252100	77	231	308
جرش	43	135850	66	198	264
العقبة	5	33000	13	39	52
المجموع	418	3306450	1007	3021	4028

هناك جهود كبيرة تبذل من الصندوق لتشجيع انشاء المشاريع السياحية، حيث بلغت قيمة القروض الموجهة للقطاع السياحي والخدمات المرافقة له، نحو (٣٣٠٦٤٥٠) دينار ، استفاد

منها أكثر من (٤١٨) مشروع ووفرت نحو (١٠٠٧) فرصة عمل مباشرة في القطاع السياحي ونحو (٣٠٢١) فرصة عمل في القطاعات المساندة الأخرى على اعتبار أن فرصة العمل في القطاع السياحي تولد (٣) فرص عمل في القطاعات الأخرى . وبلغت نسبة القروض الممولة للقطاع السياحي (١١%) من إجمالي قروض الصندوق لعام ٢٠١٤ مقابل نسبة لم تتجاوز (٣%) في السنوات الماضية .

شكل رقم (٩)

توزيع القروض السياحية والخدمات المرافقة الممولة حسب المحافظات لعام ٢٠١٤

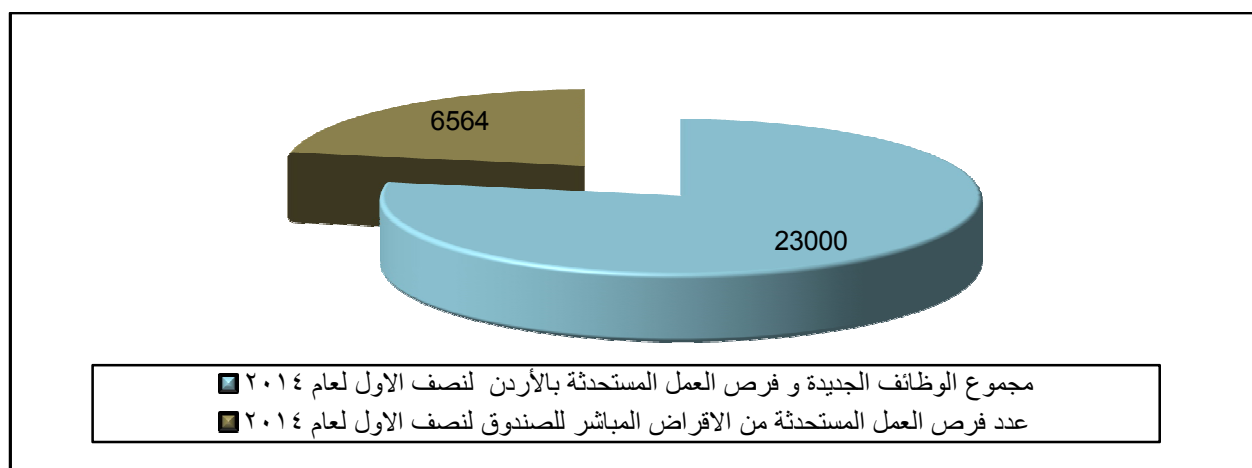


جدول رقم (١١) فرص العمل المستحدثة^١

فرص العمل المستحدثة للنصف الاول لعام ٢٠١٤	
٢٣٠٠٠	مجموع الوظائف الجديدة و فرص العمل المستحدثة بالأردن لنصف الاول لعام ٢٠١٤
٦٥٦٤	عدد فرص العمل المستحدثة من الاقراض المباشر للصندوق لنصف الاول لعام ٢٠١٤
%٢٨.٥٤	نسبة المشاركة بفرص العمل المستحدثة

شكل رقم (١٠)

نسبة مساهمة صندوق التنمية والتشغيل بإجمالي فرص العمل والوظائف المستحدثة
لنصف الاول لعام ٢٠١٤



يلاحظ من الرسم البياني أن نسبة مساهمة الصندوق، خلال النصف الاول من عام ٢٠١٤ ، في إيجاد فرص عمل كانت ٢٨,٥٤% من إجمالي فرص العمل والوظائف المستحدثة بالأردن، و هذا دليل على مدى التزام الصندوق في المساهمة في الاستراتيجية الوطنية للحد من مشكلة البطالة.

^١ حالة العمالة والبطالة في الاردن ٢٠١٤

الخدمات غير المالية

تعتبر الخدمات غير المالية للصندوق الذراع الثانية التي تمتد المواطنين بالعديد من الخدمات المساندة للإقراض والتي تهدف إلى تعزيز الروح الريادية وثقافة الاعتماد على الذات لدى المواطن الأردني، كما يدخل في صميم هذه الخدمات الدراسات والبحوث المكتبية والميدانية وفيما يلي نبذة عن أهم الخدمات غير المالية التي يقدمها الصندوق للفئات المستهدفة:

- التدريب والتأهيل.
- التوعية بأهمية المشاريع الصغيرة.
- إعداد الدراسات والمسوحات الميدانية.
- خدمات التأمين على الحياة.

- التدريب والتأهيل

تقوم مديرية التدريب والتمكين بالعديد من الأنشطة كداعم أساسي وحيوي لأهداف صندوق التنمية والتشغيل، والتي تتركز على الحد من مشكلتي الفقر والبطالة والإسهام في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة عن طريق تعزيز قدرات الفئات المستهدفة بتقديم الدعم الفني لهذه الفئات والمؤسسات العاملة بنفس المجال.

ويمكن تلخيص أهم النشاطات التي تقوم بها مديرية التدريب والتمكين بالآتي:

١. تدريب أصحاب المشاريع القائمة على كيفية تحسين وتطوير مشاريعهم.
٢. التدريب الحرفي والمهني بهدف إيجاد فرصة عمل أو إقامة مشروع خاص.
٣. تدريب حملة الشهادات العلمية في مجال تكنولوجيا المعلومات بهدف زيادة فرصهم في المنافسة في سوق العمل.

الأنشطة التدريبية التي تم تنفيذها خلال العام ٢٠١٤

قام الصندوق في العام ٢٠١٤ بعقد (٥٩) دورة تدريبية موزعة على المحافظات حسب التخصصات المطلوبة، والتي تتفرع الى ثلاثة اقسام، المهنية وادارة المشاريع وتكنولوجيا المعلومات، ولكلا الجنسين.

والجدول رقم (١١) يوضح الدورات التدريبية التي عقدت في عام ٢٠١٤ :

الجدول رقم (١٢)

توزيع الدورات التدريبية لعام ٢٠١٤

الرقم	اسم الدورة	المنطقة/المحافظة	ذكور	اناث	المجموع
١	كن ريادي و ابدأ مشروعك	الكرك	٠	١٩	١٩
٢	صيانة شاشات lcd	اريد	١١	٠	١١
٣	مهارات الحاسوب الشاملة	اريد	٠	٢٠	٢٠
٤	قص الشعر و التجميل	جرش	٠	١٥	١٥
٥	مساعد حلواني	الطفيلة	٠	١٥	١٥
٦	طرق تصنيع الصابون	عمان	٠	٢٥	٢٥
٧	كن ريادي و ابدأ مشروعك	اريد	٠	١٧	١٧
٨	تصنيع المعجنات و الحلويات	الكرك	٠	١٧	١٧
٩	صناعة الحلي و الاكسسوارات	الكرك	٠	١٥	١٥
١٠	تفصيل و خياطة البرادي و الفرش العربي	جرش	٠	٢٠	٢٠
١١	التصنيع الغذائي المنزلي	المفرق	٠	١٥	١٥
١٢	الخياطة و التفصيل	اريد	٠	١٦	١٦
١٣	تصنيع المعجنات	معان	٠	١٥	١٥
١٤	قص الشعر و التجميل	معان	٠	٢٠	٢٠
١٥	سكرتاريا الكترونية	الكرك	٠	١٣	١٣
١٦	الخياطة و التفصيل	عجلون	٠	٢٥	٢٥
١٧	نساج مكرمية	الطفيلة	٠	٢٠	٢٠
١٨	الخياطة و التفصيل	اريد	٠	١٨	١٨
١٩	زراعة البيوت المحمية	المفرق	١١	٠	١١
٢٠	زراعة و انتاج الفطر المحاري	المفرق	٠	١١	١١
٢١	تجميع الملابس القطنية	جرش	٠	٢٥	٢٥
٢٢	تدريب مدربين	عمان	٠	١٢	١٢

٢٣	التصنيع الغذائي	البلقاء	٠	١٧	١٧
٢٤	تغليف و تزيين الشكولاتة	عجلون	٠	١٥	١٥
٢٥	قص الشعر و التجميل	البلقاء	٠	٢٠	٢٠
٢٦	كن ريادي و ابدأ مشروعك	البلقاء	٠	١٥	١٥
٢٧	قص الشعر و التجميل	عمان	٠	١٥	١٥
٢٨	تصنيع الصابون وو الكريمات باستخدام النباتات الطبية	المفرق	٠	١٠	١٠
٢٩	تقنيات ترشيد و استهلاك المياه في الزراعة	المفرق	١٠	٠	١٠
٣٠	تصنيع المعجنات و الحلويات	الكرك	٠	٢٠	٢٠
٣١	صناعة الحلوي و الاكسسوارات	الكرك	٠	١٥	١٥
٣٢	قص الشعر و التجميل	معان	٠	١٧	١٧
٣٣	مساعد حلواني	الطفيلة	٠	١٦	١٦
٣٤	قص الشعر و التجميل	العقبة	٠	٢٢	٢٢
٣٥	فن الديكوباج	اريد	٠	١١	١١
٣٦	تزيين المرايا	الطفيلة	٠	١١	١١
٣٧	تغليف و تزيين الشكولاتة	المفرق	٠	١٥	١٥
٣٨	تغليف و تزيين الشكولاتة	عجلون	٠	١٥	١٥
٣٩	زراعة النباتات الطبية و العطرية و الزينة	المفرق	٠	١٥	١٥
٤٠	طرق تصنيع الصابون و الشمع	عمان	٠	١٥	١٥
٤١	فن التطريز و اشغال اليدوية	عمان	٠	١٥	١٥
٤٢	فن الطرق على الصوف و الاشغال اليدوية	مادبا	٠	١٥	١٥
٤٣	الاشغال اليدوية	مادبا	٠	١٥	١٥
٤٤	الخياطة و التفصيل	اريد	٠	١٥	١٥
٤٥	قص الشعر و التجميل	اريد	٠	١٥	١٥
٤٦	كن ريادي و ابدأ مشروعك	عمان	٠	١٥	١٥
٤٧	مهارات الحاسوب الشاملة	اريد	٥	٥	١٥
٤٨	التصنيع الغذائي	عمان	٠	١٥	١٥
٤٩	فن الفسيفساء	مادبا	٥	١٠	١٥
٥٠	مهدب كوفية	الطفيلة	٠	١٥	١٥
٥١	قص الشعر و التجميل	معان	٠	٢٣	٢٣
٥٢	مساعد حلواني	الطفيلة	٠	٢٠	٢٠
٥٣	قص الشعر و التجميل	الكرك	٠	٢١	٢١
٥٤	ميكانيكي تكييف مركبات	اريد	١٠	٠	١٠
٥٥	التمديدات الصحية	اريد	١٠	٠	١٠
٥٦	التصنيع الغذائي	المفرق	٠	١٥	١٥
٥٧	صناعة الاكسسوارات	مادبا	٠	١٥	١٥
٥٨	صناعة و تغليف الشكولاتة	مادبا	٠	١٥	١٥
٥٩	إكسسوارات منزلية	عمان	٠	١٥	١٥

التوعية بأهمية المشاريع الصغيرة

يقوم موظفو الصندوق بالترويج والتعريف بالخدمات التي يقدمها الصندوق بهدف نشر الوعي بأهمية العمل الحر والاعتماد على الذات والتركيز على الحد من شيوع ثقافة العيب في المجتمعات المحلية من مدن وأرياف وبادية وغيرها وذلك عن طريق:

➤ الإجابة على كافة الاستفسارات التي ترد وغالبا ما تتضمن استفسارات عن المشاريع الصغيرة سواء كان ذلك عن طريق الهاتف أو البريد الإلكتروني أو الفاكس أو تلبية دعوة إحدى الجهات التي تعمل في مجال مكافحة الفقر والبطالة لإقامة مثل هذه المحاضرات التوعوية.

➤ نشر ثقافة التشغيل الذاتي والحد من ثقافة العيب في المجتمعات عن طريق عرض لقصص نجاح لمشاريع وأشخاص استفادوا من الخدمات التي يقدمها الصندوق ونجحوا في تشغيل أنفسهم وغيرهم.

➤ تنظيم ورش العمل وحملات التوعية بالتعاون مع الشركاء

- إعداد الدراسات والمسوحات وأوراق العمل:

يقوم الصندوق بإجراء المسوحات والدراسات الميدانية للتعرف على الاحتياجات الحقيقية للمناطق المستهدفة في كل محافظات المملكة، والتي تهدف إلى تحقيق ما يلي:

★ تحديد احتياجات أهالي المنطقة من التدريب و التأهيل المبني على احتياجات سوق المنطقة.

★ تحديد احتياجات أهالي المنطقة من التدريب و التأهيل لإقامة مشاريع صغيرة مدرة للدخل و قادرة على النجاح و الاستمرار .

★ تحديد الفرص المتاحة لإقامة مشاريع إنتاجية في المنطقة.

★ معرفة الآليات اللازمة للإقراض والمقترحة من قبل أهالي المنطقة.

آلية تنفيذ الدراسات:

- عمل جلسات النقاش والعصف الذهني لتحديد الاحتياجات ومعرفة الموارد المتاحة.
- جمع آراء قيادات المجتمع المحلي حول الاحتياجات الفعلية والحقيقية للمنطقة المستهدفة بحسب الموارد المتاحة فيها.
- الزيارات الميدانية المخطط لها مسبقاً للمؤسسات والجمعيات والمراكز الاجتماعية في المدن والقرى والالتقاء بالقائمين عليها وتعريفهم بخدمات الصندوق.
- الالتقاء بالفعاليات الشعبية والباحثين عن العمل على مستوى القرية وبيان أهمية العمل الحر وإقامة المشاريع الخاصة ودورها في الحد من ظاهرتي الفقر والبطالة والدور الذي يقوم به الصندوق في دعم هذا القطاع الهام.

- خدمات التأمين على الحياة المقدمة للمقترضين:

يقوم الصندوق بتقديم خدمات التأمين، لتحقيق المساواة قدر الإمكان ما بين مفهوم الوظيفة والتشغيل الذاتي من خلال المشاريع الصغيرة وذلك بتوفير الميزات الإضافية لمقترضى الصندوق لحماية أسرهم من أعباء سداد القروض في حالة الوفاة.

تدريب الموظفين

يسعى الصندوق لتحقيق أهدافه من خلال النهوض بالعنصر البشري العامل واعداده بشكل ملائم للقيام بدوره واداء مهامه بكفاءة عالية. وحتى يمكن للموظفين القيام بذلك فهم بحاجة إلى تدريب جيد يتم من خلاله تزويدهم بالمعلومات والمهارات اللازمة لاجداث تطوير ايجابي في ادائهم واعدادهم للتاقل مع التغييرات المستقبلية، وبالتالي يحافظ الصندوق على مستوى عال من الأداء يحقق رضا المستفيدين من خدماته.

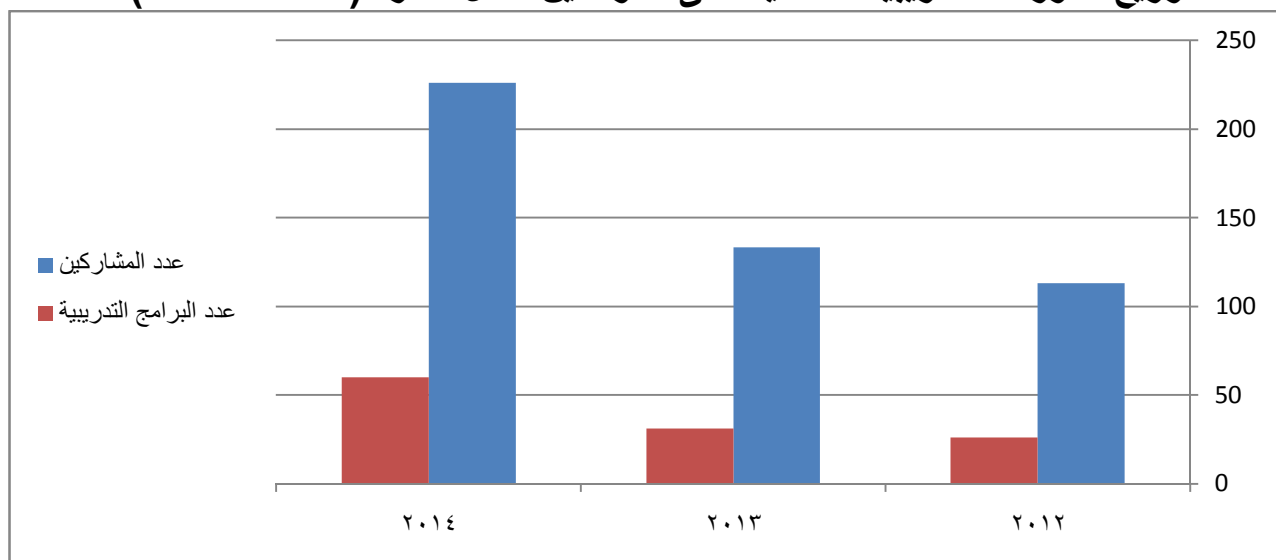
جدول رقم (١٣)

اجمالي الدورات التدريبية الداخلية الموزعة على الموظفين خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠١٤)

السنة	عدد المشاركين	عدد البرامج التدريبية
٢٠١٢	١١٣	٢٦
٢٠١٣	١٣٣	٣١
٢٠١٤	٢٢٦	٦٠
المجموع	٤٧٢	١١٧

شكل رقم (١١)

توزيع الدورات التدريبية الداخلية على الموظفين خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠١٤)



يلاحظ في الرسم البياني اعلاه ان عدد موظفي الصندوق الذين شاركوا في البرامج التدريبية المختلفة (داخل الاردن) قد تزايد خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠١٣)، بالإضافة الى زيادة عدد البرامج التدريبية وتنوعها.

جدول رقم (١٤)

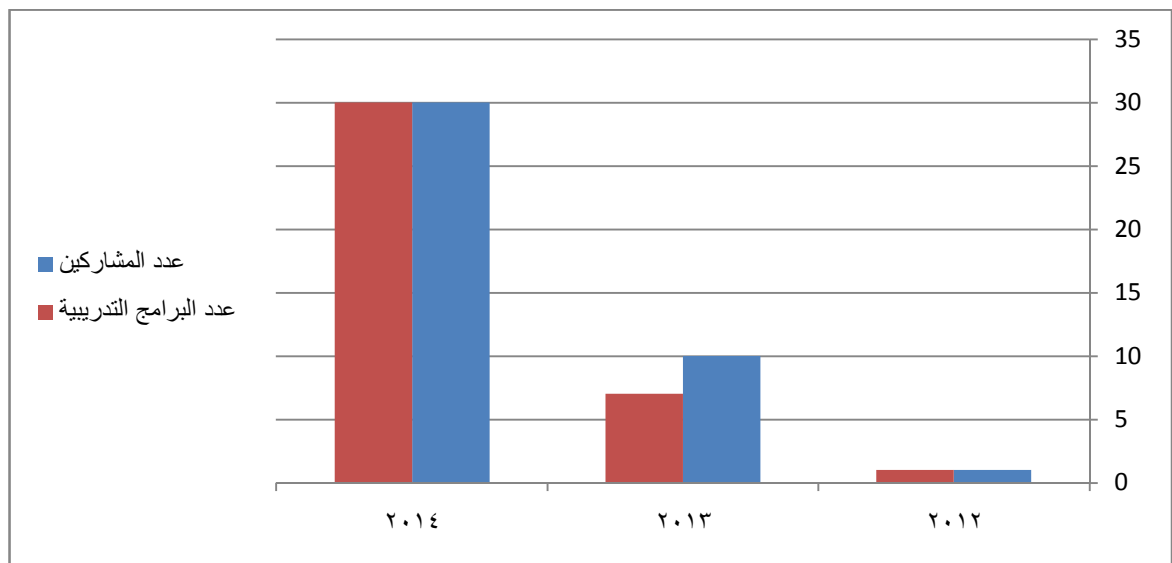
اجمالي الدورات التدريبية الخارجية الموزعة على الموظفين خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠١٤)

السنة	عدد المشاركين	عدد البرامج التدريبية
-------	---------------	-----------------------

١	١	٢٠١٢
٧	١٠	٢٠١٣
٣٠	٣٠	٢٠١٤
٣٨	٤١	المجموع

شكل رقم (١٢)

توزيع الدورات التدريبية الخارجية على الموظفين خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠١٤)



كذلك هناك تزايد ملحوظ في عدد الموظفين الذين شاركوا في دورات خارج الاردن، كما يتبين في الرسم البياني اعلاه.

انجازات الصندوق

محطات في مسيرة الصندوق لعام ٢٠١٤

قصص النجاح لعام ٢٠١٤

محطات في مسيرة الصندوق لعام ٢٠١٤

١. حفل توزيع جائزة الملك عبدالله الثاني للعمل الحر والريادة في دورتها التاسعة



رعى رئيس الوزراء الدكتور عبدالله النسور حفل توزيع جائزة الملك عبدالله الثاني للعمل الحر والريادة في دورتها التاسعة. ولفت رئيس الوزراء/ رئيس مجلس أمناء الجائزة ان العالم اتجه خلال العقدين الماضيين الى المشاريع المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر مشيرا الى ان حجم مساهمة العمالة غير الحكومية في المشاريع المتوسطة والصغيرة في الاردن تصل الى ٩٥ بالمائة فضلا عن النسبة العالية لمساهمة هذه المشاريع في الاقتصاد. واكد رئيس الوزراء نهج عمل الصندوق في التوجه الى الناس بأماكن سكنهم وبما يسعفهم في الحصول على فرص عمل ذاتية عبر توفير قروض لدعم اقامة المشاريع، لافتا الى ان الصناديق والمؤسسات المعنية بتقديم هذه القروض في الاردن وصل عددها الى نحو ١٠ مؤسسات.

ووزع رئيس الوزراء الجوائز والشهادات التقديرية على اصحاب المشاريع الفائزة، وفاز بالجائزة الاولى وقيمتها عشرة آلاف دينار مناصفة كل من محمد خالد البقاعي عن مشروع مركز تأهيل وعلاج طبيعي في محافظة اربد، وإيمان فرحان المجالي عن مشروع مدرسة وروضة لذوي الاحتياجات الخاصة في محافظة العاصمة.

٢. زيارة رئيس الوزراء الى صندوق التنمية والتشغيل



قام رئيس الوزراء بزيارة الى صندوق التنمية والتشغيل والتقى مدير عام الصندوق المهندس عبدالله فريخ وكبار موظفي الصندوق بحضور وزير العمل ووزير السياحة والآثار الدكتور نضال قطامين ووزير الدولة لشؤون الاعلام الدكتور محمد المومني .

واكد رئيس الوزراء ضرورة ان يواصل الصندوق دعمه للشرائح المختلفة من المجتمع والتواصل مباشرة مع المناطق الاكثر فقرا وايجاد فرص العمل وتحديد ا في البوادي والارياف والقرى . كما اكد رئيس الوزراء على ضرورة توزيع القروض المناسبة لمشاريع مختلفة لها علاقة بالتكدسات الموجودة في ديوان الخدمة المدنية من تخصصات ودعم شريحة الاناث كون نسبة تشغيلهن اقل بكثير من نسبة تشغيل الذكور . ولفت رئيس الوزراء الى اهمية رصد عمل الصناديق الاخرى التي توفر قروضا مشابهة حتى لا يكون هناك نوع من الازدواجية وضرورة ايجاد نوع من التكامل بين هذه الصناديق لزيادة استفادة المواطنين من هذه الصناديق . و اشار رئيس الوزراء الى ان الخطة المستقبلية التي ستضعها الحكومة للاقتصاد الاردني خلال السنوات العشرة القادمة بناء على توجيهات جلالة الملك عبدالله الثاني سيكون لصندوق التنمية والتشغيل دور فيها.

وكان مدير عام صندوق التنمية والتشغيل المهندس عبدالله فريخ قدم شرحا حول الانجازات التي حققها الصندوق ودوره في توفير التمويل اللازم لاقامة المشاريع الصغيرة والمتوسطة المدرة للدخل والمولدة لفرص العمل المنتجة وفي تشجيع العمل الحر والتشغيل الذاتي. و اشار الى ان الصندوق قام ومنذ انشائه عام ١٩٩١ وحتى نهاية ٢٠١٣ بتمويل ٦٨ الف مشروع بحجم تمويل زاد عن ٢٠٠ مليون دينار. ولفت الى مشاركة الصندوق في الحملات الوطنية للتشغيل بالشراكة مع وزارة العمل ضمن المرحلتين الاولى والثانية حيث بلغ اجمالي قيمة القروض الممنوحة من الصندوق في كافة مناطق المملكة منذ بداية عام ٢٠١٣ وحتى نهاية شهر ايار من العام الحالي ٣٠ مليونا ونصف المليون دينار وفرت نحو ١٥ الف فرصة عمل منتجة للفئات العاطلة عن العمل من خلال تمكينهم من اقامة مشاريع صغيرة مدرة للدخل.

٣. توقيع اتفاقية تمويل مشاريع انتاجية في محافظة معان



"التخطيط" و "التنمية والتشغيل" يوقعان اتفاقية تمويل مشاريع انتاجية بمعان

وقع وزير التخطيط والتعاون الدولي د. ابراهيم سيف ومدير عام صندوق التنمية والتشغيل المهندس عبدالله فريج اتفاقية تمويل مشاريع انتاجية في محافظة معان، قدمت بموجبها الوزارة بتخصيص مبلغ (٥٠٠) الف دينار من موازنة برنامج تعزيز الانتاجية الاقتصادية والاجتماعية ليقوم الصندوق بإعادة اقراضه الى الفئات المستهدفة في المحافظة بمعايير وشروط ميسرة. وقال د. سيف أن توقيع هذه الاتفاقية يأتي ضمن الجهد التنموي الذي تقوم به الحكومة والذي يهدف إلى محاربة الفقر والبطالة وتحسين الظروف المعيشية للمواطنين في كافة مناطق المملكة، حيث تقوم وزارة التخطيط بدعم جهود التنمية المحلية الموجهة نحو تعزيز إنتاجية المجتمعات المحلية، من خلال تنفيذ العديد من البرامج والمبادرات التنموية والتي من ضمنها برنامج تعزيز الانتاجية الاقتصادية والاجتماعية، الذي جاء ليعزز مبدأ تكامل الجهود ما بين القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني والعمل جنباً إلى جنب مع المبادرات الوطنية الأخرى، بهدف إيجاد بيئة اقتصادية واجتماعية قادرة على إحداث تغيير ايجابي في ظروف ومستوى معيشة المواطنين بشكل مباشر.

٤. سمو الاميرة بسمة تكرم عطوفة المدير العام بدرع خلال فعاليات حفل تكريم رائدات في العمل



سمو الاميرة بسمة بنت طلال خلال رعايتها حفل تكريم رائدات في العمل النسائي

كرمت سمو الاميرة بسمة المعظمة عطوفة مديرعام صندوق التنمية والتشغيل المهندس عبدالله فريج بحضور وزير العمل ووزير السياحة والاثار رئيس مجلس ادارة مؤسسة التدريب المهني الدكتور نضال القطامين ومدير مؤسسة التدريب المهني المهندس ماجد الحباشنة ومديرة مؤسسة الضمان الاجتماعي ناديا الروابدة، في الحفل الذي اقيم لتكريم رائدات في العمل النسائي .

٥. اربعة من مقترضي الصندوق يحصلون جوائز في حفل سيتي بنك للمشاريع الصغيرة



حصل اربعة من مقترضي صندوق التنمية والتشغيل جوائز في حفل توزيع جائزة سيتي بنك على اصحاب المشاريع الصغرى للعام ٢٠١٢ والتي تمولها مؤسسة سيتي الخيرية وتقوم مؤسسة نهر الأردن بالإشراف عليها في جميع أنحاء المملكة.

وجرى خلال الحفل الذي رعته امين عام وزارة الصناعة والتجارة المهندسة مها العلي مندوبة وزير الصناعة والتجارة ووزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الدكتور حاتم الحلواني، توزيع الجوائز النقدية على ٢٢ فائزا وفائزة من أصحاب المشاريع الصغيرة القائمة وأخرى قيد الإنشاء وناشطة في قطاعات الزراعة والتجارة والتصنيع والأشغال اليدوية والمعلوماتية بالإضافة إلى جائزة منحة الريادة لتطوير المشروع القائم.

وقال مدير عام الصندوق المهندس عبدالله فريج ان هذه الجائزه مهمه جدا في عملية الترويج للمشاريع الصغيره وتصلبت الضوء على اصحاب هذه المشاريع ، وزيادة الوعي لديهم حول احتياجاتهم الماديه والتدريبه ، وخاصة مقترضي صندوق التنمية والتشغيل .واضاف فريج ان القائمين على الجائزه قد تقدموا بطلب ترشيح اربعة مشاريع من الصندوق للمنافسه على الجائزه ، وقد فاز جميعهم.

٦. نظم المعهد العربي للتخطيط بدولة الكويت بالتعاون مع صندوق التنمية والتشغيل، برنامج تدريبي بعنوان "نظم الدعم المؤسسي للمشاريع الصغيرة والمتوسطة"



عقد في مقر غرفة صناعة الأردن وبالتعاون مع صندوق التنمية والتشغيل ، البرنامج التدريبي "نظم الدعم المؤسسي للمشاريع الصغيرة والمتوسطة (تجارب دوليه)" بحضور عدد من أصحاب المشاريع الريادية وممثلين عن مختلف المؤسسات ومنظمات الأعمال.

وافتح البرنامج التدريبي عطوفة المهندس عبدالله فريج مدير عام صندوق التنمية والتشغيل وبحضور مدير عام غرفة صناعة الأردن الدكتور ماهر المحروق.

وقد اشاد السيد عبدالله فريج بجهود المعهد العربي للتخطيط في بناء القدرات والارتقاء بمستوى العاملين في القطاعين العام والخاص، مثمنا التعاون المشترك مع إدارة المعهد من خلال الاتفاقية المبرمة بين الطرفين والتي يقدم من خلالها المعهد العربي للتخطيط في الكويت ميزه لصندوق التنمية والتشغيل في مجال دعم البرامج التدريبية داخل دولة المقر (الكويت) أو خارجها، والمساعدة في تقديم المشورة الفنية وتأهيل الفئات المستهدفة من برامج الصندوق.

كما اكد السيد عبدالله فريج على أهمية هذا البرنامج التدريبي في توضيح دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المتوازنة والمستدامة، انطلاقاً من مقدرتها على توفير المزيد من فرص العمل المستحدثة ومساهمتها الفاعلة في التوزيع العادل لمكتسبات التنمية على مختلف محافظات المملكة. نوهاً الى ضرورة وأهمية الاطلاع على أفضل الممارسات والتجارب الدولية المتبعة في تطبيق وبناء نظم الدعم المؤسسي في كل من الدول العربية والمتقدمة الرائدة في هذا المجال، لما له من أهمية في تعزيز الدور الذي يمكن أن تقوم به مؤسسات الدولة والقطاع الخاص لإنشاء نظام متميز لتطوير خدمات الأعمال سواءً من الناحية التمويلية أو الفنية بالإضافة إلى التدريب المهني.

قصص النجاح لعام ٢٠١٤

ليس غريباً أن نرى في أردننا نماذج وقصص حقيقية، ساهمت في بناء هذا الوطن، معلنة بصورة عملية حبها وعطاءها لترابه، من خلال النجاحات المتميزة في ميادين العمل المختلفة،

بما يعكس رقيّ وتحضّر الأردن. وضمن هذا السياق، هنالك العديد من القصص، التي حققها الصندوق على صعيد النجاح والإنجاز، ساهمت في دعم الاقتصاد الوطني وتحسين دخل الأسرة، والمساهمة في الحد من مشكلتي الفقر والبطالة. ولا بد من الإشارة، إلى أن نجاح أي مشروع صغير يحكمه العديد من الأسس والمعايير نذكر منها:

- **ريادة المقترض وجديته في المشروع.**
 - **الإشراف المباشر من المقترض على مشروعه والفصل ما بين المصروف الشخصي والسجلات المالية للمشروع.**
 - **إجراء دراسة جدوى للمشروع قبل البدء بالحصول على القرض.**
 - **التركيز على المعاملة الحسنه لكسب الزبائن واستغلال العلاقات الاجتماعية لإنجاح المشروع.**
 - **حسن اختيار نوع المشروع والموقع والعاملين فيه.**
 - **تلقي الشخص التدريب والتأهيل الكافي لإدارة المشروع.**
 - **متابعة جميع التقنيات الحديثة والتي تساعد على تحسين المنتج.**
 - **التركيز على التسويق الناجح للمنتج والمتابعة المستمرة لفتح أسواق جديدة.**
 - **محاولة وضع آلية معينة لتلقي ردود الفعل غير الإيجابية عن المنتج إن وجدت ومعالجتها.**
 - **التركيز على أحدث أساليب الدعاية والإعلان.**
- وفيما يلي بعض التجارب الخلاقة والمبدعة، التي سطرّت أعظم النجاحات على مستوى المشاريع الصغيرة:



اسم المشروع: مخبز البركتين

مالك المشروع: عماد عويضة

موقع المشروع: جرش

مبلغ القرض: ٤٩٠٠ دينار

رأس المال الحالي: ٣٠٠٠٠ دينار

فرص عمل: ٨ فرص عمل

الهدف من تأسيس المشروع/التطورات: تولى السيد عماد عن وظيفته الحكومية ويؤسس مشروع مخبز في مدينة جرش لتشغيل اخوته الخمسة الصم.

وضع صاحب المشروع قبل التأسيس: موظف حكومي



اسم المشروع: مجمع البتراء الطبي

مالك المشروع: الدكتور محمد الرياطي

موقع المشروع: معان

مبلغ القرض: ٢٥٠٠٠ دينار

رأس المال الحالي: ٥٠٠٠٠ دينار

فرص عمل: ١٢ فرصة عمل

الهدف من تأسيس المشروع/التطورات: تأسيس مجمع طبي حديث لتقديم خدمات طبية شاملة للمواطنين بالإضافة لخدمة الطوارئ في منطقة تفتقر لمثل هذا النوع من الخدمات.

وضع صاحب المشروع قبل التأسيس: طبيب في مستشفى عام



اسم المشروع: مركز بوفارديا للياقة البدنية

مالك المشروع: رتيبة سعيد جابر ابو عمرو

موقع المشروع: الكرك

مبلغ القرض: ١٥٠٠٠ دينار

رأس المال الحالي: ٥٠٠٠٠ دينار

فرص عمل: ٧ فرص عمل

الهدف من تأسيس المشروع/التطورات: تأسيس مركز لياقة بدنية للسيدات ومن ثم تم تطوير

خدماته وافتتاح صالون سيدات وحمام مغربي وعلاج

طبيعي وتقديم خدمات اخصائيات التغذية .

وضع صاحب المشروع قبل التأسيس: باحثة عن عمل



اسم المشروع: صالون بيوتي برنسيبة

مالك المشروع: سوسن العميان

موقع المشروع: المفرق

مبلغ القرض: ٣٠٠٠ دينار

رأس المال الحالي: ٢٥٠٠٠ دينار

فرص عمل: ٥ فرص عمل

الهدف من تأسيس المشروع/ التطورات: سيدة اردنية حصلت على قرض صغير وافتتحت مشروعها الخاص والذي يتكون من صالون تجميل صغير تطور المشروع وتم اضافة قسم لتاجير فساتين الأفراح وكذلك انشاء اكااديمية تجميل تقوم بتعليم فتيات المحافظة على مهنة التجميل مرخصة من وزارة العمل.

وضع صاحب المشروع قبل التأسيس: باحثة عن عمل



اسم المشروع: مطعم وكافيتيريا بوابة الطفيلة

مالك المشروع: سلمان الضروس

موقع المشروع: الطفيلة

مبلغ القرض: ١٠٠٠ دينار

رأس المال الحالي: ١٣٠٠٠٠ دينار

فرص عمل: ٨ فرص عمل

الهدف من تأسيس المشروع/ التطورات: تقديم خدمات طعام وشراب متميزة لاهالي المنطقة والزوار.

وضع صاحب المشروع قبل التأسيس: باحث عن عمل

صندوق التنمية والتشغيل
مؤسسة ذات شخصية معنوية واستقلال مالي وإداري
عمان – المملكة الأردنية الهاشمية

القوائم المالية المجمعة
وتقرير المدقق المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٤

تقرير المدقق المستقل

السادة صندوق التنمية والتشغيل المحترمين
مؤسسة ذات شخصية معنوية واستقلال مالي وإداري
عمّان - المملكة الاردنية الهاشمية

لقد دققنا القوائم المالية المجمعة المرفقة لصندوق التنمية والتشغيل (مؤسسة ذات شخصية معنوية واستقلال مالي وإداري) والمكونة من قائمة المركز المالي المجمعة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٤ وقائمة الإيرادات والمصروفات المجمعة وقائمة التغير في حقوق الملكية المجمعة وقائمة التدفقات النقدية المجمعة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وملخصاً للسياسات المحاسبية الهامة والمعلومات التوضيحية الأخرى.

مسؤولية الإدارة عن القوائم المالية المجمعة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعدالة عرض هذه القوائم المالية المجمعة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وعن الرقابة الداخلية التي تراها ضرورية لإعداد قوائم مالية مجمعة خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت بسبب الغش أو الخطأ.

مسؤولية المدقق

إن مسؤوليتنا هي إبداء رأي في هذه القوائم المالية المجمعة استناداً إلى تدقيقنا لها. لقد قمنا بالتدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. إن هذه المعايير تتطلب التزامنا بمتطلبات قواعد السلوك المهني وأن نخطط وننفذ التدقيق بغرض التوصل إلى تأكيد معقول حول ما إذا كانت القوائم المالية المجمعة خالية من الأخطاء الجوهرية. إن عملية التدقيق تتضمن القيام بإجراءات للحصول على أدلة تدقيق حول المبالغ والافصاحات الواردة في القوائم المالية المجمعة. تعتمد تلك الإجراءات على حكم المدقق بما في ذلك تقدير مخاطر وجود أخطاء جوهرية في القوائم المالية المجمعة سواء كانت بسبب الغش أو الخطأ. عند تقدير تلك المخاطر يأخذ المدقق بعين الاعتبار الرقابة الداخلية المتعلقة بإعداد وعدالة عرض القوائم المالية المجمعة للمنشأة وذلك لتصميم إجراءات التدقيق الملائمة في ظل الظروف القائمة وليس لغرض إبداء رأي في مدى فعالية الرقابة الداخلية للمنشأة، كما يشمل التدقيق تقييماً لمدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية التي قامت بها الإدارة وكذلك تقييماً عاماً لعرض القوائم المالية المجمعة. في اعتقادنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتكون أساساً نعتمد عليه عند إبداء رأينا.

الرأي

برأينا إن القوائم المالية المجمعة تظهر بعدالة من كافة النواحي المادية المركز المالي المجمع لصندوق التنمية والتشغيل (مؤسسة ذات شخصية معنوية واستقلال مالي وإداري) كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٤ وأداءه المالي وتدفقاته النقدية المجمعة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير.

طلال أبوغزاله وشركاه الدولية

عزيز علي عبد القادر
(إجازة رقم ٨٦٧)

عمّان في ٢٠ نيسان ٢٠١٥

صندوق التنمية والتشغيل
مؤسسة ذات شخصية معنوية واستقلال مالي وإداري
عمان - المملكة الاردنية الهاشمية

قائمة المركز المالي المجمعة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٤

٢٠١٣	٢٠١٤	إيضاحات	
دينار أردني	دينار أردني		الموجودات المتداولة
٣,٠٥٤,٥٩٠	٢,١٧٠,٩١٨	٣	نقد ونقد معادل
٥,٣٦٥,٦٧٩	٥,٨٩٥,٢٦٠	٤	صافي عوائد وأقساط قروض ممنوحة مستحقة وغير مسددة
٢,٠٤٥,٧١٥	٢,٥٥٩,٢٧٣		عوائد فترة سماح قروض المراجعات
٢١,١٨٦,٤٠٤	١٩,٢٨٨,٢٠٨	٥	صافي ذمم قروض المراجعات - الجزء المتداول
٤١٦,٦٤٨	٣٥٣,٤٨١	٦	أرصدة مدينة أخرى
٣٢,٠٦٩,٠٣٦	٣٠,٢٦٧,١٤٠		مجموع الموجودات المتداولة
			الموجودات غير المتداولة
٤٠,٣٤٨,٩٠٩	٥٣,٥٧٩,٩٥٥	٥	صافي ذمم قروض المراجعات
٢٠٤,٥١٠	١٩٦,١٧٥	٧	ممتلكات ومعدات
٤٠,٥٥٣,٤١٩	٥٣,٧٧٦,١٣٠		مجموع الموجودات غير المتداولة
٧٢,٦٢٢,٤٥٥	٨٤,٠٤٣,٢٧٠		مجموع الموجودات

صندوق التنمية والتشغيل
مؤسسة ذات شخصية معنوية واستقلال مالي وإداري
عمان - المملكة الاردنية الهاشمية

قائمة المركز المالي المجمعة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٤

٢٠١٣	٢٠١٤	إيضاحات	المطلوبات وحقوق الملكية
دينار أردني	دينار أردني		المطلوبات المتداولة
٩٤,٨٦٤	١٣٠,٠١٩		ذمم دائنة
٤١٦,٤٦٢	٤٧١,٦٣٦	٨	أرصدة دائنة أخرى
٣٦٩,٢٤٣	١,٥٩١,٠٠٠	٩	قروض دائنة - الجزء المتداول
٥٧,٠٩٨	٥٤,٨٤٠	١٠	دخل منحة مؤجلة
٩٣٧,٦٦٧	٢,٢٤٧,٤٩٥		مجموع المطلوبات المتداولة
			المطلوبات غير المتداولة
٣٧٨,٠٥٥	٣٧٨,٠٥٥	١١	جاري دائرة الشؤون الفلسطينية
١٧,٦٠٨,٢٦٧	٢١,٣٤٢,٢٦٧	٩	قروض
١٧,٩٨٦,٣٢٢	٢١,٧٢٠,٣٢٢		مجموع المطلوبات غير المتداولة
١٨,٩٢٣,٩٨٩	٢٣,٩٦٧,٨١٧		مجموع المطلوبات
			حقوق الملكية
٣٦,١٤٠,٥٢٧	٣٨,٦٤٠,٥٢٧	١٢	مساهمات ومنح
١٧,٥٥٧,٩٣٩	٢١,٤٣٤,٩٢٦		فائض محتفظ به
٥٣,٦٩٨,٤٦٦	٦٠,٠٧٥,٤٥٣		مجموع حقوق الملكية
٧٢,٦٢٢,٤٥٥	٨٤,٠٤٣,٢٧٠		مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

صندوق التنمية والتشغيل
مؤسسة ذات شخصية معنوية واستقلال مالي وإداري
عمان - المملكة الاردنية الهاشمية

قائمة الإيرادات والمصروفات المجمعة للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٤

٢٠١٣	٢٠١٤	إيضاحات	
دينار أردني	دينار أردني		الإيرادات
٤,٥٩٩,٢٣٩	٥,٠٢٧,٩٨٥		عوائد وأرباح التمويل لقروض الأفراد
٥٧٠,٨٢٤	٩١٦,٦٣١		إيراد فترة السماح
٢٦٠,٦١٧	٣٦٥,٥٦٨		عوائد وأرباح التمويل للقروض الجماعية والمؤسسات الوسيطة
-	٢٢٠,٨٣٠		رد مخصص إنتقت الحاجة إليها
٢٣,٩٨٣	٣٠,٩٤٦		عوائد وفوائد قروض إسكان الموظفين
١٥٩,٣٣١	٥٦,٥٣٧		إيراد فوائد البنوك
٤٢,٥٥١	٤٧,٠٦٩		إيراد طلبات قروض المراجعات
٣,٩٧٧	٥٦,٠٨٩		إيرادات المنحة
١٥,٥٤١	٢,٣٨١		إيرادات أخرى
٥,٦٧٦,٠٦٣	٦,٧٢٤,٠٣٦		مجموع الإيرادات
			المصروفات
١,٨٦٣,٣٠٧	٢,٠٠٣,٥٠٣	١٣	مصاريف إدارية
٣,٩٧٧	٥٦,٠٨٩	١٠	مصاريف المنحة
٢٦١,٥٤٥	٣٥٥,٢٣٩		عوائد وأقساط قروض ممنوحة مستحقة مشكوك في تحصيلها
٢٩٦,٣٤٨	٤٣٢,٢١٨		تكاليف التمويل
٢,٤٢٥,١٧٧	٢,٨٤٧,٠٤٩		مجموع المصروفات
٣,٢٥٠,٨٨٦	٣,٨٧٦,٩٨٧		الفائض

صندوق التنمية والتشغيل
مؤسسة ذات شخصية معنوية واستقلال مالي وإداري
عمان - المملكة الاردنية الهاشمية

قائمة التغير في حقوق الملكية المجمعة للسنة المنتهية كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٤

الإجمالي	فائض محتفظ به	مساهمات ومنح	
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	
٥٠,٤٤٧,٥٨٠	١٤,٣٠٧,٠٥٣	٣٦,١٤٠,٥٢٧	رصيد ١ كانون الثاني ٢٠١٣
٣,٢٥٠,٨٨٦	٣,٢٥٠,٨٨٦	-	الفائض
٥٣,٦٩٨,٤٦٦	١٧,٥٥٧,٩٣٩	٣٦,١٤٠,٥٢٧	رصيد ٣١ كانون الأول ٢٠١٣
٣,٨٧٦,٩٨٧	٣,٨٧٦,٩٨٧	-	الفائض
٢,٥٠٠,٠٠٠	-	٢,٥٠٠,٠٠٠	مساهمات ومنح
٦٠,٠٧٥,٤٥٣	٢١,٤٣٤,٩٢٦	٣٨,٦٤٠,٥٢٧	رصيد ٣١ كانون الأول ٢٠١٤

صندوق التنمية والتشغيل
مؤسسة ذات شخصية معنوية واستقلال مالي وإداري
عمان - المملكة الاردنية الهاشمية

قائمة التدفقات النقدية المجمعة للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٤

٢٠١٣	٢٠١٤	
دينار أردني	دينار أردني	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
٣,٢٥٠,٨٨٦	٣,٨٧٦,٩٨٧	الفائض
		تعديلات لـ :
٧٢,٦٤١	٤٨,٠٨٩	إستهلاكات
٢٦١,٥٤٥	٣٥٥,٢٣٩	عوائد وأقساط قروض ممنوحة مستحقة مشكوك في تحصيلها
		التغير في الموجودات والمطلوبات التشغيلية :
(١,١١٤,٢٦٣)	(٨٨٤,٨٢٠)	صافي عوائد وأقساط قروض ممنوحة مستحقة وغير مسددة
(١٤٠,٢٠٤)	(٥١٣,٥٥٨)	عوائد فترة سماح قروض المراجعات
(٧,٦٠٩,١٦١)	(١١,٣٣٢,٨٥٠)	صافي ذمم قروض المراجعات
(٢١٧,٥٧٤)	٦٣,١٦٧	أرصدة مدينة أخرى
٢,٨٧٢	٣٥,١٥٥	ذمم دائنة
١٧١,٤٩٥	٥٥,١٧٤	أرصدة دائنة أخرى
(٥,٣٢١,٧٦٣)	(٨,٢٩٧,٤١٧)	صافي النقد من الأنشطة التشغيلية
		التدفقات النقدية من الأنشطة الإستثمارية
(٣٦,٢٨٠)	(٣٩,٧٥٤)	شراء ممتلكات ومعدات
(٣٦,٢٨٠)	(٣٩,٧٥٤)	صافي النقد من الأنشطة الإستثمارية
		التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
٤,٦٠٦,٧٩٢	٤,٩٥٥,٧٥٧	قروض دائنة
(٣,٩٧٧)	(٢,٢٥٨)	دخل منحة مؤجلة
-	٢,٥٠٠,٠٠٠	مساهمات ومنح
٤,٦٠٢,٨١٥	٧,٤٥٣,٤٩٩	صافي النقد من الأنشطة التمويلية
(٧٥٥,٢٢٨)	(٨٨٣,٦٧٢)	صافي التغير في النقد والنقد المعادل
٣,٨٠٩,٨١٨	٣,٥٥٤,٥٩٠	النقد والنقد المعادل في بداية السنة
٣,٠٥٤,٥٩٠	٢,١٧٠,٩١٨	النقد والنقد المعادل في نهاية السنة

عناوين داخلية لمديريات الصندوق

المسمى الوظيفي	الاسم	البريد الالكتروني
عطوفة المدير العام	المهندس عبدالله فريج	a.freij@def.gov.jo
مساعد المدير العام للشؤون الفنية	صلاح القضاة	sal.qudah@def.gov.jo
مساعد المدير العام لشؤون المحافظات	خالد جرادات	kh.jaradat@def.gov.jo
مساعد المدير العام للشؤون المالية والإدارية	ناصر كوكش	n.kokash@def.gov.jo
مدير مديرية التخطيط والتميز المؤسسي	جنارا مراد	j.murad@def.gov.jo
مدير مديرية الشؤون المالية	هيفاء اللوزي	h.loozi@def.gov.jo
مدير مديرية التدريب والتمكين	منير مبيضين	muneer.mubaideen@def.gov.jo
مدير وحدة الرقابة المالية والتدقيق الداخلي	محمد ابو حميدان	m.abuhmaidan@def.gov.jo
مدير مديرية المتابعة والتحصيل	سامر حدادين	s.haddadeen@def.gov.jo
مدير مديرية فرع اربد	معن جرادات	m.jaradat@def.gov.jo
مدير مديرية الشؤون القانونية	احمد الحموري	ahmad.hammori@def.gov.jo
مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	رياض ابو ربيع	r.aburabee@def.gov.jo
مدير مديرية فرع المفرق	فراس العبدلله	firas.alabedallah@def.gov.jo
مدير مديرية فرع الزرقاء	دحام الفواعره	daham.alfawareh@def.gov.jo
مدير مديرية فرع الكرك	احمد بن طريف	ahmad.bentareef@def.gov.jo
مدير مديرية فرع العاصمة	منصور وريكات	mansour.wrikat@def.gov.jo
مدير مديرية فرع معان	احمد القطامين	ahmad.alqatameen@def.gov.jo
مدير وحدة العلاقات العامة والاعلام	عبدالكريم الفايز	abedalkareem.alfaeyz@def.gov.jo
مدير مديرية الموارد البشرية والخدمات المساندة	ايمن برهوم	ayman.barhom@def.gov.jo
مدير مديرية فرع البلقاء	علي العدوان	ali.aledwan@def.gov.jo
مدير مديرية فرع جرش	غادة ابوبطنين	ghada.abubatnain@def.gov.jo
مدير مديرية فرع عجلون	د. عيسى العواودة	Issa.awawdeh@def.gov.jo

الهاتف المجاني: ٠٨٠٠٢٢٢٧٤

الموقع الالكتروني للصندوق: www.defjo.net

عناوين الإدارة العامة وفروع ونوافذ الصندوق

الادارة العامة – مركز الصندوق الرئيسي	عمان اللوييدة – خلف عمارة الصايغ هاتف – ٤٦١٨٨٥١ – فاكس ٤٦١٨٨٤٥
مكتب خدمة العملاء	عمان اللوييدة – خلف عمارة الصايغ هاتف – ٤٦١٨٨٥١ – فاكس ٤٦١٨٨٤٥
مديرية فرع العاصمة	عمان اللوييدة – خلف عمارة الصايغ هاتف – ٤٦١٠٣٧٢ – فاكس ٤٦١٨٨٤٥
مديرية فرع اربد	اربد – مقابل مسايا للافراح – جنوب مجمع سفريات عمان الجديد هاتف – ٠٢٧١٠٢٠٦٥ – فاكس- ٠٢٧١٠٢٠٨٦
مديرية فرع الكرك	الكرك – المرج – مقابل محكمة الكرك هاتف – ٢٣٤١٠٦٩ – فاكس - ٠٣٢٣٤١٠٧٦
مديرية فرع البلقاء	مديرية السياحة والآثار – بيت ابو جابر –منطقة الساحة خلوي :- ٠٧٩٩٠٥٠٠٦١
مديرية فرع الزرقاء	محافظة الزرقاء الزرقاء الجديد شارع ٣٦ عماره رقم ٩٣ الطابق الاول خلوي :- ٠٧٩٩٠٥٠٠٦٣
مديرية فرع المفرق	مبنى مركز التدريب المهني خلوي :- ٠٧٩٩٠٥٠٠٦٨
مديرية فرع جرش	مبنى جمعية سيدات جرش ٠٧٩٩٠٥٠٠٦٩
مديرية فرع عجلون	عجلون وسط البلد /مقابل مكتب عمل عجلون ٠٧٩٩٠٥٠٠٧١
مديرية فرع مادبا	مبنى مركز التدريب المهني خلوي :- ٠٧٩٩٠٥٠٠٧٢
مديرية فرع معان	مبنى مركز التدريب المهني خلوي :- ٠٧٩٩٠٥٠٠٧٣
مديرية فرع الطفيلة	مبنى بلدية الطفيلة خلوي :- ٠٧٩٩٠٥٠٠٧٤
مديرية فرع العقبة	مبنى مديرية عمل العقبة خلوي :- ٠٧٩٩٠٥٠٠٦٧
مكتب ديوان الخدمة المدنية	مبنى ديوان الخدمة المدنية – طبربور خلوي :- ٠٧٩٩٨٩٢٦٩٩