

التقرير السنوي ٢٠١٥

صندوق التنمية والتشغيل



Yousef Allan

إن الأردن ملتزم بتحقيق مستقبل مزدهر، ويقوم بتعزيز التدابير الرامية إلى دعم الشركات الناشئة، وتوسيع الأعمال التجارية، وإعداد المهارات التي يتطلبها سوق العمل.

من اقوال جلالة الملك حفظه الله
٢٢ أيار/ ٢٠١٥

الرؤية

الريادة في تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة للفقراء والباحثين عن العمل لتكون المؤسسة الأقدر على تحقيق أعلى نسبة مشاركة في الحد من ظاهرتي البطالة والفقر وتعزيز التنمية المستدامة على المستوى الوطني والاستمرار في تقديم الخدمات بتميز لهذه الفئات والتفوق على تطلعاتها.

الرسالة

جعل العمل الحر من أهم الوسائل المتاحة للتخفيف من أعداد الفئات الفقيرة والعاطلة عن العمل ، من خلال تقديم القروض الميسرة والدعم الفني والإداري ، لتمكينهم من إقامة مشاريع صغيرة ومتوسطة توفر لهم ولغيرهم فرص عمل مستدامة.

المساهمة في برامج تنمية المجتمع المحلي بما يفضي إلى توطيد متطلبات التنمية المستدامة والرفاه الاجتماعي.

القيم الجوهرية :

- ❖ احترام الوقت.
- ❖ المصداقية والشفافية.
- ❖ التعاون والعمل بروح الفريق.
- ❖ التواصل الإيجابي مع المستفيدين والمنافسين.
- ❖ الشراكة مع القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.
- ❖ التميز في تقديم الخدمة
- ❖ النزاهة والبعد عن الفساد

كلمة المدير العام



يسرني أن أقدم بهذا التقرير لأضع بين أيديكم ما تم انجازه خلال عام ٢٠١٥ التي قام بها صندوق التنمية والتشغيل.

فتشير البيانات الاحصائية الواردة في التقرير ان

اجمالي قيمة القروض التي قدمها الصندوق عام ٢٠١٥ بلغت (٣٣٧٢١١٥٦) دينار استفاد منها (٧٢٨٨) مشروع، وفرت (١٠٣١٣) فرصة عمل دائمة وموسمية من خلال فروع ونوافذ الصندوق المنتشرة في كافة محافظات المملكة في حين بلغ اجمالي تحصيلات الصندوق خلال عام ٢٠١٥ نحو (٢٧.٥) مليون دينار .

كما قام الصندوق عام ٢٠١٥ بالعديد من النشاطات والمؤتمرات رسخت من خلالها قواعد التشبيك بين المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني فقد عمل الصندوق على متابعة تنفيذ الحملة الوطنية للتشغيل التي ترعاها وزارة العمل والمشاركة في كافة معارض التوظيف لتحفيز الشباب على ثقافة العمل الحر ، بالإضافة الى حضور الصندوق لاجتماعات المبادر النيابية التي نفذت من خلال مجلس النواب وخصوصا فيما يتعلق بالقطاع السياحي، وقام الصندوق خلال عام ٢٠١٥ باستقبال العديد من الوفود ومنها الوفد الفلسطيني ممثلا بمعالي وزير العمل الفلسطيني حيث اطلع على تجربة الصندوق ودوره في مجال المشاريع الصغيرة والمتوسطة ، واستمر الصندوق بتنفيذ برامجه التدريبية من خلال المعهد العربي للتخطيط في دولة الكويت ، وتابع الصندوق في عام ٢٠١٥ تنفيذ قرار مجلس الوزراء في استحداث ثلاث نوافذ اقراضيه في البادية الشمالية والوسطى والجنوبية، وتنفيذا لتوجيهات الحكومة المتعلقة بالاستراتيجية الوطنية لحقوق الانسان وخطتها التنفيذية فقد قرر مجلس الاداره تخفيض سعر المربحة على القروض الموجهة للأشخاص ذوي الاعاقة الى (٣%) تشجيعا لهذه الفئة على العمل الحر.

ونتيجة للنجاحات التي حققها الصندوق فقد حصل على المركز الاول في جائزة الملك عبدالله لتمييز الاداء الحكومي والشفافيه عن قطاع التنمية المحليه ومكافحة الفقر للدورة ٢٠١٤/٢٠١٥ ، وحصل احد مقترضي الصندوق على وسام الاستقلال من الدرجة الثالثة باعتباره قصة من قصص النجاح .

وفي الختام ، ارجو ان اؤكد حرص صندوق التنمية والتشغيل على استمرار تقدمه وعطاءه لما فيه خير بلدنا العزيز في ظل توجيهات صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم حفظه الله ورعاه.

والله ولي التوفيق

المدير العام

المهندس عبدالله فريج

أعضاء مجلس الإدارة

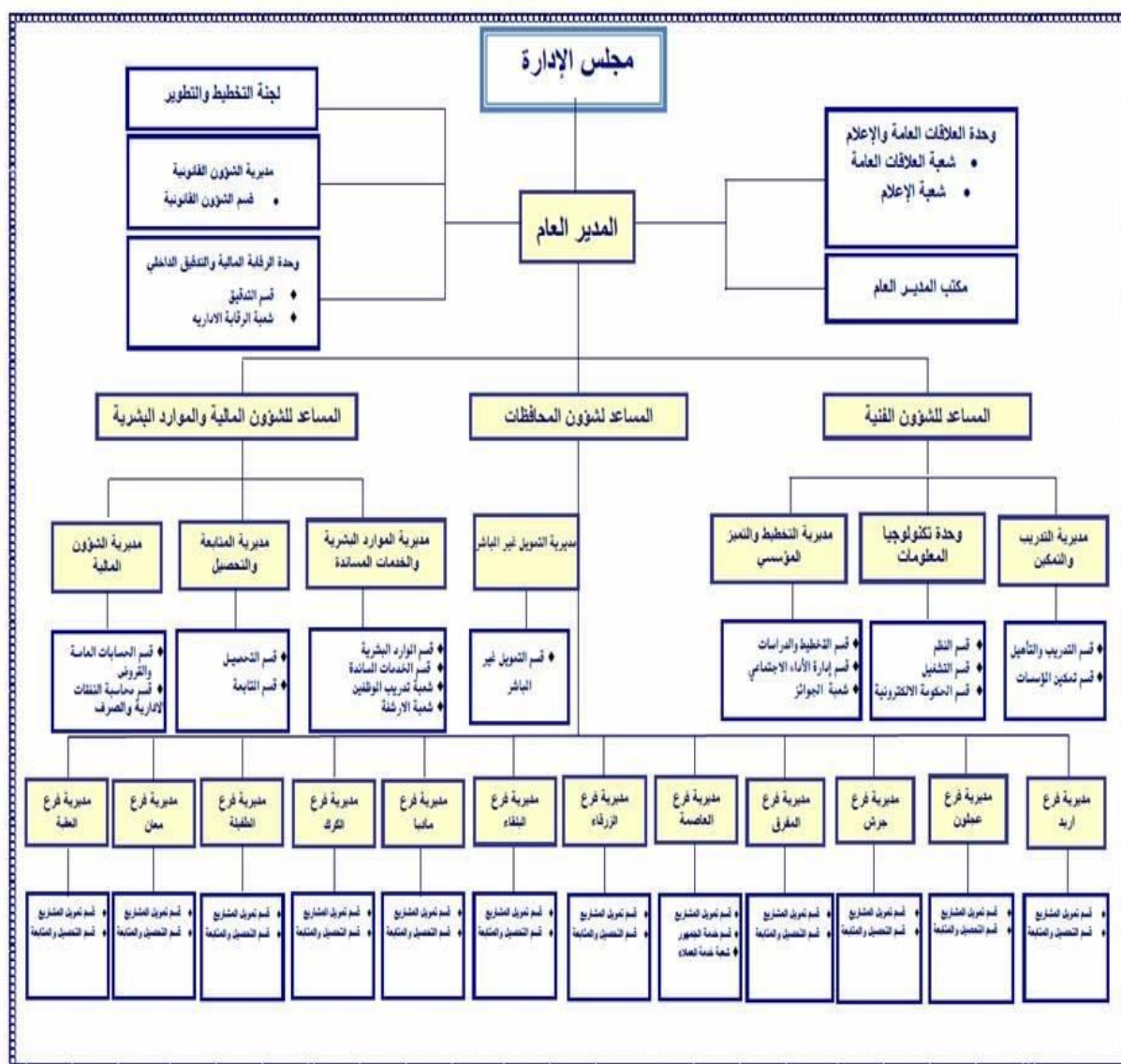
الأعضاء الحكوميون:

معالى وزير العمل	رئيساً
عطوفة مدير عام الصندوق	نائباً للرئيس
عطوفة امين عام وزارة التخطيط والتعاون الدولي	عضواً
عطوفة امين عام وزارة المالية	عضواً
عطوفة امين عاموزارة التنمية الاجتماعية	عضواً

الأعضاء غير الحكوميون:

سعادة الدكتورة اخلاص الحجوج	عضواً - القطاع التربوي
سعادة السيد عدنان ابو الراغب	عضواً - القطاع الصناعي
سعادة المهندس عيسحيدر مراد	عضواً - القطاع التجاري
سعادة الدكتورة سلمى النمى	عضواً - قطاع المرأة

الهيكل التنظيمي للصندوق



التعريف بالصندوق

نشأة الصندوق

تأسس صندوق التنمية والتشغيل عام ١٩٨٩، وبأشر عملياته الإقراضية عام ١٩٩١ كمؤسسة حكومية ذات إستقلال مالي وإداري تعنى بتنمية وتمويل المشاريع الصغيرة، ويتولى إدارة شؤون الصندوق بموجب أحكام المادة (٧/أ) من قانونه مجلس إدارة يترأسه وزير العمل

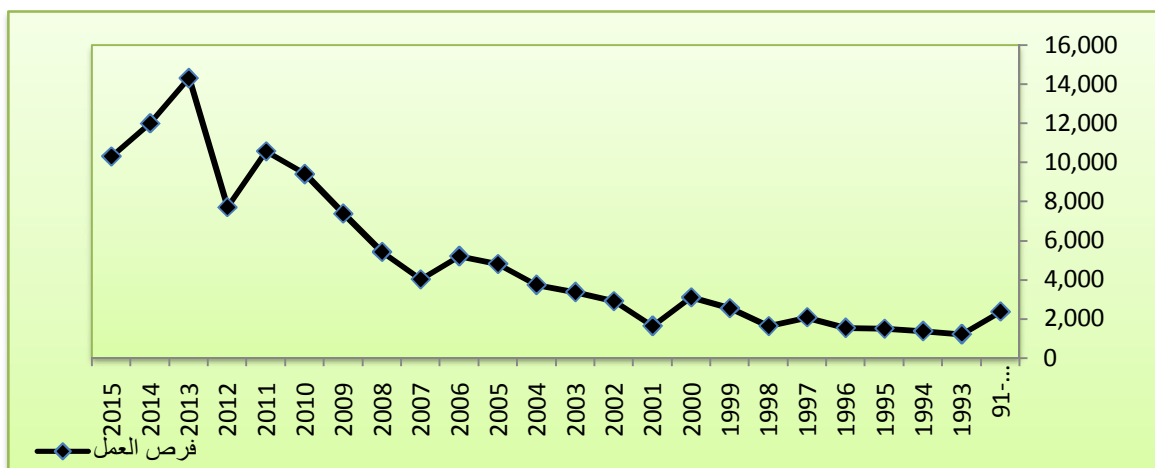
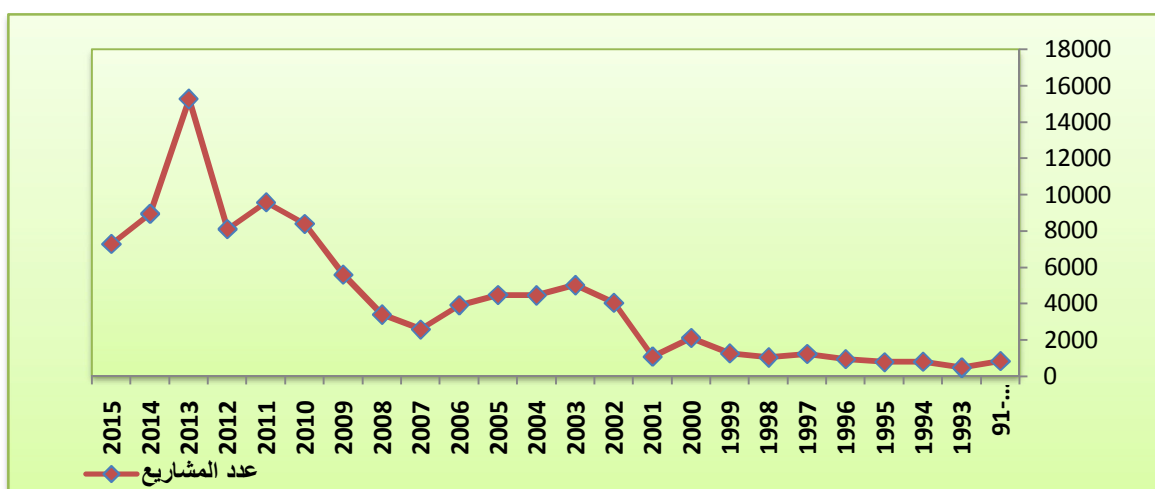
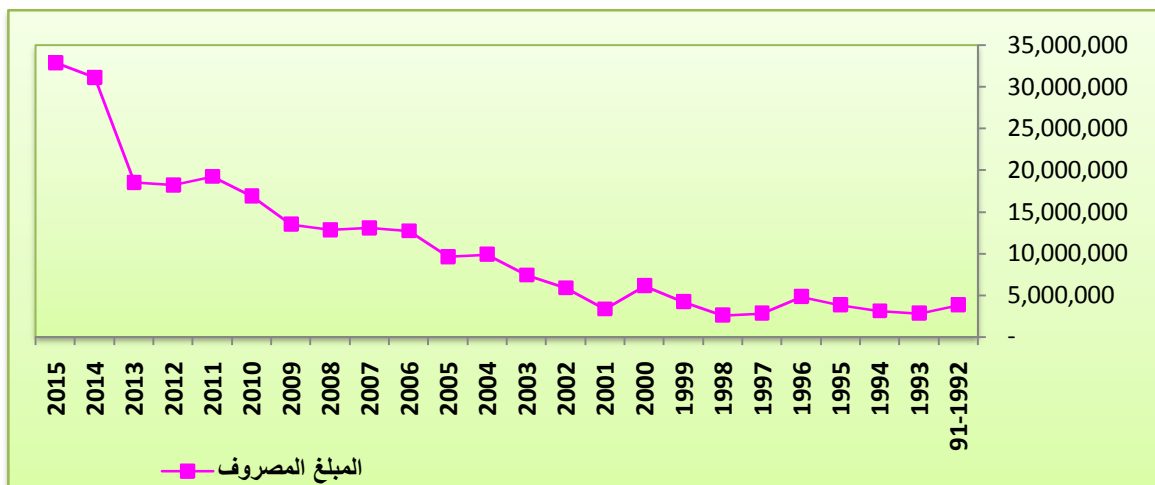
ويعتمد الصندوق على مبدأ التشغيل الذاتي وإستثمار قدرات الأفراد المستهدفين وتطوير مهاراتهم التي تمكنهم من الحصول على فرصة عمل، أو البدء في إستحداث وإدارة مشاريعهم الخاصة في العديد من المجالات الاقتصادية والمهنية.

لقد ساهم الصندوق بتعزيز النمو الاقتصادي والاجتماعي من خلال توفير التمويل، والتوعية، والتدريب للفئات المستهدفة من الفقراء وذوي الدخل المتدني والباحثين عن العمل، من المؤهلين علمياً بحرفة أو مهنة أو لديهم قدرات في مجال معين ولا يملكون رأس مال كاف، أو ينقصهم التأهيل الفني والإداري لإقامة مشاريع اقتصادية مجدية، صغيرة أو متوسطة الحجم، وذلك لتحسين البيئة الائتمانية المتاحة للمشاريع وخلق فرص عمل مستدامة مكثفة للعمالة، وتوفير الإمكانيات للكسب الحر وعدم التهافت على الوظائف وخاصة الحكومية منها، أو بقائها معطلة معتمدة على مؤسسات العون الاجتماعي.

ويوضح الجدول رقم (١). اجمالي الاقراض المباشر وغير المباشر للفترة (١٩٩١-٢٠١٥)

جدول رقم (١)
إجمالي عمليات الإقراض المباشر وغير المباشر للصندوق (١٩٩١-٢٠١٥)

السنة	المبلغ المصروف	النسبة %	عدد المشاريع	النسبة %	فرص العمل	النسبة %
1991-1992	3,834,712	2%	833	1%	2,356	2%
1993	2,806,228	1%	477	1%	1,201	1%
1994	3,087,419	2%	803	1%	1,361	1%
1995	3,840,476	2%	781	1%	1,486	1%
1996	4,849,302	2%	937	1%	1,525	2%
1997	2,838,121	1%	1,231	1%	2,065	2%
1998	2,586,525	1%	1,041	1%	1,615	2%
1999	4,177,737	2%	1,255	1%	2,528	3%
2000	6,104,092	3%	2,112	2%	3,085	3%
2001	3,329,508	2%	1,083	1%	1,625	2%
2002	5,855,012	3%	4,044	5%	2,900	3%
2003	7,393,118	4%	5,015	6%	3,361	3%
2004	9,897,847	5%	4,454	5%	3,729	4%
2005	9,610,568	5%	4,478	5%	4,801	5%
2006	12,706,190	6%	3,916	5%	5,201	5%
2007	13,064,064	7%	2,581	3%	4,013	4%
2008	12,836,227	6%	3,398	4%	5,413	5%
2009	13,486,203	7%	5,598	7%	7,377	7%
2010	16,875,839	8%	8,396	10%	9,403	9%
2011	19,242,845	10%	9,575	11%	10,574	11%
2012	18,225,440	9%	8,105	9%	7,700	8%
2013	23,675,470	12%	15,272	18%	14,321	17%
2014	31,120,165	14%	8,951	9%	12,000	11%
2015	33,721,156	13%	7,288	7%	10,313	9%
المجموع	265,164,264	100%	101,624	100%	119,953	100%



الأهداف الاستراتيجية وبرامج الصندوق

يدرك الصندوق مدى أهمية التخطيط لتنظيم الاعمال من اجل التميز، حيث يتم تحديد الاهداف الاستراتيجية للصندوق ضمن الخطة الاستراتيجية التي يتم اعدادها لتوضيح اطار العمل الخاص به، ويتم وضع برامج عمل تتضمن العديد من المشاريع والانشطة الفرعية لتحقيق تلك الاهداف.

جدول رقم (٢)
تقاطع الأهداف الاستراتيجية وبرامج الصندوق

الأهداف الاستراتيجية	برامج الصندوق
المساهمة في تمكين الأفراد و الأسر و الجماعات الفقيرة أو متدنية الدخل أو تلك العاطلة عن العمل من انشاء مشاريع انتاجية مدرة للدخل للمساهمة في الحد من الفقر والبطالة	التمويل المباشر للمشاريع الجديدة والقائمة. التمويل غير المباشر. الخدمات غير المالية. الشراكة والتشبيك.
الريادة و التميز في نوعية الخدمات المقدمة للفئات المستهدفة	الخدمات الالكترونية. برنامج تحسين الخدمات وتبسيط الاجراءات. برنامج التنافسية.

الخدمات التي يقدمها الصندوق

يسعى الصندوق منذ تأسيسه وبشكل دؤوب لتقديم الخدمات الأفضل لعملائه من المواطنين، لاسيما وأن لهذه الخدمات شقين، حيث يتمثل الشق الأول بتقديم خدمة تمويل إقامة المشاريع الصغيرة والمتوسطة بحسب برنامج التمويل المطلوب. أما الشق الثاني من الخدمة فيتمثل بتقديم المساعدات غير المالية مثل التدريب والتأهيل وإعادة التأهيل، فضلاً عن إعداد وتنظيم حملات التوعية بأهمية المشاريع الصغيرة وكيفية إدارة المشاريع الجديدة وتطوير القائم منها لكل مواطن يطلب أو يبحث عن هذا النوع من الخدمة بالإضافة إلى خدمات التأمين على الحياة للمقترضين وتقديم الحوافز المادية من خلال جائزة الملك عبدالله الثاني للعمل الحروالريادة.

وفيما يلي تفصيل لأنواع البرامج وآليات تقديم الخدمة لدى الصندوق.

الخدمات المالية و الاقراضية للعام (٢٠١٥)

يتم تقديم خدمة التمويل للمقترض بإحدى الطريقتين، إما مباشرة أو غير مباشرة، وذلك على النحو الآتي :

أولاً : التمويل المباشر

هو أحد البرامج التمويلية لإقراض الأفراد والجماعات الذي يتم وفقاً لآليات وإجراءات مكتوبة مسبقاً، من خلال مركز الصندوق أو الفروع أو النواذ الإقراضية المنتشرة في محافظات المملكة وبلغ عدد المشاريع الممولة في عام ٢٠١٥ (٧٢٨٨) مشروع بحجم تمويل وصل إلى (٣٣.٧) مليون دينار.

أما البرامج التمويلية التي يقدمها الصندوق من خلال الإقراض المباشر، فهي:

برنامج إنشاء المشاريع الجديدة:

يتم تمويل الأفراد المؤهلين بحرفة أو مهنة من حملة الشهادات الجامعية، من خلال هذا البرنامج بقروض سقفها (٢٠,٠٠٠) دينار لكل قرض، تسدد خلال (٧) سنوات مع مهلة سداد لأول (٦) أشهر بمعدل مرابحة (٥) % سنوياً، شريطة إقامة مشاريع مرخصة ومسجلة بشتى القطاعات.

وفي العام ٢٠١٥ بلغ عدد المشاريع الممولة عبر هذا البرنامج (١٥٣٠) مشروع بقيمة تصل إلى (١٠٢٦٠٥٤٤) دينار أي بنسبة (٣٠%) من إجمالي الإقراض المباشر، كما وفرت (٢٧٧٣) فرصة عمل .

✚ برنامج تطوير المشاريع القائمة:

صمم هذا البرنامج ليخدم تمويل المشاريع القائمة بهدف زيادة حجم أو نوع أو نشاط المشروع وبالتالي المحافظة على فرص العمل القائمة وتوفير مزيداً من فرص العمل، ومن خلال هذا البرنامج يستطيع المقترض الحصول على قرض لا يتجاوز (١٥,٠٠٠) دينار وبمعدل مريحة (٥%) سنوياً لمدة (٦) سنوات مع مهلة سداد تصل إلى (٣) أشهر.

وقد بلغ حجم التمويل لهذا البرنامج (٧٦٠٥٠٥٢) دينار خلال عام ٢٠١٥، ممولاً بذلك (١١٤١) مشروع بنسبة تصل إلى (٢٣%) من إجمالي الإقراض المباشر كما ووفرت (٢٢٧٤) فرصة عمل.

✚ برنامج إقراض المشاريع الريادية:

أنشئ برنامج المشاريع الريادية بموجب اتفاقية بين صندوق التنمية والتشغيل ووزارة التخطيط والتعاون الدولي بتاريخ ٢٠٠٢/٨/٧، لتمويل المشاريع التي تمتاز بمبادرة مميزة من حيث نوع المنتج أو الخدمة، ومن حيث عدد فرص العمل التي توفرها هذه المشاريع والموقع الجغرافي لها، كما تمتاز المشاريع الريادية بأساليب عمل جديدة ومتطورة، وبحثها عن أسواق متنوعة.

يقدم هذا البرنامج تمويل لغاية (١٠٠,٠٠٠) دينار وبنسبة مريحة إسلامية (٥%) سنوياً للمشاريع داخل العاصمة و (٤%) للمشاريع خارج العاصمة، بمهلة سداد تصل إلى (١٢) شهر للمشاريع الجديدة و (٦) لمشاريع التطوير، من تاريخ توقيع الاتفاقية ويتم سداد القرض على مدار (٨) سنوات. وخلال عام ٢٠١٥ بلغ عدد المشاريع الممولة (٩٨) مشروع بقيمة تمويل بلغت (٤٨٦١١٠٦) دينار أي بنسبة (١٤%) من إجمالي الإقراض المباشر كما ووفرت (٨٠١) فرصة عمل.

✚ برنامج تمكين المرأة الريفية:

ويهدف هذا البرنامج لتمكين المرأة اقتصادياً وإجتماعياً، مما ينعكس على تحسين المستوى المعيشي للأسرة، ويقدم البرنامج تمويلاً بقيمة (٢٠٠٠) دينار كحد أقصى بمريحة إسلامية (٥%) سنوياً ولمدة (٦) سنوات ومهلة سداد تصل إلى (٦) أشهر و بشروط ميسرة. بلغ عدد المشاريع الممولة (٣٤٩١) مشروع، خلال عام ٢٠١٥، بقيمة تمويل بلغت (٦٩٨٢٠٠٠) دينار بنسبة (٢١%) من إجمالي الإقراض المباشر كما ووفرت (٣٤٩١) فرصة عمل.

✚ برنامج تمويل الأقساط الجامعية:

يهدف هذا البرنامج لتمويل الأقساط الجامعية للطلبة المحتاجين والفقراء في الجامعات الرسمية، بحيث يغطي كلفة التعليم الجامعي للطلبة المتميزين خلال فترة دراستهم الجامعية، وحسب تعليمات خاصة تأخذ بعين الاعتبار: التخصص الجامعي والأداء الأكاديمي، وموائمة مخرجات التعليم الجامعي مع سوق العمل، وتعطى الأولوية للطلبة من أبناء المقترضين من الصندوق، ويقدم البرنامج قرضاً بسقف أعلى (١٥,٠٠٠) دينار ويتقاضى الصندوق عوائد التمويل الإسلامي (٥%) سنوياً، ولمدة (٦) سنوات ومهلة سداد لمدة (٣) أشهر، ويصرف القرض على دفعات وحسب الفصول الدراسية وفقاً لآلية خاصة وبشروط سهلة وميسرة.

ومن الجدير بالذكر أن عدد القروض لعام ٢٠١٥ بلغ (٢٣٩) قرض بحجم تمويل بلغ (٩٠٦٢٢١) دينار بنسبة (٣%) من إجمالي الإقراض المباشر.

✚ برنامج تمويل سكان مناطق جيوب الفقر:

تعتبر مناطق جيوب الفقر من المناطق المستهدفة للصندوق منذ نشأته ولتعزيز دوره وخدماته تم توقيع اتفاقية مع وزارة التخطيط في شهر تشرين الأول عام ٢٠١٠ منح بموجبها الصندوق مليوني دينار لتمكينه من توفير التمويل اللازم للمشروعات الصغيرة والميكروية في مناطق جيوب الفقر.

ويهدف هذا البرنامج إلى تمكين الأسر والأفراد الفقراء والباحثين عن العمل في مناطق جيوب الفقر من إقامة مشاريع إنتاجية مدره للدخل وبناء على هذا البرنامج يتم تمويل المشاريع الجديدة وإمكانية تمويل مشاريع تمكين المرأة الريفية بحيث لا يتجاوز سقف التمويل (١٠,٠٠٠) دينار للمشروع الواحد بنسبة مرابحة إسلامية تبلغ (٤%) سنوياً وان يكون الحد الأعلى لفترة السداد (٧) سنوات و مهلة سداد (٦) أشهر.

وقد بلغ عدد المشاريع في عام ٢٠١٥ حسب هذا البرنامج (٦١٥) مشروع بقيمة تمويل بلغت (١٦٣٨٢٠٠) دينار أي بنسبة (٥%) من إجمالي الإقراض المباشر كما ووفرت (٦٩٨) فرصة عمل .

✚ برنامج تمويل المناطق التنموية:

الهدف من هذا البرنامج هو تقديم التمويل لفئة الشباب لتمكينهم من انشاء مشاريع انتاجية والانخراط في سوق العمل، ويتم استهداف محافظات المفرق، الطفيلة، عجلون، البلقاء، الكرك، مادبا،جرش، ومناطق الاغوار والبادية.

يتم تمويل المشاريع الجديدة بحيث لا يتجاوز سقف التمويل (١٥,٠٠٠) دينار للمشروع الواحد بنسبة مريحة إسلامية تبلغ (٣%) سنويا وان يكون الحد الأعلى لفترة السداد (٨) سنوات ومهلة سداد (١٢) شهر.

وقد بلغ عدد المشاريع الممولة في عام ٢٠١٥ حسب هذا البرنامج (١١٥) مشروع بقيمة تمويل بلغت (١٣٢٣٥٣٠) دينار أي بنسبة (٤%) من إجمالي الإقراض المباشر كما ووفرت (٢٧٣) فرصة عمل

ثانياً : التمويل غير المباشر

يعتبر أحد برامج الصندوق الإقراضية الذي يعمل على إقراض مؤسسات وهيئات تتمتع بالقدرة المؤسسية، والانتشار الواسع في المحافظات بالإضافة إلى السيرة الائتمانية الجيدة، بهدف إعادة الإقراض للفئات المستهدفة من الصندوق في مناطق عمل هذه الهيئات، وتصبح هذه المؤسسات الوسيطة كأذرع مساندة لتحقيق أهداف الصندوق.

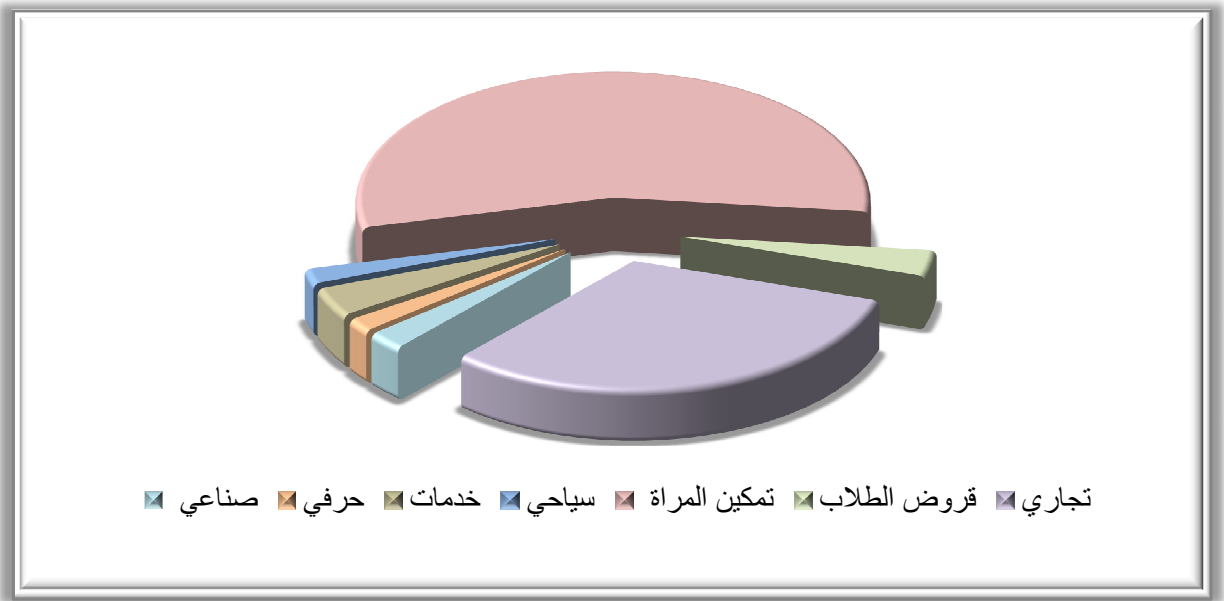
ويعتبر صندوق التنمية والتشغيل مظلة لمؤسسات التمويل الميكروي فهو يقوم بإقراض مبالغ تتراوح ما بين نصف مليون دينار الى مليون دينار لكل مؤسسة سنوياً، لإعادة إقراضها للمواطنين لتتوزع على إنشاء المشاريع الفردية والمشاريع الميكروية الرسمية وغير الرسمية، شريطة تخصيص ما لا يقل عن ٣٠% من مبلغ التمويل لخارج مراكز المحافظات.

الملحق الإحصائي للنشاط الإقراضى (الإقراض المباشر):

جدول رقم (٣)
توزيع القروض الممولة حسب القطاع لعام ٢٠١٥

قطاع المشروع	عدد المشاريع	النسبة %	حجم التمويل	النسبة %	فرص العمل
صناعي	172	2%	2,544,032	8%	591
حرفي	125	2%	1,131,829	3%	268
خدمات	265	4%	3,191,280	9%	784
سياحي	137	2%	2,040,550	6%	497
تمكين المرأة	4,043	55%	8,084,124	24%	4,042
قروض الطلاب	239	3%	905,556	3%	-
تجاري	2,307	32%	15,823,785	47%	4,131
المجموع	7,288	100%	33,721,156	100%	10,313

شكل رقم (٢)
توزيع القروض الممولة حسب القطاع لعام ٢٠١٥



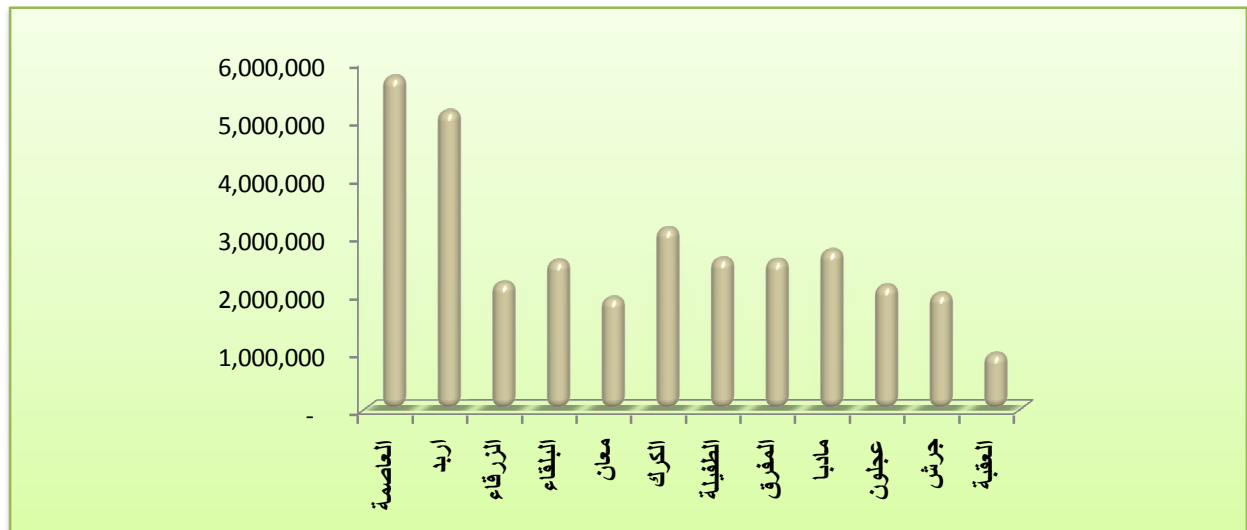
يلاحظ من الشكل رقم (٢) أن القطاع التجاري استحوذ على النصيب الأكبر من حجم التمويل بنسبة ٤٧%، يليه قطاع تمكين المرأة بنسبة ٢٤%، وجاء ثالثا قطاع الخدمات بنسبة تبلغ ٩%.

جدول رقم (٤)

توزيع القروض المقدمة حسب المحافظات لعام ٢٠١٥

المحافظة	عدد المشاريع	النسبة %	حجم التمويل	نسبة حجم التمويل	فرص العمل
العاصمة	1,148	16%	5,743,757	17%	1,491
اريد	1,000	14%	5,151,359	15%	1,567
الزرقاء	582	8%	2,189,294	6%	809
البلقاء	625	9%	2,565,491	8%	731
معان	308	4%	1,926,071	6%	521
الكرك	798	11%	3,125,612	9%	1,106
الطفيلة	453	6%	2,602,667	8%	702
المفرق	763	10%	2,579,559	8%	947
مادبا	480	7%	2,747,482	8%	640
عجلون	465	6%	2,135,679	6%	820
جرش	463	6%	1,994,042	6%	673
العقبة	203	3%	960,143	3%	306
المجموع	7,288	1	33,721,156	100%	10,313

شكل رقم (٣): توزيع حجم التمويل المقدم حسب المحافظات لعام ٢٠١٥



يتبين من الشكل رقم (٣)، ان محافظتي العاصمة واريد قد استحوذتا على اعلى نسب التمويل على التوالي، وانحصرت اقل نسبة تمويل في محافظة العقبة.

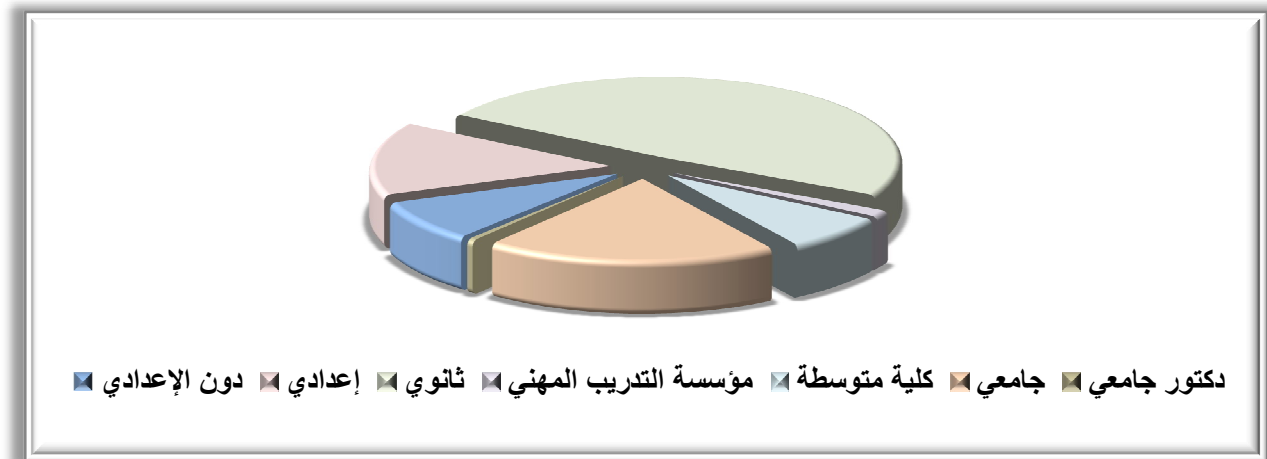
جدول رقم (٥)

توزيع القروض المقدمة حسب المؤهل العلمي لعام ٢٠١٥

المؤهل العلمي	عدد المشاريع	النسبة %	حجم التمويل	النسبة %	فرص العمل
دون الإعدادي	395	5%	2,761,473	8%	688

1,758	15%	4,891,524	19%	1,354	إعدادي
5,311	49%	16,469,803	54%	3,937	ثانوي
118	1%	449,231	1%	46	مؤسسة التدريب المهني
824	7%	2,373,762	8%	551	كلية متوسطة
1,581	20%	6,623,363	14%	1,000	جامعي
33	0%	152,000	0%	5	دكتور جامعي
10,313	100%	33,721,156	100%	7,288	المجموع الكلي

شكل رقم (٤) توزيع عدد المشاريع الممولة حسب المؤهل العلمي لعام ٢٠١٥



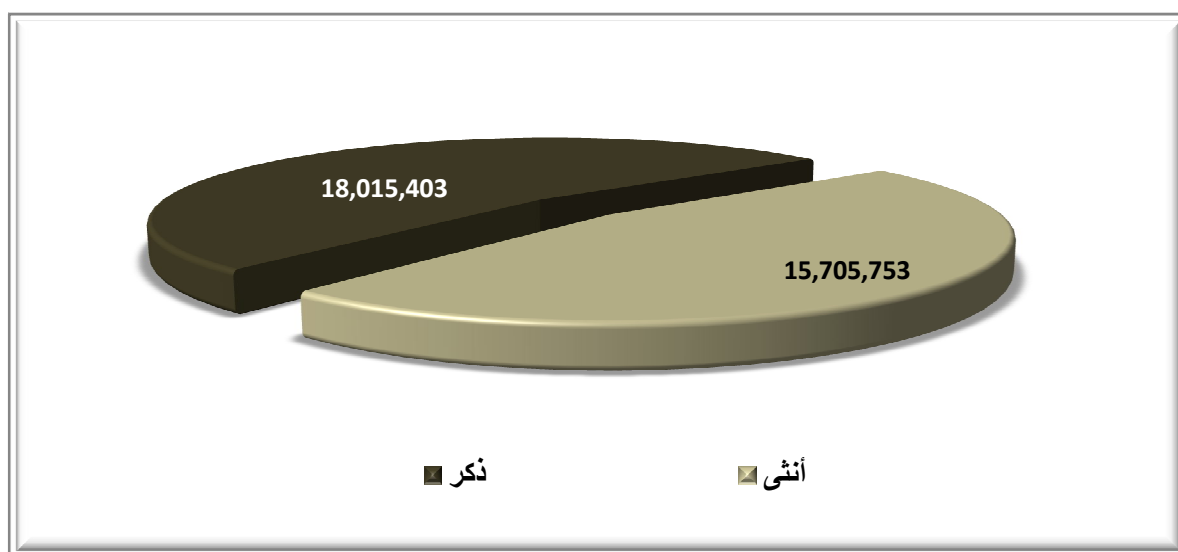
تشير النتائج الى ان اعلى نسب التمويل كانت لحملة الثانوية العامة فما دون، بالإضافة لخريجي كليات الجامعية المتوسطة. اما اقل نسبة تمويل فانهضرت في حاملي الشهادات الجامعية.

جدول رقم (٦): توزيع القروض المقدمة حسب الجنس لعام ٢٠١٥

الجنس	العدد	النسبة	حجم التمويل	النسبة	فرص العمل
ذكر	2,091	29%	18,015,403	53%	4,226
أنثى	5,197	71%	15,705,753	47%	6,087

10,313	100%	33,721,156	100%	7,288	المجموع
--------	------	------------	------	-------	---------

شكل رقم (٥): توزيع المبلغ المصروف حسب الجنس لعام ٢٠١٥

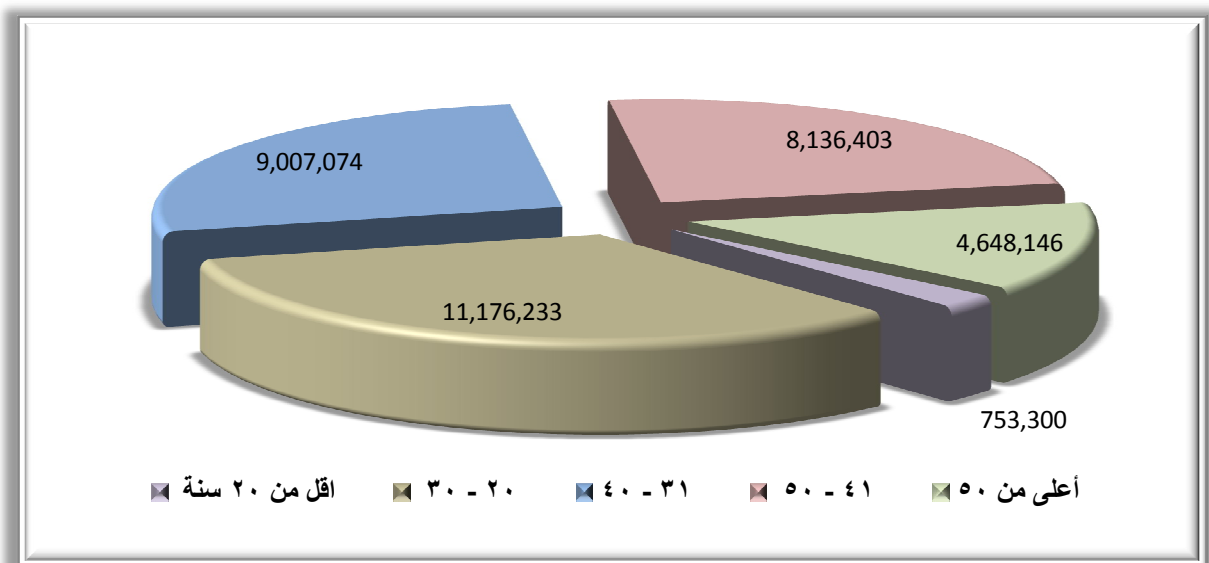


ارتفعت نسبة التمويل الموجهة للذكور لأول مره منذ عدة سنوات حيث بلغت ٥٣%. نتيجة لبدء الانسحاب التدريجي للصندوق من التمويل الميكروي (حسب الاستراتيجية الوطنية لقطاع التمويل الميكروي) والذي كانت معظم منتجاته الاقراضية تستهدف قطاع المرأة.

جدول رقم (٧) : توزيع القروض المقدمة حسب الفئة العمرية لعام ٢٠١٥

الفئة العمرية	عدد المشاريع	النسبة %	حجم التمويل	النسبة %	فرص العمل
اقل من ٢٠ سنة	149	2%	753,300	2%	212
٢٠ - ٣٠	2,426	33%	11,176,233	33%	3,160
٣١ - ٤٠	1,979	27%	9,007,074	27%	2,824

2,593	24%	8,136,403	24%	1,752	٥٠ - ٤١
1,524	14%	4,648,146	13%	982	أعلى من ٥٠
10,313	100%	33,721,156	100%	7,288	المجموع الكلي



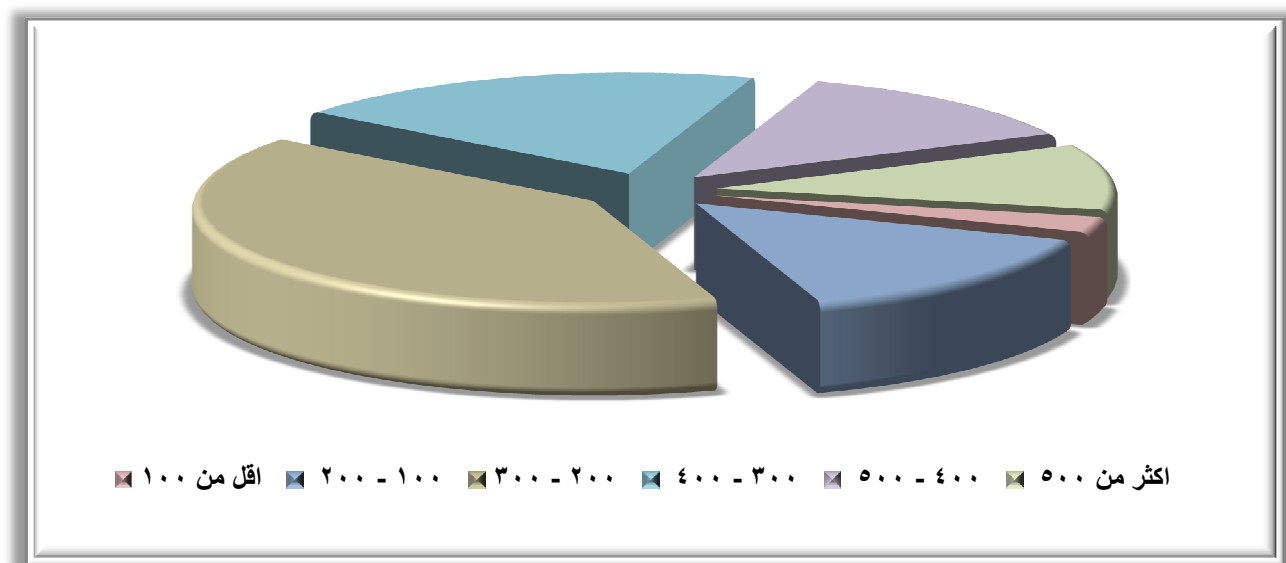
تشير البيانات ان الفئات العمرية ما بين ٥٠ - ٢٠ سنة حازت على النصيب الأكبر من التمويل، اما اقل نسبة فقد انحصرت في الفئة العمرية التي تقل عن ٢٠ سنة.

جدول رقم (٨) : توزيع القروض المقدمة حسب دخل الأسرة لعام ٢٠١٥

فئات الدخل	عدد المشاريع	النسبة %	حجم التمويل	النسبة %	فرص العمل
أقل من ١٠٠	128	2%	841,439	2%	239
١٠٠ - ٢٠٠	1,200	16%	4,779,977	14%	1,496
٢٠٠ - ٣٠٠	3,290	45%	13,615,556	40%	4,493

2,163	20%	6,652,374	23%	1,654	٤٠٠ - ٣٠٠
982	13%	4,327,071	7%	511	٥٠٠ - ٤٠٠
940	10%	3,504,739	7%	505	اكتر من ٥٠٠
10,313	100%	33,721,156	100%	7,288	المجموع الكلي

شكل رقم (٦) : توزيع المشاريع الممولة حسب دخل الأسرة لعام ٢٠١٥



يلاحظ في الرسم البياني أن المقترضين الذين يتراوح دخل أسرهم ما بين (٢٠٠-٣٠٠) حازوا على النصيب الأكبر من عدد المشاريع وقيمة التمويل بنسبة ٤٥% و ٤٠% على التوالي.

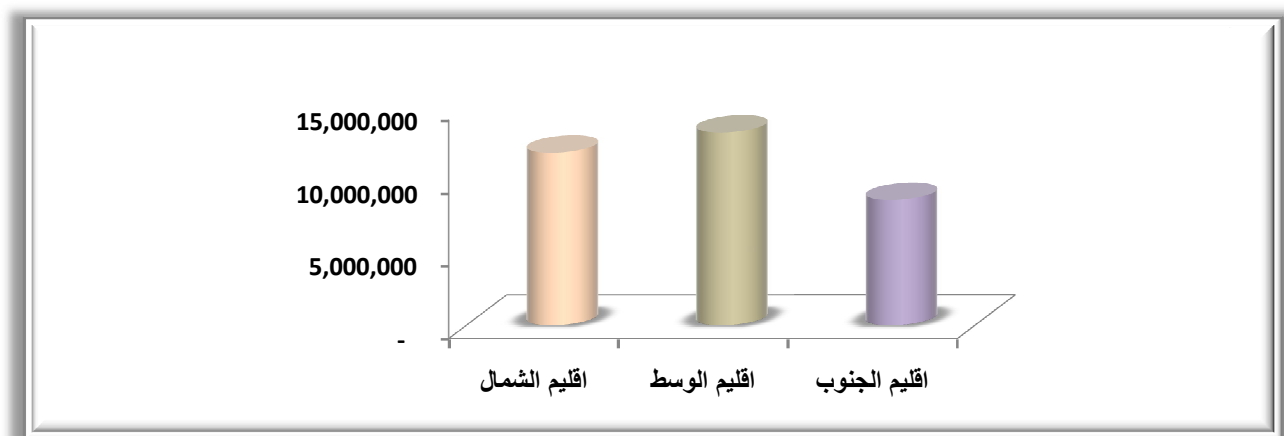
جدول رقم (٩)

توزيع القروض المقدمة حسب الاقاليم لعام ٢٠١٤

الاقليم	عدد المشاريع	النسبة %	حجم التمويل	النسبة %	فرص العمل
اقليم الشمال	2,691	37%	11,860,639	35%	4,007

3,671	39%	13,246,025	39%	2,835	اقلیم الوسط
2,635	26%	8,614,492	24%	1,762	اقلیم الجنوب
10,313	100%	33,721,156	100%	7,288	المجموع

شكل رقم (٨): توزيع المشاريع الممولة حسب الاقاليم لعام ٢٠١٥



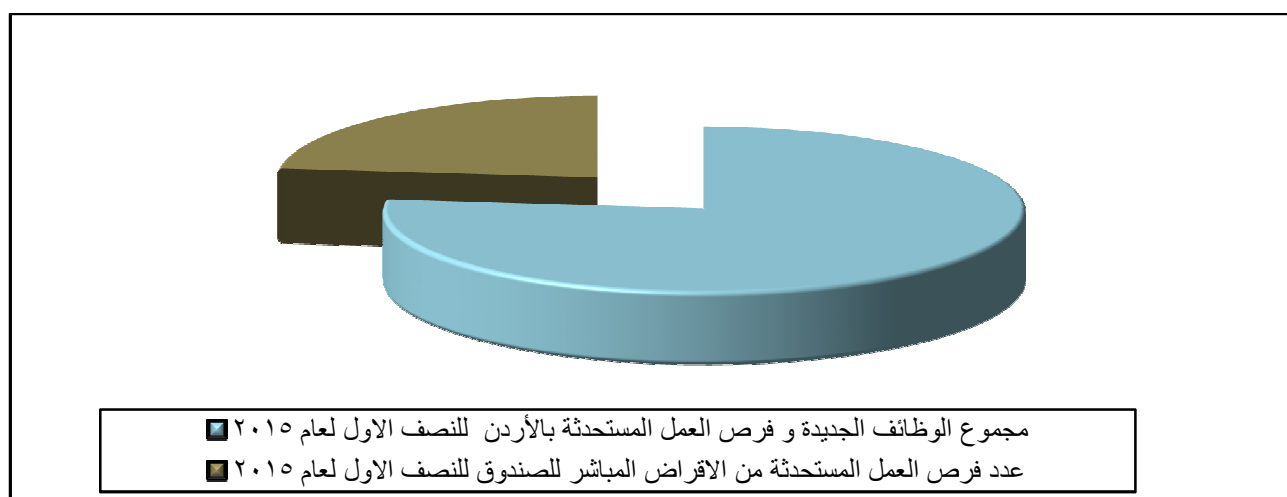
يلاحظ في الرسم البياني ان اقليم الوسط حاز على النصيب الأكبر من عدد المشاريع وقيمة التمويل بنسبة ٣٩%. هذه النسبة تتماشى مع حجم النشاط الاقتصادي في كل اقليم والكثافة السكانية.

جدول رقم (١٠): فرص العمل المستحدثة،

فرص العمل المستحدثة لعام ٢٠١٥	
١٧٠٠٠	مجموع الوظائف الجديدة و فرص العمل المستحدثة بالأردن لنصف الاول لعام ٢٠١٥
٥١٥٧	عدد فرص العمل المستحدثة من الاقراض المباشر للصندوق لنصف الاول لعام ٢٠١٥
%٣٠.٣٤	نسبة المشاركة بفرص العمل المستحدثة

شكل رقم (٩)

نسبة مساهمة صندوق التنمية والتشغيل بإجمالي فرص العمل والوظائف المستحدثة
لنصف الاول لعام ٢٠١٥



يلاحظ من الرسم البياني أن نسبة مساهمة الصندوق، خلال النصف الاول من عام ٢٠١٥، في إيجاد فرص عمل كانت تقريبا ٣٠% من إجمالي فرص العمل والوظائف المستحدثة بالأردن، والنسبة اعلى من نسبة عام ٢٠١٤ والتي كانت تبلغ حوالي ٢٩%.

جدول رقم (١١)

إجمالي القروض الممولة من صندوق التنمية و التشغيل للقطاع السياحي والخدمات المرافقة له موزعة حسب

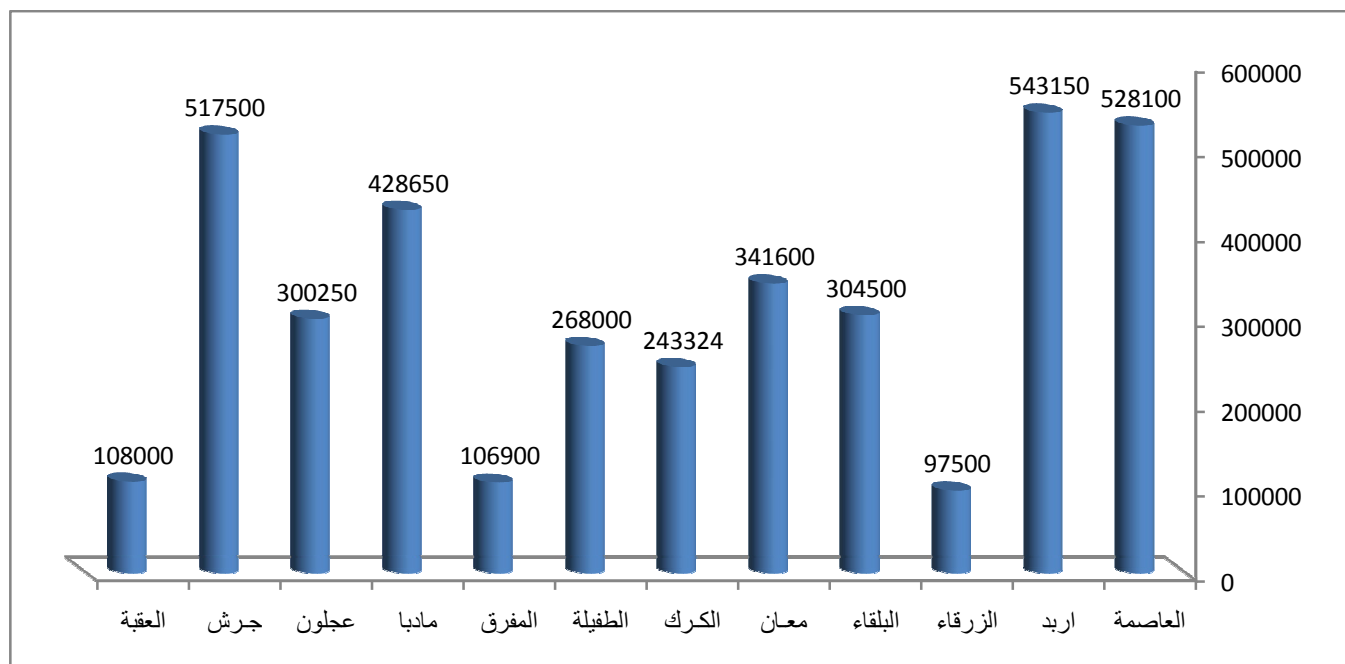
المحافظات خلال عام ٢٠١٥

م	المحافظات	عدد المشاريع	حجم التمويل (دينار)	فرص العمل المباشرة (أ)	فرص العمل غير المباشرة (ب)	إجمالي عدد الفرص (أ+ب)
1	العاصمة	59	528100	123	369	492
2	اريد	40	543150	127	381	508
3	الزرقاء	11	97500	33	99	132
4	البلقاء	29	304500	54	162	216
5	معان	29	341600	80	240	320
6	الكرك	27	243324	67	201	268
7	الطفيلة	27	268000	62	186	248
8	المفرق	17	106900	30	90	120
9	مادبا	36	428650	82	246	328
10	عجلون	25	300250	83	249	332
11	جرش	53	517500	114	342	456
12	العقبة	6	108000	32	96	128
	المجموع	359	3787474	887	2661	3548

هناك جهود كبيرة تبذل من الصندوق لتشجيع انشاء المشاريع السياحية، حيث بلغت قيمة القروض الموجهة للقطاع السياحي والخدمات المرافقة له، نحو (٣٧٨٧٤٧٤) دينار ، استفاد منها أكثر من (٣٥٩) مشروع ووفرت نحو (٨٨٧) فرصة عمل مباشرة في القطاع السياحي ونحو (٢٦٦١) فرصة عمل في القطاعات المساندة الأخرى على اعتبار أن فرصة العمل في القطاع السياحي تولد (٣) فرص عمل في القطاعات الأخرى . وبلغت نسبة القروض الممولة للقطاع السياحي (١١%) من إجمالي قروض الصندوق لعام ٢٠١٥.

شكل رقم (١٠)

توزيع القروض السياحية والخدمات المرافقة الممولة حسب المحافظات لعام ٢٠١٥



الخدمات غير المالية

تعتبر الخدمات غير المالية للصندوق الذراع الثانية التي تمد المواطنين بالعديد من الخدمات المساندة للإقراض والتي تهدف إلى تعزيز الروح الريادية وثقافة الاعتماد على الذات لدى المواطن الأردني، كما يدخل في صميم هذه الخدمات الدراسات والبحوث المكتبية والميدانية وفيما يلي نبذة عن أهم الخدمات غير المالية التي يقدمها الصندوق للفئات المستهدفة:

التدريب والتأهيل.



التوعية بأهمية المشاريع الصغيرة.



إعداد الدراسات والمسوحات الميدانية.



خدمات التأمين على الحياة.



- التدريب والتأهيل

تقوم مديرية التدريب والتمكين بالعديد من الأنشطة كداعم أساسي وحيوي لأهداف صندوق التنمية والتشغيل، والتي تتركز على الحد من مشكلتي الفقر والبطالة والإسهام في تحقيق التنمية الاقتصادية

والاجتماعية المستدامة عن طريق تعزيز قدرات الفئات المستهدفة بتقديم الدعم الفني لهذه الفئات والمؤسسات العاملة بنفس المجال.

ويمكن تلخيص أهم النشاطات التي تقوم بها مديرية التدريب والتمكين بالآتي:

١. تدريب أصحاب المشاريع القائمة على كيفية تحسين وتطوير مشاريعهم.
٢. التدريب الحرفي والمهني بهدف إيجاد فرصة عمل أو إقامة مشروع خاص.
٣. تدريب حملة الشهادات العلمية في مجال تكنولوجيا المعلومات بهدف زيادة فرصهم في المنافسة في سوق العمل.

الأنشطة التدريبية التي تم تنفيذها خلال العام ٢٠١٥

قام الصندوق في العام ٢٠١٥ بعقد (٣٤) دورة تدريبية للفئات المستهدفة، موزعة على المحافظات حسب التخصصات المطلوبة، والتي تنفرع الى ثلاثة اقسام، المهنية وادارة المشاريع وتكنولوجيا المعلومات، ولكلا الجنسين.

والجدول رقم (١١) يوضح الدورات التدريبية التي عقدت في عام ٢٠١٥:

الجدول رقم (١١)

توزيع الدورات التدريبية لعام ٢٠١٥

الرقم	اسم الدورة	المنطقة/المحافظة	ذكور	اناث	المجموع
١	ICDL	الكرك	16	14	٣٠
٢	طرق تصنيع الصابون	عجلون	0	16	١٦
٣	مشغل آلة الدرزة	عمان	0	20	٢٠
٧	تغليف المواد الغذائية	جرش	0	15	١٥
٨	فن الاشغال اليدوية	عمان	0	15	١٥
٩	التصوير الفوتوغرافي	عمان	0	15	١٥
١٠	فن الشعر و التجميل	معان	0	17	١٧
١١	تصنيع المعجنات و الحلويات	الكرك	0	16	١٦
١٢	طمطرز يدوي و شك خرز	الطفيلة	0	15	١٥
١٣	ICDL	عجلون	0	20	٢٠
١٤	اكسسوارات و تراثية و كويلنج	عمان	0	10	١٠
١٥	صناعة المرببات من القشور	اربد	0	12	١٢
١٦	صيانة الهواتف الخلوية	اربد	12	0	١٢
١٧	زراعة الحديقة الانتاجية المنزلية	المفرق	0	10	١٠
١٨	تصنيع الحلويات	المفرق	0	12	١٢

١٩	طابع باستخدام الحاسوب	المفرق	0	30	٣٠
٢٠	الخلايا الضوئية	عمان	10	0	١٠
٢١	تصنيع المنظفات الكيميائية و الشامبو	الزرقاء	0	15	١٥
٢٢	التصنيع الغذائي	الزرقاء	0	30	٣٠
٢٣	صياغة الذهب	الزرقاء	0	15	١٥
٢٤	تصنيع المنظفات الكيميائية و الشامبو	المفرق	0	15	١٥
٢٥	تصنيع المنظفات الكيميائية و الشامبو	الزرقاء	0	15	١٥
٢٦	استخلاص الزيوت النباتية النباتات العطرية	الزرقاء	0	15	١٥
٢٧	قص الشعر و التجميل	العقبة	0	14	١٤
٢٨	قص الشعر و التجميل	الكرك	0	16	١٦
٢٩	نساج مكرمية	الطفيلة	0	17	١٧
٣٠	مشغل آلة الدرزة	العقبة	0	15	١٥
٣١	نقاش نحاس	الكرك	0	15	١٥
٣٢	تشكيل القش و الخيزران	المفرق	0	15	١٥
٣٣	زراعة البيوت المحمية	المفرق	0	17	١٧
٣٤	فن الكويلنج	البلقاء	0	15	١٥
٥٠٤	٤٦٦	٣٨			

- التوعية بأهمية المشاريع الصغيرة

يقوم موظفو الصندوق بالترويج والتعريف بالخدمات التي يقدمها الصندوق بهدف نشر الوعي بأهمية العمل الحر والاعتماد على الذات والتركيز على الحد من شيوع ثقافة العيب في المجتمعات المحلية من مدن وأرياف وبادية وغيرها وذلك عن طريق:

- الإجابة على كافة الاستفسارات التي ترد وغالبا ما تتضمن استفسارات عن المشاريع الصغيرة سواء كان ذلك عن طريق الهاتف أو البريد الإلكتروني أو الفاكس أو تلبية دعوة إحدى الجهات التي تعمل في مجال مكافحة الفقر والبطالة لإقامة مثل هذه المحاضرات التوعوية.
- نشر ثقافة التشغيل الذاتي والحد من ثقافة العيب في المجتمعات عن طريق عرض لقصص نجاح لمشاريع وأشخاص استفادوا من الخدمات التي يقدمها الصندوق ونجحوا في تشغيل أنفسهم وغيرهم.
- تنظيم ورش العمل وحملات التوعية بالتعاون مع الشركاء

- إعداد الدراسات والمسوحات وأوراق العمل:

يقوم الصندوق بإجراء المسوحات والدراسات الميدانية للتعرف على الاحتياجات الحقيقية للمناطق المستهدفة في كل محافظات المملكة، والتي تهدف إلى تحقيق ما يلي:

- ★ تحديد احتياجات أهالي المنطقة من التدريب و التأهيل المبني على احتياجات سوق المنطقة.
- ★ تحديد احتياجات أهالي المنطقة من التدريب و التأهيل لإقامة مشاريع صغيرة مدرة للدخل و قادرة على النجاح و الاستمرار .
- ★ تحديد الفرص المتاحة لإقامة مشاريع إنتاجية في المنطقة.
- ★ معرفة الآليات اللازمة للإقراض والمقترحة من قبل أهالي المنطقة.

آلية تنفيذ الدراسات:

- عمل جلسات النقاش والعصف الذهني لتحديد الاحتياجات ومعرفة الموارد المتاحة.
- جمع آراء قيادات المجتمع المحلي حول الاحتياجات الفعلية والحقيقية للمنطقة المستهدفة بحسب الموارد المتاحة فيها.
- الزيارات الميدانية المخطط لها مسبقاً للمؤسسات والجمعيات والمراكز الاجتماعية في المدن والقرى والالتقاء بالقائمين عليها وتعريفهم بخدمات الصندوق.
- الالتقاء بالفعاليات الشعبية والباحثين عن العمل على مستوى القرية وبيان أهمية العمل الحر وإقامة المشاريع الخاصة ودورها في الحد من ظاهرتي الفقر والبطالة والدور الذي يقوم به الصندوق في دعم هذا القطاع الهام.

- خدمات التأمين على الحياة المقدمة للمقترضين:

يقوم الصندوق بتقديم خدمات التأمين، لتحقيق المساواة قدر الإمكان ما بين مفهوم الوظيفة والتشغيل الذاتي من خلال المشاريع الصغيرة وذلك بتوفير الميزات الإضافية لمقترض الصندوق لحماية أسرهم من أعباء سداد القروض في حالة الوفاة.

تدريب الموظفين

يعتبر تدريب الموظفين خياراً استراتيجياً للصندوق، واستثماراً إيجابياً يتفق مع الأهداف والسياسات العامة، واثره كبير على تطوير الموظفين والعمل على زيادة إنتاجيتهم . فقد شارك (١٧٥) موظفاً وموظفة في (٢١) دورة تدريبية متخصصة.

جائزة الملك عبد الله الثاني للعمل الحر والريادة

التعريف بالجائزة

جائزة الملك عبد الله الثاني للعمل الحر والريادة

تجسيدياً لرؤى جلالة الملك عبد الله الثاني المعظم بتشجيع التميز، صدرت الإرادة الملكية السامية بتخصيص جائزة سنوية تحمل أسم جلالته للعمل الحر والريادة، تتنافس على هذه الجائزة المشاريع الممولة من الصندوق، وتمنح لأفضل ثلاثة مشاريع على مستوى المملكة، حيث تبلغ قيمة الجائزة الأولى خمسة آلاف دينار والثانية ثلاثة آلاف دينار، والثالثة ألفي دينار.

وتعكس هذه الجائزة نبل الرسالة وسموها في عقل وقلب القيادة الهاشمية، التي يحظى بها الإنجاز والعمل الحر والريادة في المشاركة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية، باعتبارهما الركيزة الأساسية للأمن والسلم الاجتماعيين، والطريق إلى مجتمع الرفاه والاستقرار.

ويأتي مستوى التمثيل لمجلس أمناء الجائزة بمستوى، يعكس أهميتها، وينبثق عن المجلس لجنة تقييم، تعمل على تطبيق المعايير والأسس على المشاريع المتنافسة، بحيث يتم فرز المشاريع المؤهلة لاستحقاقات الجائزة ومعاييرها.

وتساهم جائزة الملك عبد الله الثاني للعمل الحر والريادة في رفع مساهمة الصندوق بالحد من ظاهرتي الفقر والبطالة، من خلال المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في القطاعات الصناعية والخدمية والحرفية والإنتاجية المختلفة.

أما شروط التنافس فهي:

- أن يكون صاحب المشروع أردني الجنسية، وأن يقوم بتشغيل عمالة أردنية بالكامل.
- أن لا يقل عمر المشروع عن ثلاث سنوات.
- أن تكون جميع الالتزامات المالية المترتبة على المشروع للصندوق قد تم تسديدها بتاريخ تقديم الطلب.
- أن لا يكون قد سبق لصاحب المشروع الحصول على هذه الجائزة.
- أن يعمل صاحب المشروع على ترجمة طموحه بالتطور والتوسع في إنتاج السلعة أو الخدمة.
- أن يكون المشروع قد تطور بشكل متميز بعد تأسيسه.

اولا:اسماء الفائزين بجائزة الملك عبدالله الثاني للعمل الحر والريادة ٢٠١٥ الدورة العاشرة

الجائزة الأولى لمنافسة:

١. السيد وصفي حسين النوافلة / مستودع أدوية / العاصمة .
٢. السيد عمر عبد الرحمن القضاة / وكالة خلويات ومراكز صيانة / الكرك.

الجائزة الثانية منافسة:

١. السيد امين احمد عايش / / مخبز وحلويات/ اربد .
٢. السيدة نارمان مدالله ذيابات / مدرسة / الكرك.

الجائزة الثالثة منافسة:

١. السيدة انتصار إسماعيل حمزة / أكاديمية تجميل / العاصمة .
٢. السيد قاسم محمد سالم / مطبعة / المفرق .

ثانيا :افضل ثلاثة مشاريع /تمكين المرأة /مؤسسات التمويل الأصغر /مناطق البادية

افضل مشروع تمكين المرأة / منزلي	نجاح سليمان الهدار	الكرك	اعمال تطريز
افضل مشروع مقدم من مؤسسات التمويل الاصغر/ الصندوق الأردني الهاشمي	سلمى يوسف زيد	العاصمة	مشغل خياطة
افضل مشروع في مناطق البادية	مها صيتان الماضي	البادية الشمالية	مدرسة

ثالثا :المشاريع التي حققت أفضل انجاز على مستوى كل محافظة :

حيث تم اختيار شخصين من كلا الجنسين لكل محافظة بناء على قرار مجلس الأمناء اثناء الجلسة

الإسم	المحافظة	المشروع
ابراهيم مسعد جاموس هبة عبد المعطي محمد عطية	العاصمة	صالون سيدات صالون سيدات

ورق وقرطاسية شبكات ري	الزرقاء	نجاح عطا الله شهلا عبد الله كامل العقيلي
منجرة حضانة	البلقاء	عاطف صبحي الجوهري كفاية شمسي النعيمات
مدرسة وروضة مكتبة وخدمات	اربد	معاذ لطفي شلبي زين محمد القضاة
مصنع حجر صناعي صالون سيدات	المفرق	احمد عليان شديفات سوسن محمود العميان
كوفي شوب مشغل خياطة ومطرزات	عجلون	عماد فريحات سمية علي المومني
صالون سيدات مخيز	جرش	رندة العتوم عماد زياد ابو عويضة
مطعم مخيطه	الكرك	محمد وحيد الأدهش انتصار الشماعين
مخبز صالون سيدات	الطفيلة	اكرم قطيشات مريم صالح العجارمة
تسويق حرامات وبياضات مدرسة	معان	احمد كريشان بثينة الشراري
مطبعة الأنباط مركز ثقافي	العقبة	محمد الفرجات احلام الخطيب
وكالة غاز تحف شرقية	مادبا	عبدالله الدعامسة مكار يوس ابو الزلف

انجازات الصندوق

محطات في مسيرة الصندوق لعام ٢٠١٥

قصص النجاح لعام ٢٠١٥

محطات في مسيرة الصندوق لعام ٢٠١٥

- مليون دينار لصندوق التنمية والتشغيل لإعادة إقراضها بمعايير وشروط ميسرة



وقع وزير التخطيط والتعاون الدولي الدكتور ابراهيم سيف ومدير عام صندوق التنمية والتشغيل المهندس عبدالله فريخ اتفاقية تعاون يقوم بموجبها الصندوق بتقديم الدعم والتمويل للفئات المستهدفة من المواطنين الراغبين في انشاء او تطوير مشاريع استثمارية في محافظات: عجلون، المفرق، والطفيلة بالإضافة الى مناطق البادية: الشمالية، الوسطى والجنوبية ومناطق الاغوار.

وقال الدكتور سيف انه تم تخصيص مبلغ (٢) مليون دينار من موازنة برنامج تعزيز الانتاجية الاقتصادية والاجتماعية في وزارة التخطيط والتعاون الدولي للصندوق ليقوم الصندوق بإعادة اقراضه بمعايير وشروط ميسرة، حيث تم تخصيص مبلغ (٢٥٠) ألف دينار لكل محافظة أو منطقة تنمية و (٥٠٠) ألف دينار لمناطق الاغوار، وذلك بعد نجاح التجربة التي قمنا بتوقيع اتفاقية تمويلها مع الصندوق في عام ٢٠١٤ لمحافظة معان .

من جهته، مدير عام صندوق التنمية والتشغيل المهندس عبدالله فريخ صرح بأن الاتفاقية التي تم توقيعها مع وزارة التخطيط والتعاون الدولي تم بموجبها تخصيص مبلغ (٢) مليون دينار لاعادة اقراضه من قبل الصندوق الى الشباب العاطلين عن العمل من حملة الشهادة الجامعية ودبلوم كليات المجتمع والمعاهد التدريبية في المناطق المستهدفة بشروط ميسرة وحوافز تشجيعية ، ومن المتوقع ان يستفيد من البرنامج اكثر من (٢٥٠) مشروعا صغيرا سيوفر نحو (٥٠٠) فرصة عمل منتجة خلال هذا العام.

وتتميز هذه الاتفاقية بتقديم شروط ميسرة من اهمها: ان يكون المشروع انتاجيا، ذا جدوى اقتصادية، مدرا للدخل ومكثفا للعمالة، ويسقف تمويل (١٥) ألف دينار، وفترة السماح (١٢) شهرا، ومدة سداد للقرض تبلغ (٨) سنوات، ويتقاضى الصندوق مرابحة اسلامية نسبتها (٣%) سنويا، وفي حال استمرار المشروع لمدة تزيد عن (٣) سنوات يحصل المقترض على خصم تشجيعي (٥%) بعد مرور السنة الاولى، (١٠%) بعد مرور السنة الثانية، (١٥%) بعد مرور السنة الثالثة .

- وسام الاستقلال لاحد مقترضي الصندوق و الذي أنشأ مشروعا سياحيا رياديا في العقبة



تسلم السيد محمد سليمان عودة الاحيوات وسام الاستقلال من الدرجة الثالثة، تقديرا لجهود في مجال تشجيع السياحة الداخلية، وهو احد مقترضي صندوق التنمية والتشغيل، وقام بانشاء مشروع سياحي (قرية القمر البدوية) في العقبة.

- تخريج مشاركين بدورة "فلسفة المشروعات الصغيرة والمتوسطة ونظم الدعم المؤسسي" بالتعاون مع المعهد العربي للتخطيط



تخريج المشاركين ببرنامح المشروعات الصغيرة والمتوسطة

احتفل صندوق التنمية والتشغيل يوم الاربعاء ١٤ تشرين اول ٢٠١٥ بتخريج المشاركين ببرنامح تدريبي بعنوان "فلسفة المشروعات الصغيرة والمتوسطة ونظم الدعم المؤسسي" الذي نظمه المعهد العربي للتخطيط بدولة الكويت الشقيقة بالتعاون مع صندوق التنمية والتشغيل وغرفة صناعة الاردن.

واكد مدير عام الصندوق المهندس عبدالله فريج في كلمته اثناء حفل التخرج اهمية هذا البرنامج الذي شارك فيه ٣٥ ممثلاً عن القطاعين العام والخاص واصحاب المشاريع الريادية المستفيدين من الصندوق بالتعريف بفلسفة ومفهوم المشروعات الصغيرة والمتوسطة ودورها بتحقيق التنمية المستدامة وفي زيادة الإنتاج وإيجاد فرص العمل لقطاعي الشباب والمرأة.

وثنى فريج جهود المعهد العربي للتخطيط المتميزة والرامية الى المساهمة بدعم المسيرة التنموية في الدول العربية من خلال بناء القدرات الوطنية والارتقاء بمستوى العاملين في القطاعين العام والخاص وإجراء البحوث وتقديم مختلف أشكال الدعم المؤسسي.

من جانبه، قال المستشار في المعهد العربي للتخطيط بدولة الكويت الشقيقة الدكتور ايهاب المقابلة والذي اشرف على البرنامج التدريبي انه تم اكساب المشاركين في البرنامج المهارات اللازمة حول آلية تقييم المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومقومات نجاحها واهمية التركيز على الدعم الفني والمؤسسي والدروس المستفادة من التجارب العربية والدولية الناجحة في مجال دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة.

• وزير العمل الفلسطيني يزور صندوق التنمية والتشغيل



زار وزير العمل الفلسطيني مأمون أبو شهلا صندوق التنمية والتشغيل يوم الأربعاء ٣٠ كانون الأول ٢٠١٥، والتقى خلالها مدير عام الصندوق المهندس عبدالله فريج وقد استعرض مدير عام الصندوق تجربة صندوق التنمية والتشغيل في تمويل المشاريع الصغيرة ودور الصندوق الريادي في الحد من مشكلتي الفقر والبطالة وأسس ومعايير التمويل التي يطبقها الصندوق إضافة الى استعراض الدور المحوري الذي تلعبه المشاريع الصغيرة في الاقتصاد الوطني وتجربة الصندوق في الانتشار الجغرافي والمحطات المتنقلة وصولاً الى مناطق جيوب الفقر والأطراف إضافة الى التجربة في مجال تطبيق الحكومة الالكترونية ونظام الحاسوب والارشفة الالكترونية ومستعرضاً قصص نجاح لمشاريع صغيرة ومتوسطة تم تمويلها من الصندوق ودور جائزة الملك عبدالله الثاني للعمل الحر والريادة في تشجيع الريادة في الأعمال وتحويل طاقات الشباب الى طاقات منتجة وتشجيع العمل الحر والريادة في مجال من جهته أكد وزير العمل الفلسطيني مأمون أبو شهلا أهمية الاستفادة من التجربة الاردنية في مجال تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة واليات العمل في التشغيل الذاتي ومثمناً تجربة صندوق التنمية والتشغيل في تكنولوجيا المعلومات وفي مجال الربط الالكتروني مع العديد من الدوائر الرسمية وقد أكد مدير عام الصندوق المهندس فريج تسخير كافة الامكانيات لتدريب موظفي وزارة العمل الفلسطينية والمؤسسات التابعة لها للاستفادة من التجربة الاردنية في هذا المجال.

قصص النجاح لعام ٢٠١٥

ليس غريباً أن نرى في أردننا نماذج وقصص حقيقية، ساهمت في بناء هذا الوطن، معلنة بصورة عملية حبها وعطاءها لترابه، من خلال النجاحات المتميزة في ميادين العمل المختلفة، بما يعكس رقيّ وتحضّر الأردن. وضمن هذا السياق، هنالك العديد من القصص، التي حققها الصندوق على صعيد النجاح والإنجاز، ساهمت في دعم الاقتصاد الوطني وتحسين دخل الأسرة، والمساهمة في الحد من مشكلتي الفقر والبطالة. ولا بد من الإشارة، إلى أن نجاح أي مشروع صغير يحكمه العديد من الأسس والمعايير نذكر منها:

- **ريادة المقترض وجديته في المشروع.**
- **الإشراف المباشر من المقترض على مشروعه والفصل ما بين المصروف الشخصي والسجلات المالية للمشروع.**
- **إجراء دراسة جدوى للمشروع قبل البدء بالحصول على القرض.**
- **التركيز على المعاملة الحسنه لكسب الزبائن واستغلال العلاقات الاجتماعية لإنجاح المشروع.**
- **حسن اختيار نوع المشروع والموقع والعاملين فيه.**
- **تلقي الشخص التدريب والتأهيل الكافي لإدارة المشروع.**
- **متابعة جميع التقنيات الحديثة والتي تساعد على تحسين المنتج.**
- **التركيز على التسويق الناجح للمنتج والمتابعة المستمرة لفتح أسواق جديدة.**
- **محاولة وضع آلية معينة لتلقي ردود الفعل غير الإيجابية عن المنتج إن وجدت ومعالجتها.**
- **التركيز على أحدث أساليب الدعاية والإعلان.**

وفيما يلي بعض التجارب الخلاقة والمبدعة:



- اسم المشروع: مطعم واستراحة البيت الاردني
- مالك المشروع: ناصر العتوم
- موقع المشروع: جرش
- مبلغ القرض: ٢٠٠٠ دينار
- رأس المال الحالي: ١٠٠ الف دينار
- فرص العمل: ١٠ فرص
- وفيم

ا يلي بعض التجارب الخلاقة والمبدعة، التي س



- اسم المشروع: مركز البقاعي للرعاية والتأهيل الشامل
- مالك المشروع: محمد البقاعي
- موقع المشروع: اربد
- مبلغ القرض: ٣٥٠٠٠ دينار
- رأس المال الحالي: ٣٠٠ الف دينار
- فرص العمل: ٥٠ فرصة



- اسم المشروع: التزامن لتكنولوجيا المياه
- مالك المشروع: محمد رؤوف العمري
- موقع المشروع: اربد
- مبلغ القرض: ٤٠٠٠ دينار
- رأس المال الحالي: ٢٥٠ الف دينار
- فرص العمل: ٥٠ فرصة



- اسم المشروع: مشغل العذراء للفسيفساء والحرف اليدوية
- مالك المشروع: خلود ابو دقر
- موقع المشروع: مادبا
- مبلغ القرض: ٤٠٠٠ دينار
- رأس المال الحالي: ٥٥ الف دينار
- فرص العمل: ٥٥ فرصة عمل لفتيات صم

اسم المشروع: مخبز البركتين

مالك المشروع: عماد عويضة

موقع المشروع: جرش



مبلغ القرض:

اسم المشروع

- اسم المشروع: مدرسة براعم البتراء النموذجية
- مالك المشروع: بثينة الشراري
- موقع المشروع: معان
- مبلغ القرض: ٧ آلاف دينار + ٣٥ ألف دينار (تطوير)
- رأس المال الحالي: ١٠٠ ألف دينار
- فرص العمل: ٢٠ فرصة

ع البتراء الطبي

مالك المشروع: الدكتور محمد الريايطي

موقع المشروع: معان

مبلغ القرض

عمل

الهدف من تأسيس المشروع/التط



ورات: تأسيس مجمع طبي حديث لتقديم خدمات طبية شاملة للمواطنين بالاضافة لخدمة الطوارئ
منطقة تفتقر لمثل هذا النوع من الخدمات.

• اسم المشروع: روضة ومدرسة شيحان

- مالك المشروع: ايمان فرحان المجالي
- موقع المشروع: عمان/ العاصمة
- مبلغ القرض: ٧٥٠٠ دينار
- رأس المال الحالي: ١٥٠ الف دينار
- فرص العمل: ٢٦ فرصة
- شروع قبل التأسيس: طبيب في مستشفى عام

اسم المشروع: مركز بوفارديا للياقة البدنية

مالك المشروع: رتيبة سعيد جابر ابو عمرو

موقع المشروع: الكرك

مبلغ القرض: ١٠٠٠ دينار

رأس المال

الميزانية العامة وتقرير مدققي الحسابات لعام ٢٠١٥

١٠٥١٨٠٥٣٠

تقرير المدقق المستقل

السادة صندوق التنمية والتشغيل المحترمين
مؤسسة ذات شخصية معنوية واستقلال مالي وإداري
عمان - المملكة الاردنية الهاشمية

لقد دققنا القوائم المالية المجمعة المرفقة لصندوق التنمية والتشغيل (مؤسسة ذات شخصية معنوية واستقلال مالي وإداري) والمكونة من قائمة المركز المالي المجمعة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٥ وقائمة الإيرادات والمصروفات المجمعة وقائمة التغير في حقوق الملكية المجمعة وقائمة التدفقات النقدية المجمعة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وملخصاً للسياسات المحاسبية الهامة والمعلومات التوضيحية الأخرى.

مسؤولية الإدارة عن القوائم المالية المجمعة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعادلة عرض هذه القوائم المالية المجمعة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وعن الرقابة الداخلية التي تراها ضرورية لإعداد قوائم مالية مجمعة خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت بسبب الغش أو الخطأ.

مسؤولية المدقق

إن مسؤوليتنا هي إبداء رأي في هذه القوائم المالية المجمعة استناداً إلى تدقيقنا لها. لقد قمنا بالتدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. إن هذه المعايير تتطلب التزامنا بمتطلبات قواعد السلوك المهني وأن نخطط وننفذ التدقيق بغرض التوصل إلى تأكيد معقول حول ما إذا كانت القوائم المالية المجمعة خالية من الأخطاء الجوهرية. إن عملية التدقيق تتضمن القيام بإجراءات للحصول على أدلة تدقيق حول المبالغ والافصاحات الواردة في القوائم المالية المجمعة. تعتمد تلك الإجراءات على حكم المدقق بما في ذلك تقدير مخاطر وجود أخطاء جوهرية في القوائم المالية المجمعة سواء كانت بسبب الغش أو الخطأ. عند تقدير تلك المخاطر يأخذ المدقق بعين الاعتبار الرقابة الداخلية المتعلقة بإعداد وعادلة عرض القوائم المالية المجمعة للمنشأة وذلك لتصميم إجراءات التدقيق الملائمة في ظل الظروف القائمة وليس لغرض إبداء رأي في مدى فعالية الرقابة الداخلية للمنشأة، كما يشمل التدقيق تقييماً لمدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية التي قامت بها الإدارة وكذلك تقييماً عاماً لعرض القوائم المالية المجمعة. في اعتقادنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتكون أساساً نعتمد عليه عند إبداء رأينا.

الرأي

برأينا إن القوائم المالية المجمعة تظهر بعدالة من كافة النواحي المادية المركز المالي المجمع لصندوق التنمية والتشغيل (مؤسسة ذات شخصية معنوية واستقلال مالي وإداري) كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٥ وأداءه المالي وتدفقاته النقدية المجمعة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير.

طلال أبوغزاله وشركاه الدولية

عزیز علي عبد القادر
(إجازة رقم ٨٦٧)

عمان في ١٩ حزيران ٢٠١٦

الموجودات	إيضاحات	2015	2014
الموجودات المتداولة		دينار أردني	دينار أردني
نقد ونقد معادل	3	1,140,303	2,170,918
صافي عوائد وأقساط قروض ممنوحة مستحقة وغير مسددة	4	5,965,444	5,895,260
عوائد فترة سماح قروض المrabحات		3,250,260	2,559,273
صافي ذمم قروض المrabحات - الجزء المتداول	5	21,100,106	19,288,208
أرصدة مدينة أخرى	6	285,801	353,481
مجموع الموجودات المتداولة		31,741,914	30,267,140
الموجودات غير المتداولة			
صافي ذمم قروض المrabحات	5	63,703,174	53,579,955
ممتلكات ومعدات	7	271,571	196,175
مجموع الموجودات غير المتداولة		63,974,745	53,776,130
مجموع الموجودات		95,716,659	84,043,270

المطلوبات وحقوق الملكية	إيضاحات	2015	2014
المطلوبات المتداولة		دينار أردني	دينار أردني
ذمم دائنة		56,301	130,019
أرصدة دائنة أخرى	8	588,988	471,636
قروض دائنة - الجزء المتداول	9	2,906,667	1,591,000
دخل منحة مؤجلة	10	48,230	54,840
مجموع المطلوبات المتداولة		3,600,186	2,247,495
المطلوبات غير المتداولة			
جاري دائرة الشؤون الفلسطينية	11	378,055	378,055
قروض	9	25,176,600	21,342,267
مجموع المطلوبات غير المتداولة		25,554,655	21,720,322
مجموع المطلوبات		29,154,841	23,967,817
حقوق الملكية			
مساهمات ومنح	12	40,636,027	38,640,527
فائض محتفظ به		25,925,791	21,434,926
مجموع حقوق الملكية		66,561,818	60,075,453
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية		95,716,659	84,043,270
		0	0

قائمة الإيرادات والمصروفات والفائض المحتفظ به المبيعة للسنة المنتهية في ٣١ كانون الاول ٢٠١٥

2014	2015	إيضاحات
دينار أردني	دينار أردني	الإيرادات
5,027,985	5,549,332	عوائد وأرباح التمويل لقروض الأفراد
916,631	1,086,142	إيراد فترة السماح
365,568	288,368	عوائد وأرباح التمويل للقروض الجماعية والمؤسسات الوسيطة
30,946	32,719	عوائد وفوائد قروض إسكان الموظفين
56,537	47,850	إيراد فوائد البنوك
47,069	40,773	إيراد طلبات قروض المrabحات
2,381	444	إيرادات أخرى
220,830	493,020	رد مخصص إنتفت الحاجة إليها
56,089	6,610	إيرادات المنحة
6,724,036	7,545,258	مجموع الإيرادات
		المصروفات
2,003,503	2,127,474	13 مصاريف إدارية
٥٦,٠٨٩	6,610	10 مصاريف المنحة
355,239	302,695	عوائد وأقساط قروض ممنوحة مستحقة مشكوك في تحصيلها
432,218	617,614	تكاليف التمويل
2,847,049	3,054,393	مجموع المصروفات
3,876,987	4,490,865	الفائض

الإجمالي	فائض محتفظ به	مساهمات ومنح	
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	
53,698,466	17,557,939	36,140,527	رصيد ١ كانون الثاني ٢٠١٤
3,876,987	3,876,987	-	الفائض
2,500,000	-	2,500,000	مساهمات ومنح
60,075,453	21,434,926	38,640,527	رصيد ٣١ كانون الأول ٢٠١٤
4,490,865	4,490,865	-	الفائض
1,995,500	-	1,995,500	مساهمات ومنح
66,561,818	25,925,791	40,636,027	رصيد ٣١ كانون الأول ٢٠١٥

قائمة التدفقات النقدية المجمعة للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٥

2014	2015	
دينار أردني	دينار أردني	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
3,876,987	4,490,865	الفائض
		تعديلات لـ :
48,089	64,132	إستهلاكات
(2,258)	(6,610)	دخل منحة مؤجلة
355,239	302,695	عوائد وأقساط قروض ممنوحة مستحقة مشكوك في تحصيلها
		التغير في الموجودات والمطلوبات التشغيلية :
(884,820)	(372,879)	صافي عوائد وأقساط قروض ممنوحة مستحقة وغير مسددة
(513,558)	(690,987)	عوائد فترة سماح قروض المربحات
(11,332,850)	(11,935,117)	صافي ذمم قروض المربحات
63,167	67,680	أرصدة مدينة أخرى
35,155	(73,718)	ذمم دائنة
55,174	117,352	أرصدة دائنة أخرى
(8,299,675)	(8,036,587)	صافي النقد من الأنشطة التشغيلية
		التدفقات النقدية من الأنشطة الإستثمارية
(39,754)	(139,528)	شراء ممتلكات ومعدات
(39,754)	(139,528)	صافي النقد من الأنشطة الإستثمارية
		التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
4,955,757	5,150,000	قروض دائنة
2,500,000	1,995,500	مساهمات ومنح
7,455,757	7,145,500	صافي النقد من الأنشطة التمويلية
(883,672)	(1,030,615)	صافي التغير في النقد والنقد المعادل
3,054,590	2,170,918	النقد والنقد المعادل في بداية السنة
2,170,918	1,140,303	النقد والنقد المعادل في نهاية السنة

عناوين داخلية لمديريات الصندوق

المسمى الوظيفي	الاسم	البريد الإلكتروني
عطوفة المدير العام	المهندس عبدالله فريج	a.freij@def.gov.jo
مساعد المدير العام للشؤون الفنية	صلاح القضاة	sal.qudah@def.gov.jo
مساعد المدير العام لشؤون المحافظات	خالد جرادات	kh.jaradat@def.gov.jo
مساعد المدير العام للشؤون المالية والإدارية	ناصر كوكش	n.kokash@def.gov.jo
مدير مديرية التخطيط والتميز المؤسسي	جنارا مراد	j.murad@def.gov.jo
مدير مديرية الشؤون المالية	هيفاء اللوزي	h.loozi@def.gov.jo
مدير مديرية التدريب والتمكين	منير مبيضين	muneer.mubaideen@def.gov.jo
مدير وحدة الرقابة المالية والتدقيق الداخلي	محمد ابو حميدان	m.abuhmaidan@def.gov.jo
مدير مديرية المتابعة والتحصيل	سامر حدادين	s.haddadeen@def.gov.jo
مدير مديرية فرع اربد	معن جرادات	m.jaradat@def.gov.jo
مدير مديرية الشؤون القانونية	احمد الحموري	ahmad.hammori@def.gov.jo
مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	رياض ابو ربيع	r.aburabee@def.gov.jo
مدير مديرية فرع المفرق	فراس العبدلله	firas.alabedallah@def.gov.jo
مدير مديرية فرع الزرقاء	دحام الفواعره	daham.alfawareh@def.gov.jo
مدير مديرية فرع الكرك	احمد بن طريف	ahmad.bentareef@def.gov.jo
مدير مديرية فرع العاصمة	منصور وريكات	mansour.wrikat@def.gov.jo
مدير مديرية فرع معان	احمد القطامين	ahmad.alqatameen@def.gov.jo
مدير وحدة العلاقات العامة والاعلام	عبدالكريم الفايز	abedalkareem.alfaeyz@def.gov.jo
مدير مديرية الموارد البشرية والخدمات المساندة	ايمن برهوم	ayman.barhom@def.gov.jo
مدير مديرية فرع البلقاء	علي العدوان	ali.aledwan@def.gov.jo
مدير مديرية فرع جرش	غادة ابوبطين	ghada.abubatnain@def.gov.jo
مدير مديرية فرع عجلون	د. عيسى العواودة	Issa.awawdeh@def.gov.jo

الموقع الإلكتروني للصندوق: www.def.gov.jo

عناوين الإدارة العامة وفروع ونوافذ الصندوق

الادارة العامة – مركز الصندوق الرئيسي	عمان اللويبة – خلف عمارة الصايغ هاتف – ٤٦١٨٨٥١ - فاكس ٤٦١٨٨٤٥
مكتب خدمة العملاء	عمان اللويبة – خلف عمارة الصايغ هاتف – ٤٦١٨٨٥١ - فاكس ٤٦١٨٨٤٥
مديرية فرع العاصمة	عمان اللويبة – خلف عمارة الصايغ هاتف – ٤٦١٠٣٧٢ - فاكس ٤٦١٨٨٤٥
مديرية فرع اربد	اربد – مقابل مسايا للافراح – جنوب مجمع سفريات عمان الجديد هاتف – ٠٢٧١٠٢٠٦٥ - فاكس- ٠٢٧١٠٢٠٨٦
مديرية فرع الكرك	الكرك – المريج – مقابل محكمة الكرك هاتف – ٠٣٢٣٤١٠٦٩ - فاكس ٠٣٢٣٤١٠٧٦
مديرية فرع البلقاء	مديرية السياحة والآثار – بيت ابو جابر – منطقة الساحة خلوي :- ٠٧٩٩٠٥٠٠٦١
مديرية فرع الزرقاء	مبنى مركز التدريب المهني – مركز اعداد السواقين خلوي :- ٠٧٩٩٠٥٠٠٦٣
مديرية فرع المفرق	مبنى مركز التدريب المهني خلوي :- ٠٧٩٩٠٥٠٠٦٨
مديرية فرع جرش	مبنى جمعية سيدات جرش ٠٧٩٩٠٥٠٠٦٩
مديرية فرع عجلون	عجلون وسط البلد /مقابل مكتب عمل عجلون ٠٧٩٩٠٥٠٠٧١
مديرية فرع مادبا	مبنى مركز التدريب المهني خلوي :- ٠٧٩٩٠٥٠٠٧٢
مديرية فرع معان	مبنى مركز التدريب المهني خلوي :- ٠٧٩٩٠٥٠٠٧٣
مديرية فرع الطفيلة	مبنى بلدية الطفيلة خلوي :- ٠٧٩٩٠٥٠٠٧٤
مديرية فرع العقبة	مبنى مديرية عمل العقبة خلوي :- ٠٧٩٩٠٥٠٠٦٧
مكتب ديوان الخدمة المدنية	مبنى ديوان الخدمة المدنية – طبربور خلوي :- ٠٧٩٩٨٩٢٦٩٩